TÒA ÁN NHÂN DÂN **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Bản án số: 41/2023/LĐ-PT Ngày: 09 - 01 - 2023 V/v Tranh chấp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật	

NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TÒA ÁN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

 Thành phần Hội đồng xét xử phúc thẩm gồm có:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Bà **Phan Thị Út**

Các Thẩm phán: Bà **Lê Thị Quỳnh Anh**

Ông **Phan Nguyên Nguyên**

 Thư ký phiên tòa: Bà **Lâm Hỷ Ngọc** - Thư ký Tòa án nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

 ***Đại diện Viện kiểm sát nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh*: Bà Nguyễn Thị Thu Hà-** Kiểm sát viên tham gia phiên tòa.

Trong các ngày 26 tháng 12 năm 2022 và ngày 09 tháng 01 năm 2023 tại trụ sở Tòa án nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, số A N, phường B, Quận A, Thành phố Hồ Chí Minh đã xét xử phúc thẩm công khai vụ án thụ lý số 76/2022/TLPT-LĐ ngày 23 tháng 11 năm 2022, về việc: "Tranh chấp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật".

Do bản án lao động sơ thẩm số 85/2022/LĐ-ST ngày 28 tháng 09 năm 2022 của Tòa án nhân dân Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh bị kháng cáo.

Theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử phúc thẩm số 6224./2022/QĐPT-LĐ ngày 07/12/2022 và Quyết định tạm ngừng phiên tòa số 20143/2022/QĐ-PT ngày 26/12/2022; giữa các đương sự:

- *Nguyên đơn:* Ông **Huỳnh Văn H**, sinh năm 1959; Cư trú tại: 1 Khóm A, Phường C, thành phố V, tỉnh Vĩnh Long.

Người đại diện theo ủy quyền: Ông **Phan Văn Q**, sinh năm 1968; Cư trú tại: 4 T, Phường A, quận G, Thành phố Hồ Chí Minh (Theo Giấy ủy quyền số công chứng 9527 lập tại Phòng C, Thành phố Hồ Chí Minh)

- *Bị đơn:* **Công ty Cổ phần V**

Trụ sở tại: H N, Phường N, Quận A, Thành phố Hồ Chí Minh.

Người đại diện theo ủy quyền: Ông **Lê Xuân B**, sinh năm 1970, Cư trú tại: H N, Phường N, Quận A, Thành phố Hồ Chí Minh (Theo Giấy ủy quyền ngày 28/02/2022 của Công ty Cổ phần V)

Người kháng cáo: Nguyên đơn ông Huỳnh Văn H.

NỘI DUNG VỤ ÁN:

- ***Nguyên đơn: Ông Huỳnh Văn H có người đại diện theo ủy quyền là ông Phan Văn Q trình bày:***

Ông Huỳnh Văn H làm việc tại Công ty Cổ phần V (sau đây gọi là Công ty) từ tháng 12/2009 với hợp đồng lao động không xác định thời hạn; mức lương 6.200.000 đồng/tháng; vị trí công việc: Lái xe vận tải từ 07 tấn đến dưới 20 tấn. Ngày 12/11/2019, Công ty ra Quyết định số 561/2019/QĐ-CPVT với nội dung chấm dứt hợp đồng lao động với ông H kể từ ngày 02/12/2019, lý do cho ông H nghỉ việc là để hưởng chế độ hưu trí. Tuy nhiên, tại thời điểm Công ty cho ông H nghỉ việc, ông đã đủ độ tuổi nghỉ hưu (60 tuổi) nhưng chưa đủ thời gian 20 năm đóng bảo hiểm xã hội để hưởng chế độ hưu trí. Đến tháng 11/2019 thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của ông H là 16 năm, chưa đủ điều kiện để Công ty chấm dứt hợp đồng lao động với ông H theo khoản 4 Điều 36 Bộ luật Lao động 2012.

Việc Công ty cho ông H nghỉ việc là hành vi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không có lý do chính đáng, không căn cứ theo quy định của Bộ Luật lao động 2012. Vì vậy, ông làm đơn khởi kiện yêu cầu Toà án giải quyết:

- Buộc Công ty phải nhận ông Huỳnh Văn H trở lại làm việc theo hợp đồng lao động đã giao kết.

- Buộc Công ty phải trả cho ông Huỳnh Văn H các khoản sau:

+ Tiền lương những ngày không được làm việc tạm tính là 36 tháng tính từ tháng 12/2019 đến ngày xét xử sơ thẩm trên mức lương là 10.578.866 đồng/tháng là 380.839.176 đồng.

+ Bồi thường 02 tháng lương theo quy định là: 21.157.732 đồng.

Trả tiền bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế là 20,5% (trong đó: tiền bảo hiểm xã hội 17,5% - căn cứ: khoản 1 Điều 86 Luật Bảo hiểm xã hội 2014, Điều 44 Luật an toàn vệ sinh lao động 2015, Điều 3 Nghị định số 44/2017/NĐ-CP; tiền bảo hiểm y tế 3% - căn cứ: điểm a khoản 1 Điều 13 Luật Bảo hiểm y tế 2008, khoản 1 Điều 2 Nghị định số 105/2014/NĐ-CP) tạm tính 24 tháng là: 6.200.000 * 20,5% * 36 = 30.504.000 đồng.

Tổng số tiền Công ty phải trả cho ông H là: 447.752.908 đồng.

- Bị đơn là Công ty Cổ phần V có ông Lê Xuân B đại diện theo ủy quyền trình bày:

Ngày 26/11/2010, Công ty ký kết hợp đồng lao động số 210/HĐLĐ-TC với ông Huỳnh Văn H, loại hợp đồng không xác định thời hạn, kể từ ngày 23/11/2010 với công việc lái xe tải (giấy phép lái xe hạng C). Ngày 05/11/2019, Phòng Tổ chức nhân sự Công ty nhận được Đơn xin nghỉ việc của ông Huỳnh Văn H do Đội trưởng đội xe gửi lên, trong đơn, ông Huỳnh Văn H xin được nghỉ việc từ ngày 01/12/2019 với lý do sức khỏe yếu.

Ngày 12/11/2019, Công ty K Quyết định số 561/2019/QĐ-CPVT về việc chấm dứt hợp đồng lao động với ông Huỳnh Văn H kể từ ngày 02/12/2019. Do đó, việc Công ty chấm dứt hợp đồng lao động với ông Huỳnh Văn H là đúng quy định của pháp luật. Ông Huỳnh Văn H vào Công ty làm việc sau ngày 01/01/2009 (thời điểm BHTN có hiệu lực) nên việc giải quyết các chế độ, quyền lợi cho ông Huỳnh Văn H do cơ quan Bảo hiểm xã hội giải quyết. Công ty đã thực hiện chốt thời gian tham gia và trả sổ Bảo hiểm xã hội mã số 0204068768 cho ông Huỳnh Văn H.

Trước yêu cầu khởi kiện của ông H, Công ty không đồng ý và yêu cầu Tòa án bác đơn khởi kiện của ông H.

- Tại phiên tòa, đại diện theo ủy quyền của nguyên đơn thay đổi yêu cầu khởi kiện như sau:

Nguyên đơn rút yêu cầu buộc Công ty phải nhận ông H trở lại làm việc theo hợp đồng lao động đã giao kết.

Thay đổi yêu cầu khởi kiện, yêu cầu trả tiền lương những ngày không được làm việc tạm tính là 34 tháng tính từ tháng 12/2019 đến tháng 10/2022 trên mức lương là 10.578.866 đồng/tháng là 359.681.444 đồng; trả các khoản tiền bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế là 43.214.000 đồng, bồi thường 02 tháng lương theo quy định là 21.157.732 đồng. Tổng cộng là 424.053.176 đồng.

Tại bản án lao động sơ thẩm số 85/2022/LĐ-ST ngày 28 tháng 09 năm 2022 của Tòa án nhân dân Quận 1 Thành phố Hồ Chí Minh tuyên xử:

1. Đình chỉ xét xử yêu cầu khởi kiện của ông Huỳnh Văn H về việc buộc Công ty Cổ phần V phải nhận trở lại làm việc theo hợp đồng lao động đã giao kết.

2. Không chấp nhận yêu cầu khởi kiện của ông Huỳnh Văn H về việc yêu cầu Công ty Cổ phần V và Giao nhận V thanh toán tiền lương những ngày không được làm việc là 34 thángtính từ tháng 12/2019 đến tháng 10/2022 trên mức lương là 10.578.866 đồng/tháng là 359.681.444 đồng, bồi thường 02 tháng lương do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là 21.157.732 đồng;

trả tiền bảo hiểm xã hội 17,5%, tiền bảo hiểm y tế 3% theo mức lương 6.200.000 đồng từ tháng 12/2019 đến tháng 10/2022 là 43.214.000 đồng. Tổng cộng là 424.053.176 đồng

3. Về án phí: Ông Huỳnh Văn H được miễn án phí lao động sơ thẩm.

Công ty Cổ phần V không phải chịu án phí lao động sơ thẩm.

Ngoài ra bản án sơ thẩm còn tuyên về án phí và quyền kháng cáo của các đương sự.

Ngày 12/10/2022, nguyên đơn có đơn kháng cáo, đề nghị Hội đồng xét xử phúc thẩm sửa án sơ thẩm theo hướng chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn.

**** Tại phiên tòa phúc thẩm:***

Nguyên đơn ông Huỳnh Văn H có người đại diện theo ủy quyền là ông Phan Văn Q trình bày:

- Tiếp tục xin giám định tuổi mực của đơn xin nghỉ việc vào ngày 05/11/2019.

- Yêu cầu Công ty Cổ phần V thanh toán tiền lương những ngày không được làm việc là 34 tháng tính từ tháng 12/2019 đến tháng 10/2022 trên mức lương là 10.578.866 đồng/tháng là 359.681.444 đồng, bồi thường 02 tháng lương do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là 21.157.732 đồng; trả tiền bảo hiểm xã hội 17,5%, tiền bảo hiểm y tế 3% theo mức lương 6.200.000 đồng từ tháng 12/2019 đến tháng 10/2022 là 43.214.000 đồng. Tổng cộng là 424.053.176 đồng.

Bị *đơn Công ty Cổ phần V có người đại diện theo ủy quyền là ông Lê Xuân B*: Đề nghị Hội đồng xét xử giữ nguyên bản án sơ thẩm.

- Đại diện Viện kiểm sát nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh trình bày quan điểm:

Về tố tụng: Thẩm phán và Hội đồng xét xử thực hiện đúng quy định của pháp luật tố tụng. Các đương sự thực hiện quyền, nghĩa vụ theo đúng quy định pháp luật. Đơn kháng cáo của đương sự nằm trong hạn luật định nên hợp lệ.

Về nội dung: Đề nghị Hội đồng xét xử không chấp nhận yêu cầu kháng cáo của nguyên đơn ông Huỳnh Văn H; Giữ nguyên bản án sơ thẩm số 85/2022/LĐ-ST ngày 28 tháng 09 năm 2022 của Tòa án nhân dân Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

Sau khi nghiên cứu các tài liệu có trong hồ sơ vụ án được thẩm tra tại phiên toà và căn cứ vào kết quả tranh luận tại phiên tòa, Hội đồng xét xử nhận định.

[1]. Về tố tụng:

Nguyên đơn ông Huỳnh Văn H khởi kiện yêu cầu Tranh chấp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động. Căn cứ khoản 5 Điều 33 Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015, vụ án thuộc thẩm quyền giải quyết của Tòa án.

Kháng cáo của nguyên đơn ông Huỳnh Văn H trong hạn luật định phù hợp khoản 1 Điều 273 Bộ luật tố tụng dân sự nên được chấp nhận.

[2]. Về nội dung:

Tại phiên tòa: Đại diện hợp pháp của nguyên đơn giữ nguyên yêu cầu kháng cáo.

* Đối với yêu cầu tiếp tục xin giám định tuổi mực của đơn xin nghỉ việc vào ngày 05/11/2019 .

Tại phiên tòa phúc thẩm nguyên đơn yêu cầu tiếp tục xin giám định tuổi mực của đơn xin nghỉ việc vào ngày 05/11/2019 cho rằng là đơn xin nghỉ việc do phía công ty làm sau khi ông H nghỉ việc. Phía người đại diện hợp pháp của bị đơn- Công ty Cổ phần V không đồng ý với yêu cầu của nguyên đơn, bởi nguyên đơn yêu cầu tự liên hệ trực tiếp với Trung tâm T) là không đảm bảo khách quan. Đồng thời tại tòa án Quận I nguyên đơn không nộp chi phí tố tụng quy định theo khoản 1 Điều 160 Bộ luật tố tụng dân sự mà yêu cầu được tự liên hệ và thanh toán phí trực tiếp với Trung tâm T1 (CCCA). Do đó, Tòa án nhân dân Quận 1 không xem xét đối với yêu cầu này là phù hợp.

Xét: Việc giám định tuổi mực theo như phía đại diện của nguyên đơn trình bày Hội đồng xét xử xét thấy không cần thiết nên không chấp nhận yêu cầu này.

* Đối với yêu cầu Công ty Cổ phần V và Giao nhận V thanh toán tiền lương những ngày không được làm việc là 34 tháng tính từ tháng 12/2019 đến tháng 10/2022 trên mức lương là 10.578.866 đồng/tháng là 359.681.444 đồng, bồi thường 02 tháng lương do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là 21.157.732 đồng; trả tiền bảo hiểm xã hội 17,5%, tiền bảo hiểm y tế 3% theo mức lương 6.200.000 đồng từ tháng 12/2019 đến tháng 10/2022 là 43.214.000 đồng. Tổng cộng là 424.053.176 đồng.

Xét; Ông Huỳnh Văn H và Công ty Cổ phần V có ký Hợp đồng lao động số 210/HĐLĐ-TC ngày 26/11/2010, loại hợp đồng không xác định thời hạn, với vị trí công việc là lái xe.

Ngày 05/11/2019, ông Huỳnh Văn H có đơn xin nghỉ việc từ ngày 01/12/2019 với lý do sức khỏe yếu.

Ngày 12/11/2019, Công ty Cổ phần V có Quyết định số 561/2019/QĐ-CPVT về việc chấm dứt hợp đồng lao động với ông Huỳnh Văn H.

Phía ông Huỳnh Văn H cho rằng Công ty Đ chấm dứt hợp đồng lao động là do ông hết tuổi lao động và ông không lập đơn xin nghỉ việc cũng như ký vào đơn xin nghỉ việc. Ngày 30/3/2022, đại diện ủy quyền của ông Huỳnh Văn H có đơn đề nghị trưng cầu giám định chữ viết, tuổi mực đối với đơn xin nghỉ việc ngày 05/11/2019.

Ngày 20/6/2022, Tòa án nhân dân Quận 1 có Quyết định 3147/2022/QĐ-TCGĐ về việc trưng cầu giám định đối với chữ ký, chữ viết của ông Huỳnh Văn H tại đơn xin nghỉ việc ngày 05/11/2019.

Ngày 22/8/2022, Phân viện khoa học hình sư tại Thành phố Hồ Chí Minh – Bộ C1 có Kết luận giám định số 3644/KL-KTHS có nội dung: "Chữ ký đứng tên Huỳnh Văn H, chữ viết họ tên Huỳnh Văn H dưới mục người làm đơn trên tài liệu cần giám định ký hiệu A so với chữ ký đứng tên Huỳnh Văn H trên các tài liệu mẫu so sánh ký hiệu từ M1 đến M8, chữ viết họ tên "Huỳnh Văn H" trên các tài liệu mẫu so sánh ký hiệu M5 đến M8 là ***do cùng một người ký, viết ra".***

Như vậy, Tòa án cấp sơ thẩm dựa trên cơ sở kết luận giám định số 3644/KL-KTHS "cùng một người ký, viết ra" làm căn cứ giải quyết vụ án có căn cứ. Trên cơ sở đơn xin nghỉ việc của ông H, xác định đây là trường hợp thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại khoản 3 Điều 36 Bộ luật lao động năm 2012.

Do đó, cấp sơ thẩm không chấp nhận yêu cầu của ông H về việc Yêu cầu Công ty Cổ phần V thanh toán tiền lương những ngày không được làm việc là 34 tháng tính từ tháng 12/2019 đến tháng 10/2022 trên mức lương là 10.578.866 đồng/tháng là 359.681.444 đồng, bồi thường 02 tháng lương do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là 21.157.732 đồng; trả tiền bảo hiểm xã hội 17,5%, tiền bảo hiểm y tế 3% theo mức lương 6.200.000 đồng từ tháng 12/2019 đến tháng 10/2022 là 43.214.000 đồng. Tổng cộng là 424.053.176 đồng là có cơ sở. Hội đồng xét xử giữ nguyên bản án sơ thẩm không chấp nhận yêu cầu kháng cáo của nguyên đơn.

Xét thấy đề nghị của đại diện Viện kiểm sát nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh không có cơ sở chấp nhận.

Về án phí lao động phúc thẩm: Ông Huỳnh Văn H được miễn nộp tiền án phí.

Vì các lẽ trên,

QUYẾT ĐỊNH:

Căn cứ khoản 5 Điều 33, khoản 1 Điều 148; khoản 1 Điều 273 và khoản 1 Điều 308 Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015;

Căn cứ khoản 3 Điều 36 Bộ luật Lao động năm 2012;

Căn cứ Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 ngày 30 tháng 12 năm 2016 của Ủy ban thường vụ Quốc hội quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án.

Tuyên xử:

1. Đình chỉ xét xử yêu cầu khởi kiện của ông Huỳnh Văn H về việc buộc Công ty Cổ phần V phải nhận trở lại làm việc theo hợp đồng lao động đã giao kết.

2. Không chấp nhận yêu cầu khởi kiện của ông Huỳnh Văn H về việc yêu cầu Công ty Cổ phần V và Giao nhận V thanh toán tiền lương những ngày không được làm việc là 34 (Ba mươi bốn) tháng tính từ tháng 12 năm 2019 đến tháng 10 năm 2022 trên mức lương là 10.578.866 (Mười triệu năm trăm bảy mươi tám nghìn tám trăm sáu mươi sáu) đồng/tháng là 359.681.444 (Ba trăm năm mươi chín triệu sáu trăm tám mươi mốt nghìn bốn trăm bốn mươi bốn) đồng, bồi thường 02 tháng lương do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là 21.157.732 (Hai mươi mốt triệu một trăm năm mươi bảy nghìn bảy trăm ba mươi hai) đồng; trả tiền bảo hiểm xã hội 17,5 % (Mười bảy phẩy năm phần trăm), tiền bảo hiểm y tế 3% (Ba phần trăm) theo mức lương 6.200.000 (Sáu triệu hai trăm nghìn) đồng từ tháng 12 năm 2019 đến tháng 10 năm 2022 là 43.214.000 (Bốn mươi ba triệu hai trăm mười bốn nghìn) đồng. Tổng cộng là 424.053.176 (Bốn trăm hai mươi bốn triệu không trăm năm mươi ba nghìn một trăm bảy mươi sáu) đồng.

3. Về án phí: Ông Huỳnh Văn H được miễn án phí lao động sơ thẩm.

Công ty Cổ phần V không phải chịu án phí lao động sơ thẩm.

4. Án phí lao động phúc thẩm:

- Nguyên đơn ông Huỳnh Văn H được miễn án phí lao động phúc thẩm.

5. Bản án phúc thẩm có hiệu lực pháp luật kể từ ngày tuyên án.

Nơi nhận:
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Tòa án nhân dân cấp cao tại TpHCM;
- Viện kiểm sát nhân dân cấp cao tại TpHCM
- Viện kiểm sát nhân dân TpHCM;
- Tòa án nhân dân Quận 1;
- Cục Thi hành án dân sự TpHCM;
- Chi cục Thi hành án dân sự Quận 1;
- Các đương sự (để thi hành);
- Lưu (T12).

TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ PHÚC THẨM
THẨM PHÁN – CHỦ TỌA PHIÊN TÒA

Phan Thị Út