TOÀ ÁN NHÂN DÂN **TỈNH LÀO CAI**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bản án số: 01/2025/DS-PT
Ngày 19-9-2025
V/v: "Tranh chấp về bồi thường thiệt hại trợ cấp khi chấm dứt Hợp đồng lao động".

NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TOÀ ÁN NHÂN DÂN TỈNH LÀO CAI

- Thành phần Hội đồng xét xử phúc thẩm gồm có:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Bà Nguyễn Thị Vân

Các Thẩm phán: 1. Bà Đỗ Thu Hương

2. Ông Phạm Hồng Quân

- Thư ký phiên tòa: Bà Phạm Tố Uyên - Thư ký của Tòa án nhân dân tỉnh Lào Cai.

- Đại diện Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Lào Cai tham gia phiên toà: Bà Lò Thị Hoa - Kiểm sát viên.

Ngày 19 tháng 9 năm 2025, tại trụ sở Tòa án nhân dân tỉnh Lào Cai, xét xử phúc thẩm công khai vụ án lao động thụ lý số: 01/2025/TLPT-LĐ ngày 13 tháng 8 năm 2025 về "Tranh chấp về bồi thường thiệt hại trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động".

Theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử phúc thẩm số: 01/2025/QĐXXPT-LĐ ngày 29 tháng 8 năm 2025, giữa các đương sự:

- Nguyên đơn: Bà Tạ Kim C, số CCCD: 001186032439, ngày cấp 21/7/2020, nơi cấp: Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội, Bộ Công an.

Địa chỉ: P305b và PCPb Tg3 - E9 Tập thể TC, phường TC, quận BĐ, Thành phố Hà Nội (nay là P305b và PCPb Tg3 - E9 Tập thể TC, phường Giảng Võ, Thành phố Hà Nội); vắng mặt.

Người đại diện theo uỷ quyền của nguyên đơn: Bà Trần Thị Đoan P; số CCCD: 019198008938, ngày cấp 16/01/2022, nơi cấp: Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội, Bộ Công an.

Địa chỉ: Số 10, ngõ 40, phố TV, phường MD, quận CG, Thành phố Hà Nội (nay là số 10, ngõ 40, TV, phường PD, Thành phố Hà Nội); có mặt.

Người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nguyên đơn: Ông Long Xuân T, ông Nguyễn Văn H, ông Dương Đức A - Luật sư thuộc Công ty Luật TNHH Bạch Long, đoàn Luật sư Thành phố Hà Nội;

Địa chỉ: Số 10, ngõ 40, đường TV, phường MD, quận CG, Thành phố Hà Nội (nay là số 10, ngõ 40, TV, phường PD, Thành phố Hà Nội); ông T vắng mặt; ông H, ông A có mặt.

- Bị đơn: Công ty TNHH MTV Biti's SP.

Địa chỉ: Đường NCT, tổ 4, phường PSP, thị xã SP, tỉnh Lào Cai (nay là Đường NCT, tổ PSP 4, phường SP, tỉnh Lào Cai.

Người đại diện theo pháp luật: Ông Vưu Tuấn K, số CCCD: 079094012142, ngày cấp 04/02/2022, nơi cấp: Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội, Bộ Công an - chức vụ: Tổng giám đốc, vắng mặt.

Người đại diện theo uỷ quyền: Ông Nguyễn Duy E, số CCCD: 07907100716, ngày cấp 22/11/2022, nơi cấp: Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội, Bộ Công an - chức vụ: Phó tổng giám đốc; địa chỉ: 85 Liên Tỉnh 5, phường 5, quận 8, Thành phố Hồ Chí Minh, vắng mặt, có đơn đề nghị xét xử vắng mặt.

- Người kháng cáo: Bà Tạ Kim C là nguyên đơn trong vụ án.

NỘI DUNG VỤ ÁN

** Theo đơn khởi kiện, bản tự khai quá trình giải quyết vụ án nguyên đơn (người đại diện của nguyên đơn) trình bày:*

Ngày 08/01/2024, bà Tạ Kim C thử việc là Giám đốc kinh doanh và Tiếp thị tại Lady Hill Sapa Resort thuộc Công ty TNHH một thành viên Biti's-SP (sau đây gọi là Biti's SP). Ngày 08/03/2024, bà C ký Hợp đồng lao động số LDH00390/HĐLĐ/2024/LDH và Bản thỏa thuận số LDH0390/BTT/2024/LDH với Biti's Sapa, thời hạn lao động 02 năm kể từ ngày 08/03/2024 đến ngày 07/03/2026, công việc là Giám đốc kinh doanh và tiếp thị có bảng mô tả công việc kèm theo hợp đồng và thay đổi theo yêu cầu của công ty, lương chính thức là 65.000.000 đồng (sáu mươi lăm triệu đồng) một tháng, địa điểm làm việc tại Lady Hill Sapa Resort (địa chỉ: Phường PSP, thị xã SP, tỉnh Lào Cai, nay là phường SP, tỉnh Lào Cai). Nhưng ngay sau khi ký hợp đồng, bà C được bố trí làm việc ở Văn phòng tại Hà Nội chứ không phải tại trụ sở Lady Hill Sapa Resort như đã cam kết tại Hợp đồng lao động.

Ngày 25/10/2024, Biti's SaPa ban hành Quyết định số 066/2024/QĐ/BTSP về việc miễn nhiệm chức vụ và đình chỉ công tác Giám đốc Kinh doanh đối với bà Tạ Kim C lý do cần điều tra làm rõ việc đăng quảng cáo trên facebook về chính sách kích cầu cho Lady Hill Sapa Resort trong khi tờ trình chính sách chưa được bà Phó Chủ tịch HĐTV Tập đoàn phê duyệt và đánh giá tâm lý thái độ, cung cách làm việc, hiệu quả công việc của bà C trong thời gian vừa qua, cũng như yêu cầu

bà C phải giải trình sự việc trên. Cùng ngày 25/10/2024, bà C đã có biên bản giải trình về các vấn đề trên theo yêu cầu của Ban lãnh đạo Công ty.

Ngày 27/10/2024, bà Tạ Kim C thực hiện bàn giao công việc theo Quyết định miễn nhiệm và đình chỉ ngày 25/10/2024 của Biti's SaPa. Theo yêu cầu của Ban lãnh đạo, ngày 30/10/2024, bà C tiếp tục có biên bản giải trình chỉ tiết, cụ thể sự việc nêu trên.

Ngày 04/11/2024, Biti's SaPa gửi Gmail triệu tập bà C đến làm việc theo Thông báo số 21/2024/TB-BTST với lý do "Công ty còn có nhiều vướng mắc cần làm rõ, xác minh sau khi nhận được biên bản giải trình của bà C".

Theo thông báo, cuộc họp có nội dung "Theo sự phân công, chỉ đạo của Tổng Giám đốc, đồng thời họp hội đồng xem xét kỷ luật người lao động", thời gian: Từ 09h00 ngày 06/11/2024 (thời gian dự kiến 05 ngày làm việc), địa điểm: Trụ sở Lady Hill SaPa Resort - Tổ 4, NCT, phường PSP, thị xã SP, tỉnh Lào Cai. Tuy nhiên, thông báo không đề cập đến hành vi, vi phạm của bà Tạ Kim C, thành phần tham dự phiên họp xem xét kỷ luật bà C cũng như thời gian và địa điểm cụ thể diễn ra phiên họp hội đồng xem xét kỷ luật người lao động.

Mặc dù Biti's SaPa đã cách chức, không cho bà Tạ Kim C tiếp tục công việc hay bố trí công việc khác cho bà C và dừng việc trả lương cho bà C, nhưng bà C vẫn thiện chí đến làm việc theo thông báo của Ban lãnh đạo. Tại buổi làm việc, Ban lãnh đạo Biti's SaPa không đưa ra những vấn đề mới cần làm rõ mà chỉ hỏi về những nội dung bà C đã giải trình rõ ràng, chi tiết, cụ thể trong các văn bản trước đây theo yêu cầu của Công ty. Cuộc họp cũng không thực hiện xem xét kỷ luật người lao động như nội dung đã thông báo trước đó. Do đó, bà C vẫn giữ nguyên quan điểm của mình tại buổi làm việc và trở về Hà Nội ngày hôm sau.

Ngày 08/11/2024, Biti's SaPa ban hành thông báo số 23/2024/TB-BTSP về việc đính chính Quyết định số 066/2024/QĐ/BTSP ngày 25/10/2024 và Thông báo số 24/2024/TB-BTSP về việc kéo dài thời hạn tạm đình chỉ công tác đối với bà C của Quyết định số 066/2024/QĐ/BTSP. Cụ thể, Quyết định số 066/2024/QĐ/BTSP ngày 25/10/2024 được thay đổi nội dung từ "Miễn nhiệm chức vụ và đình chỉ công tác Giám đốc kinh doanh" thành "Miễn nhiệm chức vụ Giám đốc kinh doanh và Tiếp thị và tạm đình chỉ công tác" và gia hạn thời hạn tạm đình chỉ công việc đối với bà C thêm 30 ngày kể từ ngày 08/11/2024 theo thông báo số 24/2024/TB-BTSP. Biti's SaPa cũng gửi thông báo triệu tập làm việc lần 3 cho bà C, tuy nhiên do không thể tham gia, bà C đã có ý kiến phản hồi lại Công ty.

Cùng ngày, Biti's SaPa đã thanh toán tiền lương tháng 10 cho bà Tạ Kim C nhưng Công ty không trả như thỏa thuận trước đó là 65.000.000 đồng (sáu mươi lăm triệu đồng) mà chỉ trả một phần tiền lương là 27.373.516 đồng mà không giải thích lý do trừ một phần tiền lương.

Ngày 11/11/2024, Biti's SaPa tiếp tục có thông báo về việc triệu tập làm việc lần 4 với bà C, thời gian làm việc bắt đầu từ ngày 14/11/2024 (dự kiến 05 ngày làm việc), địa chỉ làm việc tại Lady Hill SaPa Resort. Nhận thấy, tại các buổi làm việc trước bà C đã nêu rõ quan điểm về việc bà C không vi phạm nội quy lao động, Công ty đã cách chức, tạm đình chỉ công việc trái pháp luật đối với bà C, không thanh toán toàn bộ tiền lương tháng 10 cho bà C, không trả lương thời gian tạm đình chỉ bà C, không hỗ trợ lưu trú cho bà C, không Tện chí giải quyết vấn đề. Do đó, bà C đã phản hồi thông báo trên của Biti's SaPa, đề nghị nêu rõ những nội dung cần làm việc, tránh để mất thời gian cũng như tiền bạc của hai bên.

Ngày 28/11/2024, bà Tạ Kim C nhận được Quyết định số 70/2024/QĐ/BTSP đề ngày 15/11/2024 về việc chấm dứt Hợp đồng lao động đối với bà C, Biti's SaPa sa thải bà C với lý do "Không hoàn thành nhiệm vụ được giao về chỉ tiêu doanh thu và công suất bán phòng, vi phạm khoản 5 Điều 25, khoản 1 Điều 26, Điều 29, khoản 27 Điều 27 Nội quy lao động; khoản 2 Điều 16, điểm b khoản 1 Điều 5, khoản 4 Điều 125 Bộ luật Lao động năm 2019. Sai phạm của bà Tạ Kim C được nêu chi tiết trong Biên bản họp hội đồng xét kỷ luật lao động ngày 14/11/2024."

Một là: Về lý do không hoàn thành nhiệm vụ được giao về chỉ tiêu doanh thu và công suất bán phòng. Kể từ khi bà C nhận việc từ ngày 08/01/2024, tình hình doanh thu dưới sự điều hành của bà C phát triển rất tốt, bà C chưa từng bị nhắc nhở hay khiển trách vì không hoàn thành chỉ tiêu doanh thu kể từ khi bắt đầu nhận việc cho đến nay. Doanh thu trong 10 tháng đầu năm vẫn đạt 88% là kết quả rất đáng được ghi nhận.

Hai là: Công ty cho rằng bà C làm việc vô kỷ luật, không thực hiện theo kỷ luật của Công ty. Như không bổ sung hồ sơ cá nhân theo danh mục; Thiếu sót trong việc bổ sung hồ sơ cá nhân không phải là lý do sa thải bà C. Tự ý đăng tải chương trình khuyến mãi trước khi có sự phê duyệt, việc này bà C đã trình online Chương trình khuyến mãi tới ông Vưu Tuấn K và đã được ông Kiệt phê duyệt online trong nhóm làm việc.

Ba là: Bà Tạ Kim C vi phạm nghiêm trọng khoản 20 Điều 27 Nội quy lao động và khoản 4 Điều 125 Bộ luật Lao động năm 2019 là "Người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong một tháng hoặc 20 ngày cộng dồn trong một năm mà không có lý do chính đáng" từ ngày 25/10/2024, bà C đã bị tạm đình chỉ công việc, không được tham gia vào các công việc trong Công ty, Biti's SaPa không phân công công việc khác cho bà C, trong quyết định không đề thời hạn tạm đình chỉ, đến ngày 08/11/2024 Công ty gia hạn thời hạn tạm đình chỉ là 30 ngày. Như vậy, đến ngày 07/12/2024 mới hết hạn tạm đình chỉ với bà C, bà C không bắt buộc đến Công ty hàng ngày. Công ty áp dụng quy định bà C tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong một tháng là không đúng với quy định của pháp luật và trên thực tế bà

C không bỏ việc mà vẫn có mặt tại địa điểm Văn phòng Công ty tại Hà Nội cho đến khi bị sa thải.

Như vậy, việc Công ty TNHH MTV Biti’s SP lấy các lý do trên để sa thải bà C là không đúng sự thật khách quan. Đến nay Biti's SaPa không trả lương cho bà Tạ Kim C kể từ ngày 25/10/2024. Trong 04 lần Biti's SaPa triệu tập, bà C đã đến làm việc 02 lần, 01 lần xin hoãn và đã được dời lịch, lần làm việc thứ 04 vào ngày 14/11/2024 không có nội dung gì mới cần giải trình và bà C cũng đã phản hồi thông báo nhưng Biti's SaPa đã họp xem xét kỷ luật và áp dụng hình thức kỷ luật sa thải đối với bà C mà không có mặt bà C nhằm đổ lỗi cho bà C để có lý do sa thải bà C, vi phạm quy định của pháp luật về trình tự xử lý kỷ luật lao động, áp dụng hình thức kỷ luật sa thải trái pháp luật, xâm phạm nghiêm trọng đến quyền lợi hợp pháp của bà C. Vì vậy, để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình, bà Tạ Kim C yêu cầu Tòa án nhân dân thị xã Sa Pa, tỉnh Lào Cai (nay là Tòa án nhân dân khu vực 7 - Lào Cai) giải quyết:

1. Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa thanh toán đầy đủ tiền lương tháng 10 còn thiếu cho bà Tạ Kim C theo quy định tại Hợp đồng lao động và Bản thỏa thuận đã ký kết giữa bà C với Công ty TNHH MTV Biti’s SP là 37.626.484 đồng (ba mươi bảy triệu sáu trăm hai mươi sáu nghìn bốn trăm tám mươi tư đồng).

2. Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa thanh toán đầy đủ tiền lương những ngày không được làm việc đến ngày xét xử vụ án.

3. Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa nộp bổ sung các chế độ bảo hiểm theo quy định của pháp luật lao động cho bà C trong thời gian không làm việc từ tháng 12/2024 đến ngày xét xử vụ án.

4. Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa bồi thường 02 tháng tiền lương do chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là: 130.000.000 đồng (một trăm ba mươi triệu đồng).

* Tại phiên tòa sơ thẩm đại diện của nguyên đơn rút một phần yêu cầu khởi kiện về mức tiền lương tháng của bà C từ 65.000.000 đồng, còn 55.000.000 đồng/tháng, để làm căn cứ tính các khoản yêu cầu bồi thường cụ thể như sau:

1. Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa thanh toán đầy đủ tiền lương tháng 10 còn thiếu cho bà C theo quy định tại Hợp đồng lao động và Bản thỏa thuận đã ký kết giữa bà C với Công ty TNHH MTV Biti’s SP là 27.626.484 đồng.

2. Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa thanh toán đầy đủ tiền lương những ngày không được làm việc đến ngày xét xử vụ án, tạm tính tiền lương từ thời điểm không được làm việc từ ngày 01/11/2024 đến ngày 24/6/2025 tương ứng với 07 tháng 24 ngày là 413.615.231 đồng.

3. Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa nộp bổ sung các chế độ bảo hiểm theo quy định của pháp luật lao động cho bà C trong thời gian không làm việc từ tháng 12/2024 đến ngày xét xử vụ án.

4. Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa bồi thường 02 tháng tiền lương do chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là: 110.000.000 đồng.

Tổng số tiền Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa phải trả cho bà C tạm tính đến ngày 24/6/2025 là 551.241.715 đồng.

Người đại diện theo uỷ quyền của bị đơn (ông Nguyễn Duy E) trình bày: Bà Tạ Kim C được tuyển dụng vào làm việc tại Công ty TNHH MTV Biti's SP từ ngày 08/01/2024 (có 02 tháng thử việc). Chức vụ đảm nhận: Giám đốc kinh doanh và truyền thông cho 02 khách sạn: Lady Hill Sapa Resort và Sapaly - Lào Cai. (Lady Hill Sapa Resort thuộc Công ty TNHH MTV Biti's SP quản lý; Sapaly - Lào Cai thuộc Cty TNHH MTV Biti's Lào Cai quản lý) theo Hợp đồng lao động số: LDH0390/HĐLĐ/2024/LDH có thời hạn 02 năm từ ngày 08/03/2024 đến hết ngày 07/3/2026. Cả 02 Công ty này là công ty con dưới sự điều hành quản lý của Công Ty TNHH SX HTD Bình Tiên (Công ty Biti's) thành lập để quản lý và khai thác kinh doanh cho 02 khách sạn này. Như vậy, nhiệm vụ và công việc chính của bà Tạ Kim C là Giám đốc phụ trách kinh doanh và truyền thông của Lady Hill Sapa Resort (thuộc Công ty TNHH MTV Biti's SP) và kiêm nhiệm thêm chức danh công việc là Giám đốc kinh doanh của khách sạn Sapaly - Lào Cai (thuộc Công ty TNHH MTV Biti's Lào Cai) với vai trò như là một cộng tác viên của Công ty.

Thu nhập của bà Tạ Kim C được thỏa thuận từ lúc nhận việc với 02 công việc là Giám đốc kinh doanh và truyền thông của 02 khách sạn như sau: Giám đốc kinh doanh và truyền thông của Lady Hill Sapa Resort là 45.000.000 vnđ/tháng. Giám đốc kinh doanh và truyền thông của Sapaly Lào Cai chi bồi dưỡng hàng tháng (Cộng tác viên) là 20.000.000 vnđ/tháng; đến ngày 08/3/2024, bà Tạ Kim C được Công ty TNHH MTV Biti's SP ký kết Hợp đồng lao động số LDH0390/HĐLĐ thời hạn từ ngày 08/03/2024 đến 07/03/2026 (loại Hợp đồng có xác định thời hạn). Mức lương căn bản 8.000.000 vnđ/tháng và có bản thỏa thuận thu nhập thưởng ý thức trách nhiệm và chất lượng công việc đánh giá theo kết quả kinh doanh là 57.000.000 vnđ/tháng (Công ty TNHH MTV Biti's SP chi trả là 37.000.000 vnđ, Công ty TNHH MTV Biti's Lào Cai chi trả 20.000.000 vnđ) theo thư mời nhận việc (khi tuyển dụng).

Sau 05 tháng kiêm nhiệm làm việc với vai trò là Giám đốc kinh doanh và truyền thông cho khách sạn Sapaly Lào Cai (Cty TNHH MTV Biti's Lào Cai) kết quả kinh doanh của khách sạn Sapaly không hoàn thành và không hiệu quả, chỉ đạt doanh số 70% kế hoạch và các công việc triển khai tại đây không hiệu quả. Từ đó đã chấm dứt vai trò kiêm nhiệm Giám đốc kinh doanh và truyền thông của bà Tạ Kim C tại khách sạn Sapaly - Lào Cai.

Công ty TNHH MTV Biti's Lào Cai đã thanh toán toàn bộ tiền kiêm nhiệm của bà Tạ Kim C đến hết tháng 07/2024 và chấm dứt mọi công việc của bà Tạ Kim C từ tháng 08/2024 để chuyên tâm làm việc tại Lady Hill Sapa Resort để chỉnh đốn và thúc đẩy doanh thu cho Resort. Ngày 01/09/2024, xét thấy và có chiếu cố về thu nhập cho bà Tạ Kim C, Tổng Giám Đốc Công ty TNHH MTV Biti's SP có quyết định số 052/2024/QĐ/BTSP điều chỉnh thu nhập cho Bà Tạ Kim C từ 45.000.000 vnđ/tháng lên 55.000.000 vnđ/tháng, bà Tạ Kim C được hưởng thu nhập mới từ ngày 01/09/2024 đến ngày chấm dứt hợp đồng lao động với Công ty.

Trình tự xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động bà Tạ Kim C:

Ngày 21/10/2024, Phòng kinh doanh và bà Tạ Kim C làm tờ trình "Xin duyệt chính sách khuyến mãi kích cầu khách hàng của Lady Hill Sapa Resort và Công ty Biti's để trình Chủ Tịch Công ty (Đại diện chủ đầu tư) của resort và là Chủ Tịch Công ty TNHH MTV Biti's SP. Ngày 22/10/2024, tờ trình được scan chuyển đến trình bà Chủ tịch Công ty vào ngày 23/10/2024 nhưng chưa được phê duyệt để thực hiện thì ngày 24/10/2024 Công ty phát hiện chương trình đã được triển khai quảng cáo trên các trang mạng của Công ty ra công chúng, sau đó ông Dương Hùng đã cho các bộ phận liên quan kiểm tra báo cáo về vấn đề này, 21 giờ ngày 24/10/2024 các bộ phận đã có kiểm tra và lập biên bản sự việc là: Bà Tạ Kim C - Giám Đốc kinh doanh và truyền thông của Resort phụ trách và quản lý đã đăng quảng cáo chương trình mà chưa được Ban lãnh đạo công ty phê duyệt.

Do đó ngày 25/10/2024, Công ty yêu cầu bà Tạ Kim C giải trình tại sao tờ trình Lãnh đạo Công ty đang xem xét duyệt mà đã có quảng cáo ra công chúng sẽ ảnh hưởng đến hình ảnh Công ty, sai nguyên tắc làm việc. Sáng ngày 25/10/2024, bà Tạ Kim C có bản giải trình gửi Công ty (nội dung bản giải trình chung chung, không rõ ràng), xét thấy trong quá trình làm việc trước đây bà Tạ Kim C đã nhiều lần làm việc rất vội vàng, thường tự ý làm việc rồi mới hợp thức hóa các chính sách kinh doanh, hoặc tự quyết định bất chấp quy định và các chính sách của Công ty, mặc dù lãnh đạo Công ty đã nhiều lần nhắc nhở, bà C vẫn tự ý quyết giá bán phòng không theo quy định của Công ty, không nằm trong phân quyền của vị trí Giám đốc kinh doanh mà bà C đang đảm nhận.

Đặc biệt tháng 10/2024, Công ty cho kiểm toán nội bộ đến khách sạn kiểm toán thì việc giá bán phòng vô cùng lộn xộn và không có một nguyên tắc nào, làm theo kiểu tự quyết của bộ phận kinh doanh (giá trị chênh lệch lên đến gần 1,7 tỷ đồng) do bà Tạ Kim C phụ trách. Do vậy ngày 25/10/2024, Công ty ra quyết định đình chỉ công tác và miễn nhiệm chức vụ giám đốc kinh doanh đối với bà Tạ Kim C để điều tra, xác minh, làm rõ mọi việc liên quan và bàn giao chức vụ cho người được chỉ định trong thời gian làm việc với Công ty. Ngày 27/10/2024, bà Tạ Kim C ký biên bản bàn giao công việc với sự chứng kiến của tổ công tác giám sát của Công ty. Ngày 28/10/2024, Công ty gửi thông báo mời họp (lần 1) đến bà Tạ Kim

C, thời gian họp ngày 30/10/2024. Ngày 30/10/2024, bà Tạ Kim C đến làm việc với Công ty, có nhận văn bản yêu cầu các nội dung phải giải trình làm rõ các sự việc vi phạm trên, sau đó bà C gửi lại Công ty bản giải trình ghi ngày 30/10/2024, đến 14 giờ cùng ngày, bà C tự ý bỏ về mà không được sự đồng ý của Lãnh đạo Công ty, không xin phép và không chịu ký biên bản làm việc.

Sau khi xem xét bản giải trình của bà Tạ Kim C, Công ty nhận thấy nội dung không giải trình rõ ràng các sự việc nên Công ty quyết định mời bà Tạ Kim C liên tiếp 03 lần nữa để tiếp tục làm rõ sai phạm của bà C, trong đó nêu rõ thời gian làm việc của mỗi lần triệu tập là 05 ngày làm việc, thì lần 2 bà C có đến Công ty một buổi sáng sau đó cũng tự ý bỏ về; lần 3, 4 không đến làm việc theo thông báo triệu tập. Ngày 14/11/2024, theo thư mời lần 4 bà Tạ Kim C nhưng bà C không có mặt. Do đó, Công ty quyết định họp hội đồng xét kỷ luật lao động vắng mặt đối với bà Tạ Kim C là chấm dứt Hợp đồng lao động với hình thức sa thải căn cứ theo khoản 4 Điều 125 Bộ luật Lao Động "người lao động bỏ việc, vắng mặt nơi làm việc từ 05 ngày trở lên trong 01 tháng mà không lý do và không có đơn xin phép được duyệt". Ngày 15/11/2024, tổ chức Công ty ban hành quyết định chấm dứt Hợp đồng lao động số 70/2024/QĐ/BTSP đối với bà Tạ Kim C và gửi cho bà C qua đường Bưu điện. Ngày 15/11/2024, Công ty gửi thông báo số 27/2024/TB-BTSP đến Phòng Lao Động - Thương Binh và Xã Hội thị xã SaPa về việc "Xử lý thôi việc đối với người lao động" và kèm theo quyết định chấm dứt Hợp đồng lao động, đồng thời kết thúc việc đóng các loại bảo hiểm theo quy định đối với người lao động kể từ ngày 15/11/2024.

Giải quyết thanh toán chế độ thôi việc, tiền lương, ngày phép bù, thường niên còn chưa sử dụng, các khoản truy thu về BHXH, thuế thu nhập cá nhân đến hết tháng 11/2024 đối với bà Tạ Kim C và chuyển khoản qua ngân hàng thanh toán số tiền 15.384.769 đồng vào ngày 17/12/2024.

Thống kê thu nhập và tiền lương Công ty đã trả cho bà Tạ Kim C từ ngày nhận việc tại Công ty cho đến lúc thôi việc tại Công ty như sau:

Tiền lương và thu nhập được hưởng của bà Tạ Kim C tại Công ty TNHH MTV Biti's SP:

+ Tiền lương căn bản theo Hợp đồng lao động 8.000.000 đồng/ tháng, tiền thưởng ý thức trách nhiệm và chất lượng 37.000.000 đồng/ tháng theo bản thỏa thuận với người lao động, tổng thu nhập hàng tháng tạm tính là 45.000.000 đồng/tháng (chưa trừ các khoản thuế thu nhập cá nhân người lao động và các khoản khấu trừ tiền bảo hiểm xã hội theo luật quy định đối với người lao động, các khoản khấu trừ khác "nếu có"). Bà C có 02 tháng thử việc và năng lực thực tế 02 tháng (tháng 1, 2/2024) hưởng 85% thu nhập và tiền lương, từ tháng 03/2024 bà Tạ Kim C ký Hợp đồng lao động được hưởng đủ 100 % thu nhập.

+ Từ ngày 01/09/2024, bà C được Công ty xét chiếu cố xem xét nhằm ổn định tâm lý cuộc sống nên đã có quyết định điều chỉnh tổng mức thu nhập thêm 10.000.000 đồng, với lý do: Bà C không làm cộng tác viên kiêm nhiệm chức vụ Giám đốc tiếp thị kinh doanh cho Công ty TNHH MTV Biti's Lào Cai (khách sạn Sapaly Lào Cai thuộc hệ thống Công Ty Biti's làm chủ đầu tư) do không hoàn thành chỉ tiêu doanh thu khách sạn Sapaly Lào Cai, làm việc không có hiệu quả và cần phải chuyên tâm vào việc kinh doanh cho khác sạn Lady Hill Sapa Resort nên không được hưởng khoản chi mỗi tháng 20.000.000 đồng, được chi trả từ Công Ty TNHH MTV Biti's Lào Cai nữa (từ ngày 20/08/2024). Từ ngày 01/09/2024, tổng thu nhập bà Tạ Kim C được hưởng từ Công ty TNHH MTV Biti's SP là: Lương căn bản theo Hợp đồng lao động 8.000.000 đồng/tháng và khoản tiền thưởng ý thức và chất lượng hiệu quả hoàn thành là 47.000.000 đồng, tổng thu nhập là: 55.000.000 đồng/tháng (chưa trừ các khoản thuế thu nhập cá nhân, khấu trừ các khoản bảo hiểm, các khoản khác nếu có) cho đến tháng 11/2024 (kết thúc Hợp đồng lao động).

Ý kiến của Công ty TNHH MTV Biti's SP đối với việc xử lý kỷ luật bà Tạ Kim C:

Trường hợp xử lý kỷ luật lao động chấm dứt HĐLĐ của bà Tạ Kim C đã thực hiện đúng quy định pháp luật, đúng quy trình thực hiện:

+ Có 04 lần mời bà Tạ Kim C đến Công ty làm việc nhưng người lao động không hợp tác và tôn trọng Công ty, 04 lần mời chỉ đến Công ty làm việc 02 lần và mỗi lần 1 buổi sau đó tự ý bỏ về nhà mà không thông báo và xin phép tổ chức Công ty, 02 lần không đến làm việc theo thư mời cũng không có đơn xin phép vắng mặt, không có lý do, đó là hành vi xem thường tổ chức Công ty. Trong Quyết định đình chỉ công tác và trong Email gửi nhắc nhở người lao động từ phòng nhân sự của Công ty đã quy định và nói rõ vấn đề muốn nghỉ phép phải có đơn và được sự phê duyệt của Ban Tổng giám đốc Công ty vì bà Tạ Kim C đang trong thời gian tạm đình chỉ công tác, cũng như quy định quản trị của doanh nghiệp về nghỉ phép phải làm đơn và được phê duyệt. Đây là lỗi vi phạm do cố tình của người lao động và thái độ ý thức làm việc, chấp hành nội quy lao động, luật lao động của bà Tạ Kim C.

+ Họp kỷ luật lao động bà Tạ Kim C ngày 14/11/2024, sau 4 lần mời bà C đến Công ty làm việc giải trình, làm rõ các lỗi vi phạm và họp kỷ luật lao động (đã nêu rõ trong thư mời người lao động) nhưng không được sự hợp tác của bà Tạ Kim C. Thành phần họp và ký tên trên biên bản họp xét kỷ luật lao động có đủ thành phần theo quy định (Đại diện người sử dụng lao động theo ủy quyền, Ban Chấp Hành Công Đoàn cơ sở, Thư ký ghi biên bản, Trưởng phòng hành chính nhân sự, cán bộ có liên quan (như Tổng quản lý khách sạn, kế toán trưởng Công ty) và có lập biên bản ký xác nhận và xử lý vắng mặt người lao động. Các lỗi vi phạm của bà Tạ Kim C được thể hiện cụ thể trong "Biên Bản họp kỷ luật lao động

ngày 14/11/2024" và các hồ sơ chứng cứ liên quan lưu giữ tại phòng hành chính nhân sự Công ty).

+ Đã ban hành quyết định hành chính về việc chấp dứt HĐLĐ đối với bà Tạ Kim C vào ngày 15/11/2024 bằng quyết định hành chính và quyết định này cùng ngày đã được thông báo và gửi đến Phòng lao động Thương binh và Xã hội Thị xã Sapa (kèm theo thông báo ngày 15/11/2024).

+ Sau khi đã ban hành quyết định chấm dứt HĐLĐ đối với bà Tạ Kim C thì Phòng kế toán tài chính rà soát, kiểm tra các khoản công nợ đối với bà Tạ Kim C và tính toán giải quyết chế độ thanh lý nghỉ việc cho bà Tạ Kim C, thanh toán tiền cho người lao động bằng tài khoản ngân hàng của bà Tạ Kim C.

Do đó, Công ty TNHH MTV Biti's SP nhận thấy đã xem xét đầy đủ yếu tố vi phạm của người lao động dựa trên nội quy lao động và Bộ luật Lao động, trình tự giải quyết kỷ luật lao động theo quy định. Hình thức xử lý chấm dứt HĐLĐ đối với bà Tạ Kim C với hình thức sa thải là phù hợp với pháp luật.

Vì vậy, bị đơn không nhất trí với toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn.

* Bản án sơ thẩm số 01/2025/LĐ-ST ngày 24 tháng 6 năm 2025 của Toà án nhân dân thị xã Sa Pa, tỉnh Lào Cai (nay là Tòa án nhân dân khu vực 7 – Lào Cai) đã Quyết định:

Áp dụng khoản 2 và khoản 3 Điều 18, điểm b khoản 1 Điều 20, điểm b khoản 2 Điều 36, Điều 41, khoản 1 Điều 46, khoản 4 Điều 125 của Bộ luật Lao động năm 2019; điểm a khoản 1 Điều 32, điểm a khoản 1 Điều 39, Điều 147 của Bộ luật Tố tụng dân sự; điểm a khoản 1 Điều 12 Nghị quyết 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban thường vụ Quốc Hội quy định về án phí, lệ phí Tòa án. Tuyên xử:

1. Không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn bà Tạ Kim C về việc buộc Công ty TNHH MTV Biti's SP phải bồi thường do kỷ luật bằng hình thức sa thải đối với bà Tạ Kim C trái pháp luật, cụ thể:

- Tiền lương tháng 10/2024 còn thiếu cho bà C theo quy định tại Hợp đồng lao động và Bản thỏa thuận đã ký kết giữa bà C với Công ty TNHH MTV Biti's SP là 27.626.484 đồng.

- Tiền lương những ngày không được làm việc đến ngày xét xử vụ án, tạm tính tiền lương từ thời điểm không được làm việc từ ngày 01/11/2024 đến ngày 24/6/2025 tương ứng với 07 tháng 24 ngày là 413.615.231 đồng.

- Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa nộp bổ sung các chế độ bảo hiểm theo quy định của pháp luật lao động cho bà C trong thời gian không làm việc từ tháng 12/2024 đến ngày xét xử vụ án.

- Tiền bồi thường 02 tháng tiền lương do chấm dứt Hợp đồng lao động trái pháp luật là 110.000.000 đồng.

Tổng số tiền Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa phải trả cho bà C tính đến ngày 24/6/2025 là 551.241.715 đồng (năm trăm năm mươi mốt triệu, hai trăm bốn mươi mốt nghìn, bảy trăm mười lăm đồng).

2. Về án phí: Bị đơn Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa không phải chịu án phí Lao động sơ thẩm; nguyên đơn bà Tạ Kim C được miễn toàn bộ án phí sơ thẩm.

Ngoài ra, Bản án sơ thẩm còn quyết định về quyền kháng cáo và hướng dẫn thi hành án theo quy định của pháp luật.

Ngày 02/7/2025, bà Tạ Kim C có đơn kháng cáo toàn bộ bản án sơ thẩm. Yêu cầu Tòa án nhân dân tỉnh Lào Cai sửa bản án sơ thẩm số 01/2025/LĐ-ST ngày 24 tháng 6 năm 2025 của Toà án nhân dân thị xã Sa Pa, tỉnh Lào Cai (nay là Tòa án nhân dân khu vực 7 - Lào Cai) theo hướng chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn.

* Tại phiên toà phúc thẩm:

Người kháng cáo đề nghị chấp nhận kháng cáo, có thay đổi yêu cầu về tiền lương tháng 10/2024 còn thiếu là 5.092.593 đồng;

Người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nguyên đơn đề nghị: Sửa bản án sơ thẩm số 01/2025/LĐ-ST ngày 24 tháng 6 năm 2025 của Toà án nhân dân thị xã Sa Pa, tỉnh Lào Cai (nay là Tòa án nhân dân khu vực 7 - Lào Cai) theo hướng chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn.

Phát biểu của Kiểm sát viên tại phiên tòa phúc thẩm:

Việc tuân theo pháp luật của Thẩm phán, Thư ký và Hội đồng xét xử; việc chấp hành pháp luật của những người tham gia tố tụng từ khi thụ lý vụ án phúc thẩm đến trước khi Hội đồng xét xử phúc thẩm nghị án đã thực hiện đúng các quy định của Bộ luật Tố tụng dân sự.

Căn cứ khoản 1 Điều 308, Điều 148 của Bộ luật Tố tụng dân sự; Nghị quyết 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban thường vụ Quốc Hội quy định về án phí, lệ phí Tòa án: Không chấp nhận kháng cáo của nguyên đơn bà Tạ Kim C: Giữ nguyên Bản án sơ thẩm số 01/2025/LĐ-ST ngày 24 tháng 6 năm 2025 của Toà án nhân dân thị xã SP, tỉnh Lào Cai (nay là Tòa án nhân dân khu vực 7 – Lào Cai).

Về án phí dân sự phúc thẩm: Tuyên theo quy định của pháp luật.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

Căn cứ vào các tài liệu, chứng cứ đã được xem xét tại phiên toà, kết quả tranh tụng tại phiên tòa; ý kiến của Kiểm sát viên;

[1] Về thủ tục tố tụng:

Đơn kháng cáo và đơn kháng cáo bổ sung của nguyên đơn bà Tạ Kim C nộp trong thời hạn quy định tại Điều 273 của Bộ luật Tố tụng dân sự nên kháng cáo của nguyên đơn là hợp lệ và được xem xét theo thủ tục phúc thẩm.

Tòa án nhân dân thị xã Sa Pa, tỉnh Lào Cai (nay là Tòa án nhân dân khu vực 7 – Lào Cai) xác định quan hệ tranh chấp trong vụ án là "Tranh chấp bồi thường thiệt hại, trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động" là đúng quy định tại điểm a khoản 1 Điều 32; điểm c khoản 1 Điều 35; điểm a khoản 1 Điều 39 của Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015.

Ngày 15/9/2025, bị đơn có Thông báo về việc chấm dứt ủy quyền đối với ông Dương H1. Vì vậy, Hội đồng xét xử không đưa ông H1 tham gia tố tụng trong vụ án.

[2] Về trình tự thủ tục và tính có pháp lý của Hợp đồng lao động số/no: LDH0390/HĐLĐ/2024/LDH và Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động số 70/2024/QĐ/BTSP ngày 28/11/2024.

[2.1] Về hợp đồng lao động số/no: LDH0390/HĐLĐ/2024/LDH ngày 08/3/2024 giữa bên sử dụng lao động là Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa; người đại diện theo pháp luật là ông Vưu Tuấn K, chức vụ Tổng giám đốc và người lao động là bà Tạ Kim C.

- Hình thức của hợp đồng: Hợp đồng lao động số/no LDH0390/HĐLĐ/2024/LDH ngày 08/3/2024 được lập thành văn bản nên đảm bảo theo quy định tại Điều 119 của Bộ luật Dân sự năm 2015 và Điều 14 của Bộ luật Lao động năm 2019.

- Về điều kiện có hiệu lực của hợp đồng: Chủ thể tham gia ký kết Hợp đồng có năng lực pháp luật dân sự, năng lực hành vi dân sự phù hợp với giao dịch dân sự được xác lập. Chủ thể tự nguyện ký kết hợp đồng, trong Hợp đồng đã thể hiện rõ ý chí và quy định cụ thể quyền và nghĩa vụ của hai bên phù hợp với quy định tại Điều 117 của Bộ luật Dân sự năm 2015 và Điều 15 của Bộ luật Lao động năm 2019.

- Nội dung, mục đích của hợp đồng không vi phạm điều cấm của pháp luật, không trái đạo đức xã hội, phù hợp với quy định tại Điều 21 của Bộ luật Lao động năm 2019. Do đó, Hợp đồng số/no: LDH00390/HĐLĐ/2024/LDH ngày 08/3/2024 giữa bên sử dụng lao động là Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa (người đại diện theo pháp luật là ông Vưu Tuấn K, chức vụ Tổng Giám đốc) và người lao động là bà Tạ Kim C, đảm bảo theo quy định của pháp luật dân sự và có hiệu lực pháp luật.

[2.2] Về Quyết định chấm dứt Hợp đồng lao động số 70/2024/QĐ/BTSP ngày 15/11/2025 của LadyHill Sa Pa Resort:

* Về hình thức văn bản: Bộ luật Lao động 2019 cùng các văn bản liên quan không quy định về mẫu quyết định xử lý kỷ luật lao động. Người sử dụng lao

động có thể xây dựng văn bản đảm bảo về nội dung và hình thức của văn bản. Do đó, LadyHill Sa Pa Resort ban hành quyết định xử lý kỷ luật lao động đảm bảo về mặt hình thức và đầy đủ nội dung nên có giá trị pháp lý.

* Về dung:

- Hành vi vi phạm kỷ luật lao động của bà Tạ Kim C: *Người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong 30 ngày;*

+) Căn cứ pháp lý: *Người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong một tháng* là căn cứ xử lý kỷ luật sa thải người lao động được quy định tại khoản 4 Điều 125 Bộ luật Lao động và khoản 20 Điều 27 của Nội quy lao động của Lady Hill Sapa Resort về Kỷ luật sa thải;

+) Cơ sở thực tiễn: Căn cứ nội dung vụ án thể hiện trước khi họp xử lý kỷ luật sa thải bà Tạ Kim C, từ ngày 28/10/2024 đến ngày 11/11/2024, bà C được Công ty thông báo đến làm việc nhưng bà C không chấp hành đầy đủ thời gian làm việc, cụ thể:

Lần thứ nhất: Biti's Sapa có thông báo thời gian mời họp là ngày 30/10/2024, bà C có đến Công ty, có gửi bản giải trình và đến 14 giờ cùng ngày thì bỏ về không xin phép, không được sự đồng ý của lãnh đạo Công ty.

Lần thứ 2: Ngày 04/11/2024, Biti's Sapa có thông báo mời họp vào hồi 09 giờ ngày 06/11/2025, bà C có đến Công ty nhưng do làm việc nội bộ liên quan đến bí mật kinh doanh của Công ty, Công ty không đồng ý cho luật sư của bà C cùng tham gia, nên bà C tự ý bỏ về.

Lần thứ 3: Ngày 08/11/2024, Biti's Sapa có thông báo triệu tập làm việc (thời gian làm việc dự kiến là 5 ngày) nhưng bà C có ý kiến phản hồi là không thể tham gia.

Như vậy, trong thời hạn 30 ngày thì bà C đã có hành vi tự ý bỏ việc quá 5 ngày, do đó ngày 14/11/2024, Công ty tiến hành họp xử lý kỷ luật sa thải bà Tạ Kim C là có căn cứ.

- Về nguyên tắc, trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật lao động: Việc xem xét các vi phạm của bà C đã được Công ty thông báo trước cho bà C nhưng tại buổi làm việc ngày 14/11/2024 bà C không có mặt nên Công ty tiến hành họp vắng mặt bà C, với thành phần họp có đại diện người sử dụng lao động theo ủy quyền, Ban Chấp Hành Công Đoàn cơ sở, Thư ký ghi biên bản, Trưởng phòng hành chính nhân sự, Tổng quản lý khách sạn, kế toán trưởng Công ty và có lập biên bản ký xác nhận và xử lý vắng mặt người lao động. Các lỗi vi phạm của bà Tạ Kim C được thể hiện cụ thể trong "Biên Bản họp kỷ luật lao động ngày 14/11/2024" là đúng quy định về Nguyên tác, trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật lao động quy định tại Điều 122 Bộ luật Lao động được hướng dẫn tại Điều 70 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ;

- Về thời hiệu xử lý kỷ luật lao động: Hành vi tự ý bỏ việc quá 5 ngày cộng dồn trong 30 ngày của bà Tạ Kim C diễn ra từ 30/10/2024 đến 11/11/2024 nên vào ngày 15/11/2025 Công ty ban hành Quyết định xử lý kỷ luật sa thải bà Tạ Kim C là vẫn còn trong thời hiệu xử lý kỷ luật lao động tại khoản 1 Điều 123 Bộ luật Lao động (thời hiệu xử lý kỷ luật lao động là 06 tháng kể từ ngày xảy ra hành vi vi phạm).

Từ sự phân tích trên thấy rằng Quyết định chấm dứt Hợp đồng lao động số 70/2024/QĐ/BTSP ngày 15/11/2025 của LadyHill Sa Pa Resort đối với bà Tạ Kim C, là hợp pháp.

[3] Xét kháng cáo của nguyên đơn HĐXX thấy:

[3.1]. Đối với yêu cầu Công ty trả tiền lương tháng 10/2024 còn thiếu cho bà C theo quy định tại Hợp đồng lao động và Bản thỏa thuận đã ký kết giữa bà C với Công ty TNHH MTV Biti's SP là 27.626.484 đồng, tại phiên tòa thay đổi yêu cầu trả số tiền là 5.092.593 đồng:

Xét thấy: Tháng 10/2024, bà C có 22 ngày công được hưởng 100% lương và 05 ngày công được hưởng 50% lương do bị tạm đình chỉ nên lương tháng 10/2024 bà C được hưởng là 44.814.815 đồng, cộng với các khoản thu nhập khác Công ty chi trả thêm là 1.657.274 đồng, tổng cộng 46.472.089 đồng. Bà C phải đóng các khoản như các loại bảo hiểm, thuế, phí và các khoản thu tiền tạm ứng …là 16.589.966 đồng, lương còn lại bà C được hưởng trong tháng 10/2024 là 27.373.516 đồng là đúng quy định. Bà Tạ Kim C yêu cầu Công ty TNHH MTV Biti's SP phải trả tiền lương còn thiếu trong tháng 10/2024 là không có căn cứ, không được chấp nhận.

[3.2]. Đối với các yêu cầu của bà Tạ Kim C về:

- Tiền lương những ngày không được làm việc đến ngày xét xử vụ án, tạm tính tiền lương từ thời điểm không được làm việc từ ngày 01/11/2024 đến ngày 24/6/2025 tương ứng với 07 tháng 24 ngày là 413.615.231 đồng.

- Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa nộp bổ sung các chế độ bảo hiểm theo quy định của pháp luật lao động cho bà C trong thời gian không làm việc từ tháng 12/2024 đến ngày xét xử vụ án.

- Tiền bồi thường 02 tháng tiền lương do chấm dứt Hợp đồng lao động trái pháp luật là 110.000.000 đồng.

Đây là các khoản tiền bồi thường do quyết định xử lý kỷ luật lao động (bằng hình thức sa thải), trái pháp luật gây ra, tuy nhiên như trên đã phân tích Quyết định chấm dứt Hợp đồng lao động số 70/2024/QĐ/BTSP ngày 15/11/2025 của LadyHill Sa Pa Resort đối với bà Tạ Kim C, là hợp pháp, nên không có căn cứ chấp nhận các yêu cầu bồi thường của bà Tạ Kim C.

[4] Từ những nhận định trên, Hội đồng xét xử phúc thẩm không chấp nhận yêu cầu kháng cáo của bà Tạ Kim C; giữ nguyên Bản án sơ thẩm số 01/2025/LĐ-ST ngày 24 tháng 6 năm 2025 của Toà án nhân dân thị xã Sa Pa, tỉnh Lào Cai (nay là Tòa án nhân dân khu vực 7 - tỉnh Lào Cai).

[5] Đề nghị của Đại diện Viện kiểm sát tại phiên tòa phúc thẩm là phù hợp với nhận định của HĐXX nên được chấp nhận.

[6] Về án phí dân sự phúc thẩm: Người kháng cáo được miễn án phí theo quy định của pháp luật.

[7] Các quyết định khác của bản án sơ thẩm không bị kháng cáo, không bị kháng nghị có hiệu lực pháp luật kể từ ngày hết thời hạn kháng cáo, kháng nghị.

Vì các lẽ trên;

QUYẾT ĐỊNH:

Căn cứ khoản 1 Điều 308 của Bộ luật Tố tụng dân sự; điểm a khoản 1 Điều 12 Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 ngày 30 tháng 12 năm 2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án:

I. Không chấp nhận kháng cáo của bà Tạ Kim C, giữ nguyên Bản án sơ thẩm số 01/2025/LĐ-ST ngày 24 tháng 6 năm 2025 của Toà án nhân dân thị xã Sa Pa, tỉnh Lào Cai (nay là Tòa án nhân dân khu vực 7 - tỉnh Lào Cai) như sau:

Áp dụng khoản 2 và 3 Điều 18, điểm b khoản 1 Điều 20, điểm b khoản 2 Điều 36, Điều 41, khoản 1 Điều 46, khoản 4 Điều 125 của Bộ luật Lao động năm 2019; điểm a khoản 1 Điều 32, điểm a khoản 1 Điều 39; Điều 147 của Bộ luật Tố tụng dân sự; điểm a khoản 1 Điều 12 Nghị quyết 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban thường vụ Quốc Hội quy định về án phí, lệ phí Tòa án:

1. Không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn bà Tạ Kim C về việc buộc Công ty TNHH MTV Biti’s SP phải bồi thường do kỷ luật bằng hình thức sa thải đối với bà Tạ Kim C trái pháp luật, cụ thể:

- Tiền lương tháng 10/2024 còn thiếu cho bà C theo quy định tại Hợp đồng lao động và Bản thỏa thuận đã ký kết giữa bà C với Công ty TNHH MTV Biti’s SP là 27.626.484 đồng (hai mươi bảy triệu sáu trăm hai mươi sáu nghìn bốn trăm tám mươi tư đồng).

- Tiền lương những ngày không được làm việc đến ngày xét xử vụ án, tạm tính tiền lương từ thời điểm không được làm việc từ ngày 01/11/2024 đến ngày 24/6/2025 tương ứng với 07 tháng 24 ngày là 413.615.231 đồng (bốn trăm mười ba triệu, sáu trăm mười lăm nghìn, hai trăm ba mươi mốt đồng).

- Buộc Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa nộp bổ sung các chế độ bảo hiểm theo quy định của pháp luật lao động cho bà C trong thời gian không làm việc từ tháng 12/2024 đến ngày xét xử vụ án.

- Tiền bồi thường 02 tháng tiền lương do chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là 110.000.000 đồng (một trăm mươi triệu đồng).

Tổng số tiền Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa phải trả cho bà C tính đến ngày 24/6/2025 là 551.241.715 đồng (năm trăm năm mươi mốt triệu, hai trăm bốn mươi mốt nghìn, bảy trăm mười lăm đồng).

2. Về án phí:

Bị đơn Công ty TNHH MTV Biti's-Sapa không phải chịu án phí Lao động sơ thẩm;

Nguyên đơn bà Tạ Kim C được miễn toàn bộ án phí sơ thẩm.

II. Về án phí phúc thẩm: Bà Tạ Kim C được miễn án phí phúc thẩm theo quy định.

III. Các quyết định khác của bản án sơ thẩm không có kháng cáo, kháng nghị đã có hiệu lực pháp luật kể từ ngày hết thời hạn kháng cáo, kháng nghị.

Bản án phúc thẩm có hiệu lực pháp luật kể từ ngày tuyên án.

Trường hợp Bản án được thi hành theo quy định tại Điều 2 Luật Thi hành án dân sự thì người được thi hành án dân sự, người phải thi hành án dân sự có quyền thỏa thuận thi hành án, quyền yêu cầu thi hành án, tự nguyện thi hành án hoặc bị cưỡng chế thi hành án theo các Điều 6, 7, 7a, 7b và 9 Luật Thi hành án dân sự; thời hiệu thi hành án dân sự được thực hiện theo quy định tại Điều 30 Luật Thi hành án dân sự.

Nơi nhận:
- VKSND tỉnh Lào Cai;
- TAND khu vực 7-Lào Cai;
- VKSND khu vực 7-Lào Cai;
- Thi hành án dân sự tỉnh Lào Cai;
- Các đương sự;
- Người BVQ&LIHP của đương sự;
- Lưu: HCTP; HSVA.

TM HỘI ĐỒNG XÉT XỬ PHÚC THẨM
THẨM PHÁN – CHỦ TỌA PHIÊN TÒA

(Đã ký)

Nguyễn Thị Vân