

Bản án số: 03/2025/LĐ-PT

Ngày: 21-11-2025

V/v: “Tranh chấp đơn phương chấm
dứt hợp đồng lao động”

NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TÒA ÁN NHÂN DÂN TỈNH AN GIANG

- **Thành phần Hội đồng xét xử phúc thẩm gồm có:**

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Bà Trịnh Ngọc Thúy

Các Thẩm phán: Ông Cao Minh Lễ và bà Phạm Thị Minh Châu

- **Thư ký phiên tòa:** Bà Trương Phan Yến Ngọc - Thư ký Tòa án nhân dân tỉnh An Giang.

- **Đại diện Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh An Giang:** Ông Trần Hữu Tài - Kiểm sát viên tham gia phiên tòa.

Ngày 21 tháng 11 năm 2025 tại trụ sở Tòa án nhân dân tỉnh An Giang xét xử phúc thẩm công khai vụ án lao động thụ lý số: 03/2025/TLPT-LĐ ngày 17 tháng 10 năm 2025, về việc: “Tranh chấp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động”.

Do, Bản án lao động sơ thẩm số: 01/2025/LĐ-ST ngày 20/8/2025 của Tòa án nhân dân Khu vực 10 - An Giang bị kháng cáo.

Theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử phúc thẩm số: 03/2025/QĐXXPT-LĐ ngày 20 tháng 10 năm 2025, giữa các đương sự:

1. Nguyên đơn: Bà Thái Thị Cẩm Nhung, sinh năm 1993. Địa chỉ: ấp Hòa Thới, xã Định Mỹ (trước là xã Định Thành, huyện Thoại Sơn), tỉnh An Giang (Có mặt)

+ **Người đại diện theo ủy quyền của nguyên đơn bà Thái Thị Cẩm Nhung:** Ông Lê Thành Nhân, sinh năm 1992. Địa chỉ: ấp Bắc Sơn, xã Thoại Sơn, tỉnh An Giang đại diện theo văn bản ủy quyền ngày 19/8/2025. (Có mặt)

2. Bị đơn: Trung tâm y tế huyện Thoại Sơn, tỉnh An Giang (Nay là Trung tâm y tế Thoại Sơn).

Người đại diện theo pháp luật: Ông Trần Ngọc Điệp – Chức vụ: Giám đốc Trung tâm Y tế Thoại Sơn.

Địa chỉ: ấp Trung Bình, xã Thoại Sơn (trước là xã Thoại Giang, huyện Thoại Sơn), tỉnh An Giang.

+ *Người đại diện theo ủy quyền của bị đơn:* Bà Nguyễn Thị Kim Ngân – Chức vụ: Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính Trung tâm Y tế Thoại Sơn đại diện theo văn bản ủy quyền số 165/UQ-TTYT ngày 07/8/2025 (Có đơn yêu cầu xét xử vắng mặt)

3. Người kháng cáo: Nguyên đơn bà Thái Thị Cẩm Nhung

NỘI DUNG VỤ ÁN

Theo hồ sơ án sơ thẩm thể hiện:

* Ông Lê Thành Nhân là người đại diện theo ủy quyền của nguyên đơn bà Thái Thị Cẩm Nhung trình bày: Bà Nhung công tác tại Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn theo Hợp đồng lao động không xác định thời hạn số 44/HĐ-TTYT ngày 05/01/2019. Năm 2024, bà có tham gia dự tuyển theo Kế hoạch số 91/KH-SYT ngày 12/09/2024 của Sở Y tế tỉnh An Giang về việc tuyển dụng viên chức các đơn vị trực thuộc Sở Y tế nhưng không trúng tuyển. Tuy nhiên, bà đã công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc tại vị trí tuyển dụng hơn 5 năm và đủ điều kiện tuyển dụng đặc biệt nhưng không tổ chức tiếp nhận vào viên chức (theo Nghị định 115/2020/NĐ-CP, sửa đổi bổ sung tại Nghị định 85/2023/NĐ-CP) mà thực hiện tuyển dụng bình thường, làm mất quyền lợi cho người lao động.

Ngày 06/02/2025 bà Nhung nhận được Thông báo số 133/TB-TTYT ngày 24/01/2025 về việc chấm dứt Hợp đồng lao động đối với bà Thái Thị Cẩm Nhung công tác tại Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản thuộc Trung tâm y tế huyện Thoại Sơn kể từ ngày 10/3/2025 với 2 lý do là giảm biên chế và không trúng tuyển, mà không được nhận bất cứ chế độ nào.

Qua đó, bà Nhung gửi đơn khiếu nại đến Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn vào ngày 07/02/2025. Đến ngày 24/02/2025, bà Nhung nhận được Công văn số 287/TTYT về việc trả lời đơn khiếu nại của bà Thái Thị Cẩm Nhung, nội dung trả lời không có căn cứ cụ thể rõ ràng về việc chấm dứt hợp đồng.

Bà Nhung không thống nhất với nội dung Công văn 287/TTYT, bà Nhung tiếp tục làm đơn khiếu nại lần 2 gửi Sở Y tế tỉnh An Giang vào ngày 25/02/2025. Sở Y tế đã chuyển việc xử lý đơn và Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn tiếp tục trả lời tại Công văn số 439/CV-TTYT với nội dung tương tự lần 1 vào ngày 01/4/2025 (theo bưu điện), mà không ra bất kỳ quyết định xử lý nào.

Thấy rằng việc khiếu nại này chưa được giải quyết thỏa đáng nên bà Nhung khởi kiện đến Tòa án để yêu cầu:

- Hủy thông báo số 133/TB-TTYT ngày 24/01/2025 của Trung Tâm y tế huyện Thoại Sơn về việc chấm dứt Hợp đồng lao động đối với bà Thái Thị Cẩm Nhung công tác tại Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản thuộc Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn.

- Tiếp tục thực hiện Hợp đồng lao động không xác định thời hạn số 44/HĐ-TTYT ngày 05/01/2019 hoặc ra quyết định thôi việc hưởng chế độ theo quy định hiện hành về tinh giản biên chế. (Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Nghị định

67/2025/NĐ-CP)

- Chi trả lương, đóng bảo hiểm xã hội và bồi thường theo quy định.

Tại phiên tòa ông Nhân trình bày, bà Nhung yêu cầu số tiền cụ thể: 60.845.148 đồng (Trong đó: 6 tháng lương: $7.454.538 \text{ đồng} \times 6 = 44.727.228 \text{ đồng}$; Bồi thường 2 tháng tiền lương: $8.058.960 \text{ đồng} \times 2 = 16.117.920 \text{ đồng}$)

Lý do yêu cầu:

- Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 và Hợp đồng lao động không xác định thời hạn số 44/HĐ-TTYT ngày 05/01/2019:

Ngày 06/02/2025 bà nhận được Thông báo số 133/TB-TTYT ngày 24/01/2025 về việc chấm dứt Hợp đồng lao động đối với bà Thái Thị Cẩm Nhung công tác tại Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản thuộc Trung tâm y tế huyện Thoại Sơn kể từ ngày 10/3/2025. Về thời gian thông báo chưa đủ 45 ngày và bà không thuộc trường hợp người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

- Căn cứ Nghị định 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 về quy định tinh giản biên chế; Nghị định 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và Hợp đồng lao động không xác định thời hạn số 44/HĐ-TTYT ngày 05/01/2019.

Đối tượng áp dụng: Tại khoản 2 Điều 2 Nghị định 29/2023/NĐ-CP và điểm c khoản 1 Điều 2 Nghị định 178/2024/NĐ-CP. Bà thực hiện chế độ Hợp đồng lao động không xác định thời hạn từ ngày 01/01/2019. Tuy nhiên, hiện tại bà có con nhỏ dưới 36 tháng tuổi quy định tại Điều 4 Nghị định 29/2023/NĐ-CP và Nghị định 178/2024/NĐ-CP. Vì vậy, bà không thuộc trường hợp tinh giản biên chế trừ trường hợp cá nhân tự nguyện nghỉ việc.

- Chế độ chính sách đối với người thôi việc: Bà Nhung chỉ được hướng dẫn làm hồ sơ bảo hiểm thất nghiệp. Không được hưởng lương từ ngày 01/3/2025 đến ngày 10/3/2025 và bất kỳ khoản trợ cấp, chế độ nào.

- Qua các nội dung nêu trên, việc ra Thông báo chấm dứt hợp đồng lao động đối với bà Nhung là chưa đúng quy định pháp luật. Vì vậy, phải nhận bà Nhung trở lại làm việc theo hợp đồng lao động đã giao kết, phải trả lương, đóng bảo hiểm xã hội, đóng bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp trong những ngày không được làm việc. Trường hợp Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn không còn nhu cầu tiếp tục hợp đồng, bà Nhung sẽ làm đơn tự nguyện thôi việc nhưng phải được hưởng chính sách và quyền lợi theo quy định pháp luật tại thời điểm nộp đơn.

** Bị đơn Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn do ông Trần Ngọc Diệp đại diện theo pháp luật đã có văn bản trình bày ý kiến cũng như tại phiên tòa bà Ngân đại diện theo ủy quyền trình bày:*

1. Về vấn đề Hợp đồng lao động:

Vào tháng 11/2016 Bệnh viện đa khoa huyện Thoại sơn có ký HĐ số

21/HĐLĐ-BV ngày 01/9/2016 là HĐ thử việc 03 tháng từ ngày 01/11/2016 đến ngày 31/01/2017 với chức danh chuyên môn là Hộ sinh Trung học làm việc ở Tổ công tác xã hội – BVĐK huyện Thoại Sơn.

Đến năm 2017 BVĐK huyện Thoại Sơn tiếp tục ký hợp đồng số 27/HĐLĐ-BV ngày 01/4/2017 là HĐ xác định thời hạn từ ngày 01/4/2017 đến ngày 31/3/2019 với chức danh chuyên môn là Hộ sinh Trung học làm việc ở Khoa sản – BVĐK huyện Thoại Sơn.

Đến năm 2018 Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn do thay đổi người sử dụng lao động nên ký phụ lục HĐ số 605/PLHĐ-TTYT ngày 01/3/2018 thay đổi thời gian kết thúc hợp đồng là ngày 31/3/2018 thay cho ngày 31/3/2019 với chức danh chuyên môn là Hộ sinh Trung học làm việc ở Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản – Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn.

Do cá nhân đã ký HĐLĐ liên tục đủ 36 tháng nên lần tiếp theo đơn vị phải ký HĐLĐ không xác định thời hạn. Vì vậy, đến năm 2019 Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn tiếp tục ký HĐ số 44/HĐLĐ-TTYT ngày 05/01/2019 là HĐLĐ không xác định thời hạn với chức danh chuyên môn là Hộ sinh Trung học làm việc ở Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản – Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn, trong thời gian chờ Sở Y tế tỉnh An Giang tổ chức thi/xét tuyển viên chức.

Từ năm 2017 đến tháng 9/2017 Sở Y tế tỉnh An Giang không tổ chức thi/xét tuyển viên chức, mà Trung tâm Y tế huyện thì không có thẩm quyền tổ chức thi/xét tuyển viên chức nên chưa tổ chức cho bà Nhung thi/xét tuyển viên chức.

Ngày 14/3/2024 Sở Y tế có phát hành Giấy mời mời tất cả người lao động đang làm việc tại Trung tâm Y tế họp trực tuyến với Sở Y tế về vị trí việc làm tại đơn vị và đăng ký chỉ tiêu thi tuyển viên chức cho đơn vị dự kiến vào quý IV/2024. Qua đó Ban Giám đốc cũng đã tư vấn cho tất cả đối tượng là người lao động hợp đồng phải cố gắng học và trúng tuyển kỳ thi tuyển dụng viên chức sắp tới vì đây là đợt thi công khai có thể có thí sinh tự do bên ngoài vào đăng ký thi nên tỷ lệ cạnh tranh cao, nếu cá nhân nào không trúng tuyển mà ở vị trí đó có người khác trúng tuyển vào mà đơn vị không còn biên chế thì sẽ không còn cơ hội làm việc tại Trung tâm Y tế.

Thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024 của Sở Y tế tỉnh, trong đó số lượng cần tuyển cho Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn là 145 chỉ tiêu.

Đến tháng 10/2024 Sở Y tế tỉnh An Giang ban hành Thông báo số 108/TB-SYT về việc tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế năm 2024, trong đó số lượng cần tuyển cho Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn là 145 chỉ tiêu. Trong đó có đăng ký vị trí dự tuyển là Hộ sinh (hạng IV) cho bà Thái Thị Cẩm Nhung để được dự tuyển viên chức, nhưng bà Nhung không trúng tuyển và có người khác đã trúng tuyển vào vị trí Hộ sinh (hạng IV) theo Quyết định số 1490/QĐ-SYT ngày 27/12/2024 về việc công nhận kết quả kỳ tuyển dụng viên chức các đơn vị trực thuộc Sở Y tế năm 2024.

Sau khi có kết quả tuyển dụng viên chức thì số lượng người lao động thực tế

của đơn vị đến cuối tháng 02/2025 là 420 người bao gồm 08 trường hợp không trúng tuyển.

Thực hiện Quyết định số 2041/QĐ-UBND ngày 30/12/2024 của UBND tỉnh An Giang về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2025 thì năm 2025 Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn đã giảm số lượng người làm việc là 15 người (từ 418 còn 403), trong đó có 392 người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước và 11 người hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp. Vì vậy, số lượng người lao động hiện có vượt so với quy định là 17 người.

Trước tình hình trên Ban Giám đốc xin chủ trương Ban Thường vụ và thông qua Ban chấp hành xây dựng phương án sử dụng lao động theo Quyết định của UBND tỉnh giảm số lượng người làm việc gồm: 08 cá nhân không trúng tuyển trong đợt thi viên chức vừa qua, 02 người tự nguyện xin nghỉ việc và 07 HĐ 111 gồm bảo vệ, hộ lý, y công và chuyên môn.

2. Vấn đề hưởng chế độ chính sách theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Nghị định 67/2025/NĐ-CP

Căn cứ theo Công văn số 2034/BNV-TCCB ngày 05/5/2025 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ thì Người lao động làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập về Y tế là đối tượng không chịu sự tác động trực tiếp của việc sắp xếp tổ chức bộ máy và không thuộc đối tượng áp dụng theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025. Theo đó, các đơn vị sự nghiệp công lập này thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức thì viên chức thuộc đối tượng áp dụng theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 không bao gồm viên chức Y tế.

3. Vấn đề chi trả lương, đóng bảo hiểm và bồi thường theo quy định

Việc này Trung tâm Y tế chưa có cơ sở thực hiện theo yêu cầu của nguyên đơn. Với những nội dung trình bày như trên, bị đơn không chấp nhận các yêu cầu của nguyên đơn và yêu cầu Tòa án xem xét giải quyết theo quy định pháp luật

** Tại Bản án lao động sơ thẩm số 01/2025/LĐ-ST ngày 20 tháng 8 năm 2025 của Tòa án nhân dân Khu vực 10-An Giang, đã quyết định:*

- Không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của bà Thái Thị Cẩm Nhung đối với Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn.

- Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn (Trung tâm Y tế Thoại Sơn) có trách nhiệm chi trả tiền lương cho bà Thái Thị Cẩm Nhung số tiền 2.429.966 đồng (Hai triệu bốn trăm hai mươi chín ngàn chín trăm sáu mươi sáu đồng) và đóng đầy đủ các khoản BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ từ ngày 01/3/2025 đến ngày 10/3/2025

cho bà Nhung (Theo bảng thanh toán tiền lương ngày 16/7/2025 của Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn được đính kèm bản án).

Kể từ ngày bên được thi hành án có đơn yêu cầu thi hành án, nếu bên phải thi hành án không thi hành khoản tiền nêu trên, thì hàng tháng còn phải trả lãi theo mức lãi suất quy định tại khoản 2 Điều 468 Bộ luật dân sự năm 2015, tương ứng với số tiền và thời gian chưa thi hành án cho đến khi thi hành án xong tất cả các khoản tiền.

Ngoài ra, bản án còn tuyên về án phí; quyền kháng cáo; quyền thi hành án và thời hiệu thi hành án của các bên đương sự.

Ngày 03/9/2025, của nguyên đơn bà Thái Thị Cẩm Nhung kháng cáo Bản án lao động sơ thẩm số 01/2025/LĐ-ST ngày 20/8/2025 của Tòa án nhân dân Khu vực 10 - An Giang. Yêu cầu sửa bản án lao động sơ thẩm số: 01/2025/LĐ-ST ngày 20/8/2025 của Tòa án nhân dân Khu vực 10 - An Giang, theo hướng chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn.

* Tại phiên tòa phúc thẩm:

+ Ông Lê Thành Nhân là người đại diện theo ủy quyền của nguyên đơn và bà Thái Thị Cẩm Nhung xác định rút lại một phần yêu cầu kháng cáo nội dung: Hủy thông báo số 133/TB-TTYT ngày 24/01/2025 của Trung Tâm y tế huyện Thoại Sơn về việc chấm dứt Hợp đồng lao động đối với bà Thái Thị Cẩm Nhung công tác tại Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản thuộc Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn và Tiếp tục thực hiện Hợp đồng lao động không xác định thời hạn số 44/HĐ-TTYT ngày 05/01/2019 hoặc ra quyết định thôi việc hưởng chế độ theo quy định hiện hành về tinh giản biên chế. (Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Nghị định 67/2025/NĐ-CP). Bà Nhung đồng ý thôi việc theo thông báo số 133/TB-TTYT ngày 24/01/2025 của Trung Tâm y tế huyện Thoại Sơn, bà Nhung không quay lại làm việc tại Trung Tâm y tế Thoại Sơn.

Giữ kháng cáo đối với yêu cầu xem xét chi trả lương, đóng bảo hiểm xã hội và bồi thường theo quy định của pháp luật

+ Nguyên đơn bà Thái Thị Cẩm Nhung thống nhất với ý kiến trình bày của ông Lê Thành Nhân không có ý kiến bổ sung

+ Bà Nguyễn Thị Kim Ngân là người đại diện theo ủy quyền của bị đơn Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn có đơn yêu cầu xét xử vắng mặt.

+ Đại diện Viện kiểm sát nhân dân tỉnh An Giang phát biểu:

- Về thủ tục tố tụng: Thẩm phán được phân công giải quyết vụ án, Hội đồng xét xử đã chấp hành đầy đủ quy định của Bộ Luật tố tụng dân sự từ khi thụ lý vụ án đến khi xét xử. Các đương sự cũng đã chấp hành đúng các quy định của pháp luật về tố tụng.

- Về nội dung giải quyết vụ án: Đề nghị Hội đồng xét xử áp dụng khoản 1 Điều 308 Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015, không chấp nhận yêu cầu kháng cáo của nguyên đơn bà Thái Thị Cẩm Nhung; Giữ nguyên Bản án lao động sơ thẩm số 01/2025/LĐ-ST ngày 20/8/2025 của Tòa án nhân dân Khu vực 10 - An Giang.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

[1] Về thủ tục tố tụng:

[1.1] Bà Thái Thị Cẩm Nhung kháng cáo trong hạn luật định và thuộc trường hợp không phải nộp tiền tạm ứng án phí lao động nên Hội đồng xét xử giải quyết theo trình tự phúc thẩm quy định tại Điều 285 Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015.

[1.2] Bà Nguyễn Thị Kim Ngân là người đại diện theo ủy quyền của bị đơn có đơn yêu cầu xét xử vắng mặt, Hội đồng xét xử xét thấy yêu cầu cầu vắng mặt của bị đơn là phù hợp theo Điều 296 của Bộ luật tố tụng dân sự nên tiến hành xét xử vắng mặt đối với bị đơn Trung tâm y tế huyện Thoại Sơn, tỉnh An Giang (nay là Trung tâm y tế Thoại Sơn).

[1.3] Tại phiên tòa, bà Nhung, ông Nhân là người đại diện theo ủy quyền của nguyên đơn xác định rút lại một phần yêu cầu kháng cáo đối với nội dung yêu cầu hủy thông báo số 133/TB-TTYYT ngày 24/01/2025 của Trung Tâm y tế huyện Thoại Sơn về việc chấm dứt Hợp đồng lao động đối với bà Thái Thị Cẩm Nhung công tác tại Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản thuộc Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn. Bà Nhung đồng ý thôi việc theo thông báo số 133/TB-TTYYT ngày 24/01/2025 của Trung Tâm y tế huyện Thoại Sơn, bà Nhung không quay lại làm việc tại Trung Tâm y tế huyện Thoại Sơn nên rút lại yêu cầu tiếp tục thực hiện Hợp đồng lao động không xác định thời hạn số 44/HĐ-TTYYT ngày 05/01/2019 hoặc ra quyết định thôi việc hưởng chế độ theo quy định hiện hành về tính gián biên chế. (Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Nghị định 67/2025/NĐ-CP). Việc rút lại một phần yêu cầu kháng cáo nên Hội đồng xét xử phúc thẩm căn cứ khoản 3 Điều 289 và khoản 1 Điều 312 của Bộ luật tố tụng dân sự đình chỉ xét xử phúc thẩm một phần đối với kháng cáo này của bà Nhung.

[2] Xét yêu cầu kháng cáo của bà Thái Thị Cẩm Nhung, Hội đồng xét xử phúc thẩm xét thấy:

[2.1] Nội dung bà Nhung khởi kiện yêu cầu Trung tâm y tế huyện Thoại Sơn, tỉnh An Giang (nay là Trung tâm y tế Thoại Sơn) chi trả lương, đóng bảo hiểm xã hội và bồi thường theo quy định với số tiền 60.845.148 đồng. Trong đó: 6 tháng lương 44.727.228 đồng (7.454.538 đồng x 6); Bồi thường 2 tháng tiền lương: 16.117.920 đồng (8.058.960 đồng x 2). Tại phiên tòa phúc thẩm nguyên đơn trình bày tiền lương bà Nhung đang hưởng là 2,46, bà Nhung yêu cầu xem xét giải quyết theo quy định của pháp luật với số tiền lương tho mức lương bà Nhung hiện hưởng.

[2.2] Bị đơn Trung tâm y tế huyện Thoại Sơn, tỉnh An Giang (nay là Trung tâm y tế Thoại Sơn) không chấp nhận toàn bộ yêu cầu của bà Nhung.

[2.3] Quá trình làm việc của bà Nhung thì vào tháng 11/2016 Bệnh viện đa khoa huyện Thoại Sơn ký Hợp đồng số 21/HĐLĐ-BV ngày 01/9/2016 là hợp đồng thử việc 03 tháng từ ngày 01/11/2016 đến ngày 31/01/2017 với chức danh chuyên môn là Hộ sinh Trung học làm việc ở Tổ công tác xã hội – BVĐK huyện Thoại Sơn. Đến năm 2017, Bệnh viện đa khoa huyện Thoại Sơn tiếp tục ký hợp đồng số 27/HĐLĐ-BV ngày 01/4/2017 là Hợp đồng xác định thời hạn từ ngày 01/4/2017 đến ngày 31/3/2019 với chức danh chuyên môn là Hộ sinh Trung học làm việc ở Khoa sản – Bệnh viện đa khoa huyện Thoại Sơn. Đến năm 2018, Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn do thay đổi người sử dụng lao động nên ký phụ lục Hợp đồng số 605/PLHĐ-TTYT ngày 01/3/2018 thay đổi thời gian kết thúc hợp đồng là ngày 31/3/2018 thay cho ngày 31/3/2019 với chức danh chuyên môn là Hộ sinh Trung học làm việc ở Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản – Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn.

[2.4] Năm 2019, Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn tiếp tục ký Hợp đồng số 44/HĐLĐ-TTYT ngày 05/01/2019 là Hợp đồng lao động không xác định thời hạn với chức danh chuyên môn là Hộ sinh Trung học làm việc ở Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản – Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn, trong thời gian chờ Sở Y tế tỉnh An Giang tổ chức thi/xét tuyển viên chức.

Nên được xem là giữa các bên có hợp đồng lao động giữa người lao động và người sử dụng lao động phù hợp theo quy định tại Điều 15, khoản 1 Điều 20 của Bộ luật lao động năm 2019

[3] Theo tài liệu, chứng cứ thể hiện bà Nhung là Hộ sinh trung học tại Trung tâm y tế, bà Nhung có thỏa thuận hợp đồng lao động không xác định thời hạn nhưng chưa được tuyển dụng thông qua kỳ thi theo quy định nên việc chấm dứt hợp đồng lao động sẽ áp dụng Bộ Luật Lao động để giải quyết đối với tranh chấp.

[3.1] Ngày 14/3/2024, Sở Y tế có phát hành Giấy mời tất cả người lao động đang làm việc tại Trung tâm Y tế hợp trục tuyển với Sở Y tế về vị trí việc làm tại đơn vị và đăng ký chỉ tiêu thi tuyển viên chức cho đơn vị dự kiến vào quý IV/2024. Qua đó Ban Giám đốc cũng đã tư vấn cho tất cả đối tượng là người lao động hợp đồng phải trúng tuyển kỳ thi tuyển dụng viên chức sắp tới vì đây là đợt thi công khai trường hợp cá nhân nào không trúng tuyển mà ở vị trí đó có người khác trúng tuyển vào mà đơn vị không còn biên chế thì sẽ không còn cơ hội làm việc tại Trung tâm Y tế.

[3.2] Thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024 của Sở Y tế tỉnh, trong đó số lượng cần tuyển cho Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn là 145 chỉ tiêu. Đến tháng 10/2024 Sở Y tế tỉnh An Giang ban hành Thông báo số 108/TB-SYT về việc tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế năm 2024, trong đó số lượng cần tuyển cho Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn là 145 chỉ tiêu. Trong đó có đăng ký vị trí dự tuyển là Hộ sinh (hạng IV) cho

bà Thái Thị Cẩm Nhung để được dự tuyển viên chức, nhưng bà Nhung không trúng tuyển và có người khác đã trúng tuyển vào vị trí Hộ sinh (hạng IV) theo Quyết định số 1490/QĐ-SYT ngày 27/12/2024 về việc công nhận kết quả kỳ tuyển dụng viên chức các đơn vị trực thuộc Sở Y tế năm 2024.

[3.3] Sau khi có kết quả tuyển dụng viên chức thì số lượng người lao động thực tế của đơn vị đến cuối tháng 02/2025 là 420 người bao gồm 08 trường hợp không trúng tuyển.

[3.4] Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn thực hiện Quyết định số 2041/QĐ-UBND ngày 30/12/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2025 thì năm 2025, Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn đã giảm số lượng người làm việc là 15 người (từ 418 xuống còn 403), trong đó có 392 người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước và 11 người hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp. Vì vậy, số lượng người lao động hiện có vượt so với quy định là 17 người.

[3.5] Ban Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn xin chủ trương Ban Thường vụ và thông qua Ban chấp hành xây dựng phương án sử dụng lao động theo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh giảm số lượng người làm việc gồm: 08 cá nhân không trúng tuyển trong đợt thi viên chức vừa qua, 02 người tự nguyện xin nghỉ việc và 07 hợp đồng 111 gồm bảo vệ, hộ lý, y công và chuyên môn.

[3.6] Tại cuộc họp ngày 24/01/2025 và ngày 06/02/2025, bà Nhung thừa nhận đều có tham gia và đồng ý ký tên tại các biên bản làm việc cũng như bà Nhung không có ý kiến nên đối với việc Trung tâm Y tế Thoại Sơn sắp xếp, tinh giản là phù hợp với quy định tại của điểm c khoản 1 Điều 36, Điều 42 Bộ Luật Lao động năm 2019.

[4] Hội đồng xét xử nhận thấy đối với yêu cầu khởi kiện của bà Nhung về việc yêu cầu Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn bồi thường tiền lương. Cấp sơ thẩm căn cứ theo bảng thanh toán tiền lương ngày 16/7/2025 của Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn cung cấp, số tiền trong thời gian 10 ngày Trung tâm Y tế Thoại Sơn phải thanh toán cho bà Nhung: tiền lương là 1.661.928 đồng của 10 ngày lương (ngày 01/3/2025 đến ngày 10/3/2025) và số tiền phụ cấp ưu đãi ngành theo thỏa thuận của hợp đồng số tiền 742.761 đồng, tổng cộng là 2.404.690 đồng và đóng đầy đủ các khoản BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ từ ngày 01/3/2025 đến ngày 10/3/2025 cho bà Nhung nhưng Trung tâm Y tế Thoại Sơn chưa xem xét căn cứ vào nội dung người sử dụng lao động cho bà Nhung thôi việc do cơ cấu và chuyển đổi mô hình hoạt động theo quy định được quy định tại khoản 11 Điều 34 Bộ Luật lao động thì bà Nhung thuộc trường hợp được nhận trợ cấp mất việc làm theo quy định tại khoản 1 Điều 47 của Bộ luật lao động năm 2019 thì người sử dụng lao động trợ cấp ít nhất là 2 tháng tiền lương.

[4.1] Việc cấp sơ thẩm nhận định không chấp nhận yêu cầu khởi kiện của bà Nhung nhưng lại tuyên buộc Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn (Trung tâm Y tế Thoại Sơn) có trách nhiệm chi trả tiền lương cho bà Thái Thị Cẩm Nhung số tiền

2.429.966 đồng (*Hai triệu bốn trăm hai mươi chín ngàn chín trăm sáu mươi sáu đồng*) và đóng đầy đủ các khoản BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ từ ngày 01/3/2025 đến ngày 10/3/2025 cho bà Nhung (*Theo bảng thanh toán tiền lương ngày 16/7/2025 của Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn được đính kèm bản án*), là chưa phù hợp theo quy định.

[4.2] Bản án sơ thẩm có sai sót nên Hội đồng xét xử phúc thẩm sửa án sơ thẩm để điều chỉnh lại số tiền buộc Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn (Trung tâm Y tế Thoại Sơn) có trách nhiệm chi trả tiền lương cho bà Thái Thị Cẩm Nhung 10 ngày chưa chi trả, tiền trợ cấp 02 tháng tiền lương căn cứ theo hợp đồng lao động, bảng lương do phía bị đơn cung cấp. Tại phiên tòa, ông Nhân, bà Nhung đều xác định mức lương bà Nhung nhận sau khi đóng các khoản bảo hiểm và ngạch lương bà Nhung hưởng 2,46 thì mức lương bà Nhung được nhận là 5.756.400 đồng để tính 2 tháng trợ cấp khi bà Nhung thôi việc là 11.512.800 đồng.

[4.3] Tổng cộng khoảng tiền lương bị đơn chưa chi trả cho bà Nhung 10 ngày lương 1.661.928 đồng + tiền phụ cấp ưu đãi ngành 742.761 đồng + 02 tháng tiền trợ cấp mất việc 11.512.800 đồng = 13.917.489 đồng (*Mười ba triệu chín trăm mười bảy nghìn bốn trăm tám mươi chín đồng*)

[5] Căn cứ vào khoản 4 Điều 97 Bộ Luật lao động năm 2019, Trung tâm Y tế chậm thực hiện còn phải trả thêm một khoản tiền bằng số tiền lãi của số tiền lương chậm trả, tính theo lãi suất huy động tiền gửi có kỳ hạn 01 tháng do Ngân hàng Agribank nơi Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn mở tài khoản trả lương. Cụ thể như sau: 13.917.489 đồng x 172 ngày x 2,2%/năm = 143.626 đồng.

[5.1] Vì vậy, Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn (nay là Trung tâm Y tế Thoại Sơn) có trách nhiệm chi trả tiền lương cho bà Thái Thị Cẩm Nhung, phụ cấp ưu đãi ngành, tiền trợ cấp mất việc và tiền lãi với số tiền 14.061.115 đồng (*Mười bốn triệu không trăm sáu mươi một nghìn một trăm mười lăm đồng*)

[5.2] Đối với các phần quyết định khác của Bản án sơ thẩm không có kháng cáo, kháng nghị nên Hội đồng xét xử không xem xét và giữ nguyên như bản án sơ thẩm đã tuyên.

[6] Về án phí phúc thẩm: Căn cứ vào khoản 2 Điều 148 của Bộ luật Tố tụng dân sự; điểm a khoản 1 Điều 12 của Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí, lệ phí Tòa án nên bà Thái Thị Cẩm Nhung không phải nộp tiền án phí lao động phúc thẩm.

Vì các lẽ trên;

QUYẾT ĐỊNH:

Căn cứ vào khoản 2 Điều 308, khoản 1 Điều 148, khoản 3 Điều 289 và khoản 1 Điều 312 của Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015; điểm a khoản 1 Điều 12,

khoản 2 Điều 29 của Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14, ngày 30/12/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc Hội quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí, lệ phí Tòa án;

Đình chỉ một phần yêu cầu kháng cáo của bà Thái Thị Cẩm Nhung đối với nội dung yêu cầu hủy thông báo số 133/TB-TTYT ngày 24/01/2025 của Trung Tâm y tế huyện Thoại Sơn về việc chấm dứt Hợp đồng lao động đối với bà Thái Thị Cẩm Nhung công tác tại Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản thuộc Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn. Tiếp tục thực hiện Hợp đồng lao động không xác định thời hạn số 44/HĐ-TTYT ngày 05/01/2019 hoặc ra quyết định thôi việc hưởng chế độ theo quy định hiện hành về tình giản biên chế. (Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Nghị định 67/2025/NĐ-CP).

Chấp nhận một phần yêu cầu kháng cáo của bà Thái Thị Cẩm Nhung đối với Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn (nay là Trung tâm Y tế Thoại Sơn)

Sửa Bản án lao động sơ thẩm số 01/2025/LĐ-ST ngày 20/8/2025 của Tòa án nhân dân Khu vực 10 - An Giang:

Căn cứ điểm a, b khoản 1 Điều 32; điểm c khoản 1 Điều 35; điểm a khoản 1 Điều 39; Điều 147; Điều 150, Điều 186, Điều 227, Điều 232, Điều 266; Điều 271; Điều 273; Điều 278 và Điều 280 Bộ luật Tổ tụng Dân sự năm 2015; Căn cứ các Điều 13, Điều 15, Điều 20, Điều 34, Điều 46, Điều 47, khoản 4 Điều 97, Điều 187 và Điều 190 của Bộ luật Lao động năm 2019; Điểm a khoản 1 Điều 12 và khoản 2 Điều 24 Nghị quyết 326/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án;

1. Không chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của bà Thái Thị Cẩm Nhung yêu cầu hủy thông báo số 133/TB-TTYT ngày 24/01/2025 của Trung Tâm y tế huyện Thoại Sơn về việc chấm dứt Hợp đồng lao động đối với bà Thái Thị Cẩm Nhung công tác tại Khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản thuộc Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn và yêu cầu tiếp tục thực hiện Hợp đồng lao động không xác định thời hạn số 44/HĐ-TTYT ngày 05/01/2019 hoặc ra quyết định thôi việc hưởng chế độ theo quy định hiện hành về tình giản biên chế. (Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Nghị định 67/2025/NĐ-CP)

2. Chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của bà Thái Thị Cẩm Nhung đối với Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn (nay là Trung tâm Y tế Thoại Sơn) về việc chi trả lương, đóng bảo hiểm xã hội và bồi thường:

2.1. Buộc Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn (nay là Trung tâm Y tế Thoại Sơn) có trách nhiệm chi trả tiền lương cho bà Thái Thị Cẩm Nhung, phụ cấp ưu đãi ngành, tiền trợ cấp mất việc và tiền lãi với số tiền 14.061.115 đồng (*Mười bốn triệu không trăm sáu mươi một nghìn một trăm mười lăm đồng*). Trong đó: 10 ngày lương từ ngày 01/3/2025 đến ngày 10/3/2025 là 1.661.928 đồng, tiền phụ cấp ưu đãi ngành 742.761 đồng và 02 tháng tiền trợ cấp mất việc 11.512.800 đồng, lãi tính đến ngày 20/8/2025 số tiền 143.626 đồng.

2.2. Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn (nay là Trung tâm Y tế Thoại Sơn) thực hiện đóng đầy đủ các khoản BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ từ ngày 01/3/2025 đến ngày 10/3/2025 cho bà Nhung.

Kể từ ngày bên được thi hành án có đơn yêu cầu thi hành án, nếu bên phải thi hành án không thi hành khoản tiền nêu trên, thì hàng tháng còn phải trả lãi theo mức lãi suất quy định tại khoản 2 Điều 468 Bộ luật dân sự năm 2015, tương ứng với số tiền và thời gian chưa thi hành án cho đến khi thi hành án xong tất cả các khoản tiền.

3. Về án phí lao động:

3.1. Về án phí lao động sơ thẩm:

Nguyên đơn bà Thái Thị Cẩm Nhung không phải nộp tiền án phí lao động.

Bị đơn Trung tâm Y tế huyện Thoại Sơn (nay là Trung tâm Y tế Thoại Sơn) phải nộp tiền án phí dân sự sơ thẩm là 421.833 đồng (*Bốn trăm hai mươi một nghìn tám trăm ba mươi ba đồng*) tại Phòng Thi hành án dân sự Khu vực 10 - An Giang

3.2. Về án phí lao động phúc thẩm:

Bà Thái Thị Cẩm Nhung không phải nộp tiền án phí lao động theo điểm a khoản 1 Điều 12 Nghị quyết 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội Quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí tòa án.

Trường hợp bản án, quyết định được thi hành theo quy định tại Điều 2 Luật Thi hành án dân sự thì người được thi hành án dân sự, người phải thi hành án dân sự có quyền thỏa thuận thi hành án, quyền yêu cầu thi hành án, quyền tự nguyện thi hành án hoặc bị cưỡng chế thi hành án theo quy định tại các Điều 6, 7, 7a và 9 Luật Thi hành án dân sự; thời hiệu thi hành án được thực hiện theo quy định tại Điều 30 Luật Thi hành án dân sự.

Bản án phúc thẩm có hiệu lực pháp luật kể từ ngày tuyên án.

**TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ PHÚC THẨM
THẨM PHÁN – CHỦ TỌA PHIÊN TÒA**

*** Nơi nhận:**

- Dương sự;
- Tòa Dân sự;
- VKSND tỉnh AG;
- Phòng GDKT, TT&THA;
- TAND Khu vực 10-An Giang;
- Phòng THADS Khu vực 10-An Giang;
- Tòa phúc thẩm TAND tối cao tại TP.HCM;
- Văn phòng;
- Lưu hồ sơ.

Trịnh Ngọc Thúy

