

**TOÀ ÁN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

Bản án số: 01/2021/LĐ-PT

Ngày 22 - 01 - 2021

“V/v: Đơn phương chấm dứt
hợp đồng lao động”

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

TOÀ ÁN NHÂN DÂN TỈNH ĐẮK LẮK

-Thành phần Hội đồng xét xử phúc thẩm gồm có:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Bà Đinh Thị Tuyết

Các Thẩm phán: Ông Nguyễn Văn Bằng.

Bà Lưu Thị Thu Hường.

- *Thư ký phiên tòa:* Bà Trần Thuý Hằng – Thư ký Tòa án nhân dân tỉnh Đắk Lắk.

- *Đại diện Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Đắk Lắk tham gia phiên tòa:* Ông Trần Văn Bắc - Kiểm sát viên.

Ngày 22 tháng 01 năm 2021, tại trụ sở Tòa án nhân dân tỉnh Đắk Lắk xét xử phúc thẩm công khai vụ án lao động thụ lý số: 08/ LĐ - PT ngày 16 tháng 11 năm 2019 về việc “*Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động*”.

Do bản án Lao động sơ thẩm số: 01/2020/LĐ-ST Ngày: 29/9/2020 Tòa án nhân dân huyện Ea H’leo, tỉnh Đắk Lắk bị kháng cáo.

Theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử phúc thẩm số: 12/2020/QĐ-PT ngày 16 tháng 12 năm 2020, Quyết định hoãn phiên tòa số 01/2021/QĐ - PT ngày 04/01/2021, giữa các đương sự:

- **Nguyên đơn:** Bà **Vũ Thị T**, sinh năm 1973.

Địa chỉ: Thôn 2, xã E, huyện E, tỉnh Đắk Lắk (có mặt).

Người bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của nguyên đơn: Ông Nguyễn Huy H.

Địa chỉ: 420 Hùng V, P.An, TX B, tỉnh Đắk Lắk(có mặt).

- **Bị đơn:** Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C.

Đại diện theo Pháp luật: **Ông An Ngọc T1**; chức vụ: Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C (có mặt).

- **Người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan:**

1. Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C.

Người đại diện: **Ông Lương Thanh A**, Chức vụ: Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C (có đơn xin xét xử vắng mặt).

2. Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Đắk Lắk.

Đại diện theo ủy quyền: **Ông Nguyễn Văn H1**; chức vụ: Ủy viên BCH Công đoàn Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Đắk Lắk (có mặt).

Người kháng cáo: Bà **Vũ Thị T** .

NỘI DUNG VỤ ÁN:

*** Theo đơn khởi kiện và quá trình giải quyết tại Tòa án bà Vũ Thị T và người bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp của bà Vũ Thị T trình bày:**

Năm 1997, bà Vũ Thị T bắt đầu làm việc tại Lâm trường C (Nay là Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C - gọi tắt là Công ty). Nhưng đến ngày 31/12/1999, Lâm trường C với bà Vũ Thị T ký Hợp đồng lao động thời hạn 01 năm, kể từ ngày 01/01/2000 đến ngày 31/12/2000, công việc đảm nhiệm là: Cấp dưỡng + Tạp vụ.

- Ngày 21/12/2006, Giám đốc Lâm trường C ban hành Quyết định số: 01/QĐ/NV về việc giải quyết nghỉ việc hưởng chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước. Tuy nhiên, thực tế bà Vũ Thị T vẫn làm việc nấu ăn cho Công ty đến ngày 31/12/2007.

- Ngày 31/12/2007, bà Vũ Thị T và Lâm nghiệp C ký Hợp đồng lao động thời hạn 03 năm, kể từ ngày 01/01/2008 đến ngày 31/12/2010, công việc đảm nhận: Cấp dưỡng và tạp vụ.

- Từ ngày 01/01/2011, hết thời hạn hợp đồng nhưng bà Vũ Thị T vẫn tiếp tục làm việc tại Công ty, công việc đảm nhận: Cấp dưỡng và tạp vụ đến ngày 31/12/2014.

- Ngày 31/12/2014, bà Vũ Thị T với Công ty ký Hợp đồng lao động không thời hạn, kể từ ngày 01/01/2015, công việc đảm nhận: Văn thư + Tạp vụ.

- Ngày 31/10/2018, Giám đốc Công ty ban hành Quyết định số: 50/QĐ-Cty V/v: Miễn nhiệm chức vụ văn thư lưu trữ đối với bà Vũ Thị Thủy.

- Ngày 25/4/2019, Giám đốc Công ty ban hành Thông báo số: 10/TB-CT V/v: Cho người lao động thôi việc trước 45 ngày đối với bà Vũ Thị T .

- Ngày 10/6/2019, Giám đốc Công ty ban hành Quyết định số: 34/QĐ-Cty V/v: Giải quyết cho thôi việc đối với cán bộ, công nhân viên đối với bà Vũ Thị T

- Ngày 10/6/2019, Giám đốc Công ty ban hành Quyết định số: 35/QĐ-Cty V/v: Thanh toán tiền trợ cấp thôi việc cho người lao động đối với bà Vũ Thị Thủy.

Ngày 17/6/2019, bà Vũ Thị T nghỉ việc tại Công ty và nhận được Quyết định buộc thôi việc nêu trên. Sau khi bà Vũ Thị T thôi việc Công ty chưa thanh toán tiền trợ cấp thôi việc cho bà T .

Về trình tự ban hành Quyết định số: 34/QĐ-Cty ngày 10/6/2019 của Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C là chưa đúng, không thông báo cho người lao động bà Vũ Thị T đúng theo thời gian quy định 45 ngày để ban hành quyết định. Trước khi ban hành quyết định cũng không thực hiện họp cơ quan để thông báo lý do, nguyên nhân cho bà Vũ Thị T thôi việc làm ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động.

Ý kiến của ông An Ngọc T1 cho rằng: Năm 2019, theo đề án đổi mới thu hẹp sản xuất, vị trí Công ty phải giảm số lượng người lao động, không có nhu cầu sử dụng và không thể bố trí công việc khác cho bà T nên mới giải quyết thôi việc với

bà T là không đúng sự thật. Vì sau khi đơn phương chấm dứt hợp đồng, Công ty đã liên tiếp tuyển dụng và ký hợp đồng lao động mới với 06 người lao động, cụ thể:

- + Ông Lê Vương C ; Chức danh công việc: Nhân viên quản lý bảo vệ rừng.
- + Bà Võ Thị H2, Chức danh công việc: Nhân viên.
- + Ông Bùi Văn A ; Chức danh công việc: Nhân viên quản lý bảo vệ rừng.
- + Bà Nguyễn Thị T2; Chức danh: Kế toán.
- + Ông Lê Tuấn K ; Chức danh: Nhân viên quản lý bảo vệ rừng.
- + Bà Võ Thị Kim L ; Chức danh: Văn thư.

Quá trình từ khi làm việc tại Công ty cho đến nay bà Vũ Thị T luôn hoàn thành nhiệm vụ được giao, có năm đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, không vi phạm kỉ luật cũng như nội quy, quy chế của Công ty nên việc Công ty cho thôi việc đối với bà Vũ Thị T là không đúng quy định, nên bà khởi kiện đề nghị giải quyết:

1/ Tuyên hủy Quyết định số: 34/QĐ-Cty ngày 10/6/2019 của Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C.

2/ Buộc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C bố trí công việc cho bà Vũ Thị T theo đúng chuyên môn và hợp đồng đã ký kết với Công ty.

*** Đại diện theo Pháp luật Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C: Ông An Ngọc T1; chức vụ: Giám đốc trình bày:**

Quá trình tuyển dụng và sử dụng lao động đối với bà Vũ Thị T tại Công ty từ năm 1997 và ký kết hợp đồng lao động ngày 01/01/2000 đến 10/6/2019 bị thôi việc nhưng quá trình hợp đồng làm việc không liên tục, cụ thể:

- Ngày 31/12/1999, Lâm trường C với bà Vũ Thị T ký Hợp đồng lao động thời hạn 01 năm, kể từ ngày 01/01/2000 đến 31/12/2000, công việc đảm nhiệm là: Cấp dưỡng + Tạp vụ.

- Ngày 21/12/2006, Giám đốc Lâm trường C ban hành Quyết định số: 01/QĐ/NV về việc giải quyết nghỉ việc hưởng chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước. Tuy nhiên, việc bà Vũ Thị T vẫn làm việc nấu ăn cho Công ty đến ngày 31/12/2007 hay không, ông không nắm được.

- Ngày 31/12/2007, bà Vũ Thị T và Lâm nghiệp C ký hợp đồng thời hạn 03 năm, kể từ ngày 01/01/2008 đến ngày 31/12/2010, công việc đảm nhận: Cấp dưỡng và tạp vụ.

- Từ ngày 01/01/2011, hết thời hạn hợp đồng nhưng bà T có tiếp tục làm việc tại Công ty, công việc đảm nhận: Cấp dưỡng và tạp vụ đến ngày 31/12/2014 hay không, ông không nắm được.

- Ngày 31/12/2014, bà T với Công ty ký Hợp đồng lao động không thời hạn, kể từ ngày 01/01/2015, công việc đảm nhận: Văn thư + Tạp vụ. Nhưng đối với hiệu lực của hợp đồng lao động và Quyết định về việc điều động công tác ngày 31/12/2014 đã không đúng theo quy chế điều lệ Công ty do ông Trương Thanh C; chức vụ: Phó Giám đốc phụ trách Công ty khi ký hợp đồng với bà T nhưng không thông qua Ban giám đốc của Công ty (tại thời điểm đó Ban giám đốc Công ty không có Giám đốc chỉ có 02 Phó giám đốc là ông và ông Trương Thanh C nhưng ông C không thông qua ông An Ngọc T1).

- Ngày 31/10/2018, Giám đốc Công ty ban hành Quyết định số: 50/QĐ-Cty V/v: Miễn nhiệm chức vụ: Văn thư lưu trữ đối với bà Vũ Thị T .

- Ngày 25/4/2019, Giám đốc Công ty ban hành Thông báo số: 10/TB-CT V/v: Cho người lao động thôi việc trước 45 ngày.

- Ngày 10/6/2019, Giám đốc Công ty ban hành Quyết định số: 34/QĐ-Cty V/v: Giải quyết cho thôi việc đối với cán bộ, công nhân viên.

- Ngày 10/6/2019, Giám đốc Công ty ban hành Quyết định số: 35/QĐ-Cty V/v: Thanh toán tiền trợ cấp thôi việc cho người lao động.

Sau khi ban hành Quyết định số: 34, Công ty đã giao cho bà Vũ Thị T nhưng không lập biên bản giao nhận. Sau đó bà T đem trả lại quyết định cho Công ty và Công ty đã giao lại Quyết định: 34 cho bà T ngày 17/6/2019. Về thanh toán trợ cấp thôi việc Công ty đã thực hiện nhưng bà T không nhận tiền trợ cấp thôi việc.

Quá trình làm việc tại Công ty hàng năm bà T hoàn thành nhiệm vụ được giao đối với công tác đảm nhiệm, không vi phạm kỉ luật.

Ngày 30/10/2018, Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C kiểm tra hồ sơ xác định bằng cấp của bà Vũ Thị T không đáp ứng công việc chuyên môn nên đã ban hành Quyết định số: 50/QĐ-Cty V/v: Miễn nhiệm chức vụ văn thư lưu trữ đối với bà Vũ Thị T , chỉ đảm nhiệm công việc: Tạp vụ.

Năm 2019, theo đề án đổi mới thu hẹp sản xuất, Công ty không có nhu cầu sử dụng vị trí: Tạp vụ và bố trí công việc khác thì bà T không đủ điều kiện đáp ứng yêu cầu công việc khác nên Công ty giải quyết thôi việc với bà Vũ Thị T .

Xét thấy, Công ty không có quỹ lương để trả cho công tác tạp vụ và cũng không bố trí được công việc khác phù hợp cho bà Vũ Thị T nên không chấp nhận yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn.

*** Ông Lương Thanh A - Trưởng phòng Tổ chức - hành chính; Chủ tịch Công đoàn cơ sở của Công ty trình bày:**

Quá trình làm việc của bà Vũ Thị T theo như bà T và Công ty đã trình bày. Trong thời gian làm việc tại Công ty bà Hoàn thành nhiệm vụ, không vi phạm kỉ luật.

Về trình tự buộc cho thôi việc, Công ty đã thực hiện theo các trình tự thủ tục như sau: Ngày 19/4/2019, Công ty cử Trưởng phòng Tổ chức - hành chính làm việc và đối thoại với bà Vũ Thị T về nội dung giải quyết cho thôi việc với bà T. Nội dung đưa ra hai phương án: Thứ nhất, bà T nghỉ việc theo chế độ dôi dư không bố trí được việc làm; Thứ hai, nếu bà T không đồng ý theo phương án thứ nhất thì người sử dụng lao động sẽ đơn phương chấm dứt hợp đồng. Bà Vũ Thị T làm việc nhưng không đồng ý ký vào biên bản.

Ngày 23/4/2019, Công ty đã có buổi làm việc giữa Giám đốc Công ty, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở (viết tắt là BCH CĐCS) và người lao động bà Vũ Thị T nội dung: giải quyết cho thôi việc đối với bà T do dôi dư, Công ty không sắp xếp được việc làm; BCH CĐCS đề nghị Giám đốc xem xét bố trí lại việc làm đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Tại buổi làm việc bà Vũ Thị T có mặt nhưng không đồng ý ký vào biên bản.

Ngày 25/4/2019, Công ty đã ban hành Thông báo về việc cho người lao động thôi việc trước 45 ngày.

Ngày 08/5/2019, BCH CĐCS đã làm việc, đối thoại với người sử dụng lao động về việc đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng cho bà Vũ Thị T. Tại buổi làm việc BCH CĐCS đã làm việc với Công ty về nội dung thông báo đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với bà Vũ Thị T và đề nghị Công ty tạo điều kiện sắp xếp lại công việc cho bà T để đảm bảo cuộc sống. Nhưng đại diện người sử dụng lao động ông An Ngọc T1; chức vụ: Giám đốc vẫn giữ nguyên quyết định thực hiện theo Thông báo ngày 25/4/2019 thông báo đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với bà Vũ Thị T.

Tại các biên bản ngày 23/4/2019, ngày 08/5/2019 và ngày 03/6/2019 ý kiến của BCH CĐCS đều đề nghị Công ty bố trí lại công việc hợp lý cho bà Vũ Thị T. BCH CĐCS cũng đã yêu cầu Công ty trả 05 tháng lương năm 2013 cho bà Thủy, tạo điều kiện tiếp tục đóng bảo hiểm xã hội cho bà T đủ 20 năm, tiếp tục sử dụng và sắp xếp công việc cho bà Vũ Thị T.

Sau khi nhận được đơn khiếu nại của bà T, BCH CĐCS đã thực hiện giải quyết đơn khiếu nại. Cụ thể, ngày 03/6/2019 đã có buổi làm việc với thành phần gồm có Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Giám đốc Công ty, Phó Chủ tịch Liên đoàn lao động huyện Ea H'Leo, Chủ tịch Công đoàn cơ sở về đơn khiếu nại của bà T, Ý kiến của BCH CĐCS đề nghị Công ty bố trí sắp xếp lại công việc phù hợp với nguyện vọng của bà Vũ Thị T, nhưng Công ty giữ nguyên quyết định giải quyết thôi việc với bà Vũ Thị T.

*** Ông Nguyễn Văn H2 Đại diện BCH Công đoàn Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Đắk Lắk trình bày:** Ngày 02/5/2019, Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Đắk Lắk (gọi tắt là Công đoàn ngành) nhận được đơn khiếu nại của bà Vũ Thị T là người lao động của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C. Ngày 10/5/2019 Công đoàn ngành đã ban hành Công văn số: 69/CĐN ngày 10/5/2019 về việc đề nghị Công ty giải quyết đơn khiếu nại của bà Vũ Thị T.

Ngày 21/5/2019, Công đoàn ngành nhận được Công văn số: 373/LĐLĐ ngày 20/5/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Lắk về việc giải quyết đơn khiếu nại của bà Vũ Thị T.

Ngày 03/6/2019, Công đoàn ngành xuống làm việc với Giám đốc Công ty, Chủ tịch Công đoàn cơ sở, Phó Chủ tịch Liên đoàn lao động huyện Ea H'Leo về đơn khiếu nại của bà Vũ Thị T. Tại buổi làm việc Công đoàn ngành cũng có ý kiến về phía Công ty chưa xây dựng đề án vị trí việc làm và thông báo cho người lao động. Năm 2017- 2018, không tiến hành phân loại cán bộ công nhân viên là chưa đúng quy định và đề nghị Công ty sắp xếp lại việc làm đảm bảo quyền lợi cho bà Vũ Thị T.

Ngày 12/6/2019, Công đoàn ngành nhận được Công văn số: 31/BC-CT ngày 03/6/2019 báo cáo về việc giải quyết đơn khiếu nại của bà Vũ Thị T.

Ngày 24/6/2019, Công đoàn ngành nhận được Báo cáo số: 11/BC-CĐCS ngày 20/6/2019 của BCH CĐCS - Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C về việc giải quyết đơn khiếu nại của bà Vũ Thị T .

Ý kiến của Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Đắk Lắk về yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn: Đề nghị Công ty bố trí sắp xếp lại công việc phù hợp với nguyện vọng của bà Vũ Thị T .

Tại bản án Lao động sơ thẩm số 01/2020/LĐ-ST Ngày: 29/9/2020 Tòa án nhân dân huyện Ea H'leo, tỉnh Đắk Lắk đã quyết định:

Áp dụng Điều 6; điểm a khoản 1 Điều 32; điểm c khoản 1 Điều 35; điểm a khoản 1 Điều 39; Điều 91; khoản 2 Điều 92; Điều 203; Điều 220; tại khoản 1, điểm b khoản 2 Điều 227; khoản 1, khoản 3 Điều 228; Điều 238; Điều 266; Điều 273 của Bộ luật Tố tụng dân sự;

Áp dụng Điều 15; điểm a khoản 1 Điều 22; điểm c khoản 1 và điểm a khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động;

Áp dụng điểm b khoản 2 Điều 12 của Nghị định số: 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động;

Tuyên xử:

1/ Không chấp nhận yêu cầu khởi kiện của bà Vũ Thị T về việc yêu cầu tuyên hủy Quyết định số: 34/QĐ-Cty ngày 10/6/2019 của Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C ;

2/ Không chấp nhận yêu cầu khởi kiện của bà Vũ Thị T về việc yêu cầu buộc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C bố trí công việc cho đối với bà Vũ Thị T theo đúng chuyên môn và hợp đồng đã ký kết với Công ty.

Ngoài ra, Tòa án cấp sơ thẩm còn quyết định án phí, tuyên quyền kháng cáo cho các đương sự theo quy định của pháp luật.

Sau khi xét xử sơ thẩm, ngày 09/10/2020, bà Vũ Thị T kháng cáo toàn bộ bản án sơ thẩm.

Tại phiên tòa, nguyên đơn giữ nguyên nội dung đơn khởi kiện, giữ nguyên nội dung đơn kháng cáo đề nghị xem xét sửa bản án sơ thẩm theo hướng chấp nhận đơn khởi kiện của nguyên đơn.

Tại phiên tòa, đại diện Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Đắk Lắk phát biểu quan điểm:

Về tố tụng: Trong quá trình thụ lý giải quyết vụ án, Thẩm phán, Hội đồng xét xử, các đương sự đã chấp hành đúng quy định của pháp luật TTDS.

Về nội dung: Hợp đồng lao động Công ty C ký kết ngày 31/12/2014 với bà Vũ Thị T là hợp đồng lao động không xác định thời hạn. Công ty C đã thông báo cho bà Vũ Thị T được biết trước 45 ngày theo quy định tại điểm a khoản 2 Điều 38 Luật Lao động 2012 và bà T đã nhận được thông báo số 10/TB- CT ngày 25/4/2019 của Công ty Chư Phá vào cùng ngày. Trước đó Công ty C đã ban hành Quyết định số 50/QĐ – Cty ngày 31/10/2018 về việc miễn nhiệm chức vụ văn thư lưu trữ Công ty đối với bà Vũ Thị T , nên tính đến thời điểm thôi việc, bà T chỉ đảm nhận công tác tạp vụ Công ty. Bên cạnh đó Công ty C cho bà T nghỉ việc vì thực tế do kế hoạch sản xuất thu hẹp và nguồn kinh phí của Công ty không đủ trả cho cán bộ công

nhân viên, chỉ hỗ trợ cho công tác quản lý bảo vệ rừng và việc tuyển dụng thêm 04 lao động không nhằm thay thế cho công tác tạp vụ mà bà T đang đảm nhiệm. Nên Việc Công ty C ban hành Quyết định số 34/QĐ – Cty ngày 10/6/2019 là đúng theo quy định của Luật Lao Động 2012. Do đó, không có căn cứ chấp nhận toàn bộ nội dung kháng cáo của nguyên đơn. Đề nghị HĐXX giữ nguyên bản án lao động sơ thẩm 01/2020/LĐ-ST Ngày: 29/9/2020 Tòa án nhân dân huyện Ea H'leo, tỉnh Đắk Lắk.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

Căn cứ vào các tài liệu có trong hồ sơ vụ án đã được thẩm tra tại phiên tòa, căn cứ vào kết quả tranh luận tại phiên tòa trên cơ sở xem xét đầy đủ các tài liệu chứng cứ, lời trình bày của các đương sự, ý kiến của Kiểm sát viên, HĐXX nhận định:

[1] Về thủ tục: Đơn kháng cáo của bà Vũ Thị T làm trong hạn luật định, đã nộp tiền tạm ứng án phí phúc thẩm nên được Tòa án cấp phúc thẩm xem xét giải quyết vụ án theo trình tự phúc thẩm là phù hợp.

[2]. Về nội dung:

[2.1]. Bà Vũ Thị T, làm việc tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C với các Hợp đồng lao động cụ thể:

Ngày 31/12/1999 với thời hạn 01 năm (từ ngày 01/01/2000 đến ngày 31/12/2000), công việc đảm nhiệm: Cấp dưỡng + Tạp vụ; Hợp đồng lao động ký ngày 31/12/2007 với thời hạn 03 năm (từ ngày 01/01/2008 đến ngày 31/12/2010), công việc đảm nhiệm: Cấp dưỡng và tạp vụ; Hợp đồng lao động ký ngày 31/12/2014, hợp đồng không xác định thời hạn, kể từ ngày 01/01/2015, công việc đảm nhiệm: Văn thư + Tạp vụ. Quá trình thực hiện hợp đồng cả công ty và bà Vũ Thị T không ai vi phạm nội dung đã ký kết trong hợp đồng. Nhiệm vụ được giao bà T đều hoàn thành hàng năm.

Ngày 30/10/2018, Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C kiểm tra hồ sơ xác định bằng cấp của bà Vũ Thị T không đáp ứng công việc chuyên môn nên đã ban hành Quyết định số: 50/QĐ-Cty V/v: Miễn nhiệm chức vụ văn thư lưu trữ đối với bà Vũ Thị T, chỉ đảm nhiệm công việc: Tạp vụ.

Năm 2019, Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C cho rằng theo đề án đổi mới thu hẹp sản xuất, Công ty không có nhu cầu sử dụng vị trí: Tạp vụ và bố trí công việc khác thì bà T không có bằng cấp chuyên môn nên không đủ điều kiện sắp xếp công việc khác nên Công ty giải quyết thôi việc với bà Vũ Thị T.

[2.2] Xét yêu cầu kháng cáo của nguyên đơn bà Vũ Thị T Hội đồng xét xử xét thấy:

Bà Vũ Thị T cho rằng không nhận được Thông báo số: 10/TB-CT ngày 25/4/2019 về việc cho người lao động thôi việc trước 45 ngày trước khi ban hành quyết định số 34 nêu trên, Công ty không thực hiện hợp cơ quan đề thông nguyên nhân cho bà Vũ Thị T thôi việc. Qua xem xét, tại bản tự khai ngày 05/7/2019 bà Vũ Thị T đã thừa nhận “... không biết vì lý do gì, đến ngày 25/4/2019 Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C có Thông báo số: 10/TBCT ngày 25/4/2019 với

nội dung thông báo của giám đốc Công ty đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với tôi, thông báo trước 45 ngày và đến ngày 10/6/2019 Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C ban hành quyết định số: 34/QĐ-Cty giải quyết cho thôi việc đối với cán bộ, công nhân viên, cụ thể Công ty giải quyết cho tôi thôi việc kể từ ngày 10/6/2019 ... ” (Bl 23). Lời khai nhận của bà Vũ Thị T phù hợp với lời khai của ông Lương Thanh A là Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C (Bl 120, 121, 122) và thực tế trước và sau khi ban hành Thông báo số: 10/TB-CT ngày 25/4/2019 giữa người sử dụng lao động, người lao động và ban chấp hành công đoàn cơ sở của Công ty đã họp bàn và đối thoại về việc giải quyết cho thôi việc đối với bà Vũ Thị T, cụ thể được thể hiện qua biên bản các lần họp ngày 19/4/2019; ngày 23/4/2019 và ngày 03/6/2019 giải quyết về việc bà Vũ Thị T khiếu nại đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động. Như vậy, đây là những tình tiết sự kiện không phải chứng minh theo khoản 2 Điều 92 của Bộ luật Tố tụng dân sự.

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C cho rằng căn cứ Quyết định số 2328/QĐ - UBND ngày 10/8/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Đắk Lắk (*viết tắt Quyết định 2328*) về việc phê duyệt đề án sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C. Tiến hành kiểm tra hồ sơ của cán bộ công nhân viên trong Công ty thì xác định bằng cấp bà Vũ Thị T không đáp ứng công việc chuyên môn. Ngày 31/10/2018, Công ty ban hành Quyết định 50/QĐ – Cty về việc miễn nhiệm chức vụ: Văn thư lưu trữ đối với bà Vũ Thị T . Bà T chỉ đảm nhiệm công việc: Tạp vụ.

Tờ trình số 96/TT – Cty Ngày 24/11/2018, “*về việc xin phê duyệt phương án lao động*”, trong đó có nội dung chấm dứt hợp đồng lao động đối với 02 trường hợp trong đó có bà Vũ Thị T với lý do: Vị trí tạp vụ không có nhu cầu sử dụng, bà Thuỷ chỉ có chứng chỉ tin học trình độ B ngoài ra không có nghiệp vụ gì khác nên không thể bố trí công việc khác cho bà T được nên ngày 25/4/2019 Công ty ban hành thông báo đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với bà Vũ Thị T.

Ngày 10/6/2019 Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C ra Quyết định số: 34/QĐ-Cty về việc giải quyết cho thôi việc đối với cán bộ, công nhân viên của đối với bà Vũ Thị T . Công ty đã thực hiện đúng quy trình ra Quyết định.

Tuy nhiên, Theo quy định tại khoản 6 Điều 1 Quyết định số 2328/QĐ-UBND ngày 10/8/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Đắk Lắk về việc phê duyệt đề án sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C đã phê duyệt phương án sử dụng lao động cụ thể: Tổng số lao động tại thời điểm sắp xếp 19 người; Tổng số lao động sau sắp xếp 19 người; Lao động đào tạo chuyển nghề: không; Lao động dôi dư giải quyết theo chế độ: không; Lao động nghỉ theo Luật lao động: không; (*Phương án sử dụng lao động cụ thể sẽ được phê duyệt sau khi UBND tỉnh phê duyệt đề án*). Theo Quyết định số 2328 thì Công ty phải thực hiện theo phương án sử dụng lao động đã được phê duyệt. Tờ trình xin phê duyệt phương án lao động ngày 24/11/2018, Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C lập khác nội dung đề án đã được duyệt cụ thể: Đề nghị chấm dứt hợp đồng lao động với 02 lao động trong đó có bà Vũ Thị T gửi cơ quan có thẩm quyền trong

khi Tờ trình chưa được cơ quan nhà nước về lao động cấp tỉnh phê duyệt đã thông báo và ra quyết định cho thôi việc đối với bà Vũ Thị T. Hơn nữa, Công ty cũng xác định trong quá trình làm việc bà Vũ Thị T. luôn hoàn thành nhiệm vụ. Việc Công ty cho rằng bà T. không có nghiệp vụ gì khác phục vụ cho chuyên môn, nhưng trường hợp bà T. là người lao động đã làm việc tại Công ty rất nhiều năm thì người sử dụng lao động phải có phương án đưa người lao động đi đào tạo lại để tiếp tục sử dụng. Công ty cho rằng bà T. không đủ điều kiện để đào tạo lại, nhưng không có tài liệu nào thể hiện việc Công ty cho bà T. đi đào tạo chuyển nghề. Hơn nữa, giữa Công ty và bà T. cũng không có thoả thuận nào khác. Nên việc Công ty ra quyết định cho thôi việc đối với bà Vũ Thị T. đã ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của bà Thuỷ và vi phạm quy định tại Điều 42, Điều 44 Bộ Luật lao động

Từ những phân tích nhận định nêu trên: Quyết định số: 34/QĐ-Cty ngày 10/6/2019 về việc giải quyết cho thôi việc đối với cán bộ, công nhân viên của Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C đối với bà Vũ Thị T. là đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật.

Do vậy, cần chấp nhận kháng cáo của bị đơn, sửa bản án Lao động số 01/2020/LĐ-ST Ngày: 29 /9/ 2020 Toà án nhân dân huyện Ea H'leo, tỉnh Đắk Lắk như phân tích trên.

[3] Về án phí lao động

- Án phí sơ thẩm: Yêu cầu của nguyên đơn được chấp nhận nên Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C phải chịu 300.000 đồng án phí lao động sơ thẩm.
 - Án phí phúc thẩm: Bà Vũ Thị T không phải chịu án phí lao động phúc thẩm.
- Vì các lẽ trên;*

QUYẾT ĐỊNH:

- [1] Căn cứ khoản 2 Điều 308, Điều 309 của Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015.
- Chấp nhận kháng cáo của bà Vũ Thị T.

Sửa bản án Lao động sơ thẩm số: 01/2020/LĐ-ST Ngày: 29/9/2020 Toà án nhân dân huyện Ea H'leo, tỉnh Đắk Lắk:

- [2] Áp dụng: Điều 42, Điều 44 Bộ luật lao động của Bộ luật Lao động;

Áp dụng: Áp dụng khoản 2 Điều 26 Nghị quyết số: 326/2016/ UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban thường vụ Quốc hội khóa 14 quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí của Tòa án.

Tuyên xử:

- [2.1] Chấp nhận yêu cầu khởi kiện của bà Vũ Thị T. về việc yêu cầu tuyên hủy Quyết định số: 34/QĐ-Cty ngày 10/6/2019 của Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C;

[2.2] Chấp nhận yêu cầu khởi kiện của bà Vũ Thị T. về việc yêu cầu buộc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C bố trí công việc cho đối với bà Vũ Thị T. theo đúng chuyên môn và hợp đồng đã ký kết với Công ty.

- [3] Về án phí:

[3.1] Án phí sơ thẩm: Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp C phải chịu 300.000 đồng án phí lao động sơ thẩm. Bà Vũ Thị T. được nhận lại 300.000 đồng tạm ứng án

phí sơ thẩm đã nộp theo biên lai thu tiền số AA/2019/0000881 ngày 25/6/2019 tại Chi cục thi hành án dân sự huyện EaH'leo.

[3.2] Án phí phúc thẩm: bà Vũ Thị T không phải chịu án phí lao động phúc thẩm. Được hoàn trả số tiền 300.000 đồng tạm ứng án phí sơ thẩm đã nộp theo biên lai thu tiền số AA/2019/0012121 ngày 13/10/2020 tại Chi cục thi hành án dân sự huyện EaH'leo.

Bản án phúc thẩm có hiệu lực pháp luật kể từ ngày tuyên án.

Nơi nhận:

- TAND Tối Cao;
- TAND cấp cao tại Đà Nẵng;
- VKSND tỉnh Đắk Lắk;
- TAND huyện E ;
- Chi cục THADS huyện E ;
- Đương sự;
- Lưu: VT, HS.

**TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ PHÚC THẨM
THẨM PHÁN – CHỦ TỌA PHIÊN TÒA
(đã ký)**

Đinh Thị Tuyết