TÒA ÁN NHÂN DÂN QUẬN 12 **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bản án số: 96/2022/LĐ-ST

Ngày: 22/12/2022

V/v tranh chấp về bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, bảo hiểm xã hội

NHÂN DANH

NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TÒA ÁN NHÂN DÂN QUẬN 12 – THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

- Thành phần Hội đồng xét xử sơ thẩm gồm có:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Ông Trương Minh Ký.

Các Hội thẩm nhân dân: Bà Nguyễn Thị Vân.

Ông Nguyễn Văn Quản.

- Thư ký phiên tòa: Ông Đỗ Phú Tuấn.

- Đại diện Viện kiểm sát nhân dân Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh tham gia phiên toà: Bà Lường Thị Lan – Kiểm sát viên.

Ngày 22 tháng 12 năm 2022, tại Trụ sở Tòa án nhân dân Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh xét xử sơ thẩm công khai vụ án thụ lý số: 54/2022/TLST-LĐ ngày 07 tháng 11 năm 2022 về "Tranh chấp về bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, bảo hiểm xã hội", theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử số: 1079/2022/QĐXXST-LĐ ngày 05 tháng 12 năm 2022, giữa:

1. Nguyên đơn: Bà Mai Vạn L, sinh năm: 1995 – có mặt.

Địa chỉ: A, khu phố 6, phường Tân Thới Nhất, Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh.

Người đại diện hợp pháp của nguyên đơn: Bà Trần Thị Minh L, sinh năm: 1996.

Địa chỉ: B, xã Suối Dây, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh.

(Là đại diện theo ủy quyền, Văn bản ủy quyền số công chứng 010917, Quyển số 12/2022 TP/CC-SCC/HĐGD lập ngày 06/12/2022 tại Văn phòng Công chứng Nguyễn Văn Một, Thành phố Hồ Chí Minh).

2. Bị đơn: Công ty TNHH Sản xuất C.

Trụ sở: X, đường Nguyễn Ảnh Thủ, khu phố 5, phường Hiệp Thành, Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh.

Người đại diện hợp pháp của bị đơn:

- Bà KIM G, sinh năm: 1957, là đại diện theo pháp luật (Giám đốc);

Thường trú: K, Seadaegu-ro, 8 gil, Seo-gu, Daegu, Republic of Korea, Hàn Quốc;

Địa chỉ liên lạc: L, Chung cư Thái An 2, đường Nguyễn Văn Quá, phường Đông Hưng Thuận, Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh;

- Bà Võ Thị Thùy L, là đại diện theo ủy quyền (Văn bản ủy quyền lập ngày 29/11/2022).

Địa chỉ: T, đường Bùi Quang Là, Phường 12, quận Gò Vấp, Thành phố Hồ Chí Minh.

(Các đương sự có mặt tại phiên tòa)

NỘI DUNG VỤ ÁN:

Theo đơn khởi kiện, bản tự khai, nguyên đơn bà Mai Vạn L, có bà Trần Thị Minh L là đại diện theo ủy quyền trình bày: Nguyên đơn có làm việc cho bị đơn từ ngày 05/6/2022. Sau khi hết 02 tháng thử việc, Công ty không ký hợp đồng lao động nhưng có đóng bảo hiểm xã hội cho nguyên đơn trong tháng 9. Ngày 20/10/2022 gia đình nguyên đơn có việc đột xuất nên nguyên đơn có xin phép quản lý cho về nửa ngày và được quản lý đồng ý. Ngày 21/10/2022 nguyên đơn đi làm thì được bảo vệ thông báo là quản lý Công ty đã đuổi việc nguyên đơn. Nguyên đơn có hỏi quản lý thì quản lý nói đuổi việc là do thái độ của nguyên đơn.

Nay nguyên đơn yêu cầu Tòa án buộc bị đơn phải thanh toán tiền lương trong những ngày không được làm việc là 6.300.000 đồng; bồi thường 02 tháng tiền thương là 6.300.000 đồng x 2 = 12.600.000 đồng và đóng bảo hiểm xã hội bổ sung với số tiền là 6.300.000 đồng x 20,5% = 1.606.000 đồng.

Bị đơn Công ty TNHH Sản xuất Y, có bà Võ Thị Thùy L là đại diện theo ủy quyền trình bày: Bị đơn xác nhận người quản lý là nhân viên của Công ty và hiện đang làm việc cho Công ty. Bị đơn xác nhận nguyên đơn có làm cho Công ty từ khoảng tháng 6/2022. Mức lương trả cho nguyên đơn là 6.300.000 đồng. Nguyên

đơn có làm thử việc 02 tháng và sau đó Công ty có ký hợp đồng lao động xác định thời hạn đối với nguyên đơn nhưng chưa đưa 01 bản hợp đồng cho nguyên đơn. Việc quản lý đuổi việc nguyên đơn là do ý kiến chủ quan của quản lý, Công ty không có cho nguyên đơn nghỉ việc. Sau khi biết quản lý tự ý cho nguyên đơn nghỉ việc trái ý chí của Công ty, Giám đốc đã cho mời nguyên đơn lên làm việc để mời nguyên đơn quay trở lại làm việc nhưng nguyên đơn không đồng ý. Ngày 27/10/2022 Công ty có điện thoại cho nguyên đơn thuyết phục quay lại làm việc nhưng nguyên đơn không đồng ý. Do nguyên đơn tự ý nghỉ việc, vi phạm hợp đồng lao động, lẽ ra Công ty đã tiến hành các thủ tục cho nguyên đơn nghỉ việc nhưng do công việc bận rộn nên Công ty chưa tiến hành thủ tục xử lý với nguyên đơn.

Vì vậy, Công ty không đồng ý với các yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn. Trường hợp sau khi Công ty kiểm tra lại chính xác ngày làm việc của nguyên đơn, nếu Công ty chưa đóng tiền bảo hiểm xã hội tháng 10/2022 cho nguyên đơn thì Công ty sẽ đóng.

Tại phiên tòa:

Phía nguyên đơn trình bày: Nguyên đơn bị quản lý Công ty đuổi việc, sau đó Giám đốc Công ty có mời nguyên đơn quay lại làm việc nhưng nguyên đơn không đồng ý do đã bị quản lý đuổi việc. Nguyên đơn xác nhận tháng 10/2022 có làm việc 16,5 ngày và đã nhận lương tháng 10/2022 là 4.412.000 đồng và Công ty chưa trừ tiền bảo hiểm xã hội (phần người lao động phải đóng) của nguyên đơn. Nguyên đơn vẫn giữ nguyên yêu cầu khởi kiện.

Phía bị đơn trình bày: Không đồng ý với ý kiến nguyên đơn. Bị đơn xác nhận tháng 10/2022 chưa đóng bảo hiểm xã hội cho nguyên đơn và đang làm thủ tục đóng bổ sung với cơ quan bảo hiểm xã hội.

Đại diện Viện kiểm sát nhân dân Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh phát biểu ý kiến:

Sau khi nghiên cứu hồ sơ vụ án, thông qua việc kiểm sát thụ lý, lập hồ sơ vụ án và kiểm sát trực tiếp tại phiên tòa, Viện kiểm sát nhân dân Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh có ý kiến như sau:

- Về việc tuân theo pháp luật của Thẩm phán, Hội đồng xét xử, Thư ký và những người tham gia tố tụng: đúng trình tự, thủ tục pháp luật tố tụng dân sự.

- Về việc giải quyết vụ án: Không có căn cứ nào xác định nguyên đơn bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật. Bị đơn chưa đóng bảo hiểm xã hội tháng 10/2022 cho nguyên đơn. Do đó, đề nghị Hội đồng xét xử chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn, buộc bị đơn phải đóng bổ sung bảo hiểm xã hội tháng 10/2022; không chấp nhận yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn về việc buộc bị đơn bồi thường 2 tháng tiền lương và tiền lương trong những ngày không được làm việc.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

Sau khi nghiên cứu các tài liệu, chứng cứ đã được xem xét tại phiên tòa, kết quả tranh tụng tại phiên tòa, Hội đồng xét xử nhận định:

[1] Về quan hệ pháp luật tranh chấp và thẩm quyền giải quyết vụ án:

- Nguyên đơn yêu cầu bị đơn phải thanh toán tiền lương, bồi thường do đơn phương chấm dứt hợp đồng trái pháp luật và đóng bổ sung bảo hiểm xã hội. Đây là quan hệ pháp luật tranh chấp về bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động và tranh chấp về bảo hiểm xã hội theo quy định tại điểm a và d Khoản 1 Điều 32 của Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015.

- Theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp mã số 0317231630, đăng ký lần đầu ngày 04/4/2022, thay đổi lần 2 ngày 29/9/2022, bị đơn có trụ sở tại Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh nên căn cứ theo điểm c Khoản 1 Điều 35, điểm a Khoản 1 Điều 39 của Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015, vụ án thuộc thẩm quyền của Tòa án nhân dân Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh.

[2] Về thủ tục tố tụng: Nguyên đơn có mặt tại phiên tòa. Bà Lan và bà Lý tham gia tố tụng theo văn bản ủy quyền của nguyên đơn, bị đơn và có mặt tại phiên tòa; việc ủy quyền hợp lệ nên được chấp nhận.

[3] Về chứng cứ:

Tại Khoản 1 Điều 91 của Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015 quy định: *"Đương sự có yêu cầu Tòa án bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình phải thu thập, cung cấp, giao nộp cho Tòa án tài liệu, chứng cứ để chứng minh cho yêu cầu đó là có căn cứ và hợp pháp"*.

Tại Khoản 4 Điều 91 của Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015 quy định: *"Đương sự có nghĩa vụ đưa ra chứng cứ để chứng minh mà không đưa ra được*

chứng cứ hoặc không đưa ra đủ chứng cứ thì Tòa án giải quyết vụ việc dân sự theo những chứng cứ đã thu thập được có trong hồ sơ vụ việc".

Tại Khoản 2 Điều 92 của Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015 quy định: *"Một bên đương sự thừa nhận hoặc không phản đối những tình tiết, sự kiện, tài liệu, văn bản, kết luận của cơ quan chuyên môn mà bên đương sự kia đưa ra thì bên đương sự đó không phải chứng minh".*

Do đó, Tòa án giải quyết vụ kiện theo những chứng cứ đã thu thập được có trong hồ sơ vụ án.

[4] Về yêu cầu của đương sự:

[4.1] Về yêu cầu buộc bị đơn bồi thường 02 tháng tiền lương và trả tiền lương những ngày vi phạm thời hạn báo trước:

Căn cứ vào sự thừa nhận của bị đơn, xác định nguyên đơn làm việc cho bị đơn từ ngày 05/6/2022, thời gian thử việc là 02 tháng, hết thời gian thử việc nguyên đơn tiếp tục làm việc cho bị đơn. Bị đơn có cung cấp cho Tòa án 01 hợp đồng lao động nhưng không có chữ ký của nguyên đơn, mặc dù có vi phạm về hình thức của hợp đồng nhưng quan hệ lao động đã được xác lập từ ngày nguyên đơn làm việc cho bị đơn, mức lương, công việc theo đúng thỏa thuận và các đương sự không có ý kiến gì về nội dung hợp đồng nên Tòa án không xem xét về hình thức, nội dung của hợp đồng.

Căn cứ vào phiếu trả lương tháng 6, 7, 8 và 9 năm 2022 cùng sự thừa nhận của các đương sự xác định mức lương cơ bản bị đơn trả cho nguyên đơn là 6.300.000 đồng.

Tại đơn khởi kiện, bản tự khai, biên bản hòa giải và tại phiên tòa, nguyên đơn xác định bị quản lý của Công ty đuổi việc, không phải Giám đốc Công ty đuổi việc. Nguyên đơn xác nhận sáng ngày 22/10/2022 có nhân viên phiên dịch của Công ty mời lên để gặp Giám đốc. Tại buổi làm việc Giám đốc có mời nguyên đơn quay trở lại làm việc nhưng nguyên đơn trả lời không đồng ý do bị người quản lý Công ty đuổi việc và buổi làm việc cũng không có lập biên bản gì.

Bị đơn xác định không đuổi việc nguyên đơn, kể từ ngày 21/10/2022 bị đơn đã nhiều lần thuyết phục nguyên đơn quay trở lại làm việc nhưng nguyên đơn không đồng ý với lý do đã bị quản lý đuổi việc.

Xét thấy, nguyên đơn xác định người đuổi việc mình là quản lý của Công ty, không phải là Giám đốc Công ty.

Căn cứ theo Khoản 2 Điều 3 của Bộ luật lao động năm 2019 quy định *"Người sử dụng lao động là doanh nghiệp…"*.

Theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, Giám đốc là người đại diện theo pháp luật của Công ty. Việc quản lý tự ý đuổi việc nguyên đơn không phải ý chí của bị đơn và cũng không có Văn bản nào của bị đơn thể hiện đuổi việc nguyên đơn. Nguyên đơn cũng xác định bị đơn không nói đuổi nguyên đơn, có mời nguyên đơn tiếp tục làm việc nhưng nguyên đơn không quay lại làm do đã bị quản lý đuổi. Như vậy, nguyên đơn không có gì chứng minh việc bị người sử dụng lao động đuổi việc trái pháp luật.

Do đó, nguyên đơn yêu cầu Tòa án buộc bị đơn phải bồi thường 02 tháng tiền lương (6.300.000 đồng x 02 = 12.600.000 đồng) và trả tiền lương những ngày vi phạm thời hạn báo trước (6.300.000 đồng) là không có căn cứ nên Hội đồng xét xử không chấp nhận.

[4.2] Về yêu cầu buộc bị đơn đóng bảo hiểm xã hội bổ sung tháng 10/2022: Theo Văn bản số 109565.G/GXN-BHXH ngày 31/10/2022 thể hiện bị đơn đã đóng bảo hiểm xã hội cho nguyên đơn đến tháng 9/2022. Bị đơn thừa nhận chưa đóng bảo hiểm xã hội tháng 10/2022 cho nguyên đơn và đang làm thủ tục đóng bổ sung tại cơ quan bảo hiểm xã hội cho nguyên đơn.

Mức lương cơ bản bị đơn trả cho nguyên đơn là 6.300.000 đồng và bị đơn cũng chỉ yêu cầu tính bảo hiểm xã hội theo mức lương trên nên Hội đồng xét xử xác định mức đóng các loại bảo hiểm xã hội cho nguyên đơn dựa trên mức lương này.

Nguyên đơn xác nhận phần tiền đóng bảo hiểm xã hội (phần của người lao động) bị đơn cũng chưa trừ của nguyên đơn khi trả lương tháng 10/2022 cho nguyên đơn. Nguyên đơn xác nhận tháng 10 có làm việc 16,5 ngày. Căn cứ theo Khoản 3 Điều 85 của Luật bảo hiểm xã hội năm 2014, trường hợp này phải đóng đủ tiền bảo hiểm xã hội của tháng 10 *"người lao động không làm việc và không hưởng tiền lương từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì không đóng bảo hiểm xã hội tháng đó…"*.

Về tỷ lệ đóng bảo hiểm xã hội: Căn cứ theo quy định tại Quyết định số 595/QĐ-BHXH ngày 14/4/2017 của Bảo hiểm xã hội Việt Nam, Nghị định số

58/2020/NĐ-CP ngày 27/5/2020 của Chính phủ, tỷ lệ đóng bảo hiểm xã hội của doanh nghiệp là 21,5%, tỷ lệ đóng bảo hiểm xã hội của người lao động là 10,5%.

Căn cứ quy định tại điểm a Khoản 1 Điều 2, Khoản 1, khoản 2 Điều 21, Điều 5 và Điều 86 của Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014; Khoản 1 Điều 12, điểm a Khoản 1 Điều 13 của Luật Bảo hiểm y tế năm 2008 được sửa đổi, bổ sung năm 2014; điểm b Khoản 1 và Khoản 3 Điều 43 của Luật Việc làm năm 2014; Quyết định số 595/QĐ-BHXH ngày 14 tháng 4 năm 2017 của Bảo hiểm xã hội Việt Nam, cần buộc nguyên đơn và bị đơn phải thực hiện đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật trong tháng 10/2022, mức lương làm cơ sở đóng các khoản bảo hiểm bắt buộc cho nguyên đơn là 6.300.000 đồng. Số tiền truy đóng này chưa tính lãi phạt chậm đóng.

[5] Về án phí: Nguyên đơn thuộc trường hợp được miễn án phí và có đơn xin miễn án phí nên Hội đồng xét xử miễn án phí cho nguyên đơn. Bị đơn phải chịu án phí đối với phần yêu cầu của nguyên đơn được chấp nhận.

[6] Ý kiến của Viện kiểm sát nhân dân Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh phù hợp với nhận định của Hội đồng xét xử nên được chấp nhận.

Vì các lẽ trên,

QUYẾT ĐỊNH:

Căn cứ vào điểm a, điểm d Khoản 1 Điều 32, điểm a Khoản 1 Điều 35, điểm a Khoản 1 Điều 39, Điều 144, Khoản 1 Điều 147, điểm b Khoản 2 Điều 227, Khoản 3 Điều 228, Điều 266, Điều 271 và Điều 273 của Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015;

Căn cứ vào Khoản 2 Điều 3 của Bộ luật lao động năm 2019;

Căn cứ vào Luật phí, lệ phí năm 2015;

Căn cứ điểm a Khoản 1 Điều 2, điều 5, Khoản 1, Khoản 2 Điều 21, Khoản 3 Điều 85 và Điều 86 của Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014;

Căn cứ Khoản 1 Điều 12, điểm a khoản 1 Điều 13 của Luật Bảo hiểm y tế năm 2008 được sửa đổi, bổ sung năm 2014;

Căn cứ điểm b Khoản 1 và Khoản 3 Điều 43 của Luật Việc làm năm 2014;

Căn cứ Quyết định số 595/QĐ-BHXH ngày 14 tháng 4 năm 2017 của Bảo hiểm xã hội Việt Nam;

Căn cứ điểm a Khoản 1 Điều 12, Điều 14, Khoản 1 và Khoản 4 Điều 26 Nghị quyết 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án;

Căn cứ vào Luật Thi hành án dân sự năm 2008, đã được sửa đổi, bổ sung năm 2014;

Tuyên xử:

1. Chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn bà Mai Vạn L.

1.1. Buộc bị đơn Công ty TNHH Sản xuất G phải có trách nhiệm liên hệ cơ quan bảo hiểm xã hội có thẩm quyền để nộp bổ sung các khoản tiền còn nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của tháng 10/2022 cho nguyên đơn (phần của người sử dụng lao động). Mức lương làm cơ sở đóng các loại bảo hiểm bắt buộc là 6.300.000 đồng.

Buộc các đương sự có trách nhiệm liên hệ cơ quan bảo hiểm xã hội có thẩm quyền để nộp bổ sung các khoản tiền còn nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của tháng 10/2022 cho nguyên đơn (phần của người lao động). Mức lương làm cơ sở đóng các loại bảo hiểm bắt buộc là 6.300.000 đồng.

1.2. Các đương sự còn phải trả tiền lãi đối với số tiền chậm nộp tương ứng với thời gian chậm nộp. Lãi suất áp dụng theo quy định của pháp luật về Bảo hiểm xã hội.

2. Không chấp nhận yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn bà Mai Vạn Lộc về việc yêu cầu Công ty TNHH Sản xuất G bồi thường 02 tháng tiền lương (6.300.000 đồng x 2 = 12.600.000 đồng) và tiền lương trong những ngày không được làm việc là 6.300.000 đồng.

3. Về án phí: Án phí lao động sơ thẩm là 300.000 (ba trăm nghìn) đồng, bị đơn chịu. Nguyên đơn được miễn án phí.

4. Quyền yêu cầu thi hành án, nghĩa vụ thi hành án, thời hiệu thi hành án:

Trường hợp Bản án được thi hành theo quy định tại Điều 2 Luật Thi hành án dân sự thì người được thi hành án, người phải thi hành án có quyền thoả thuận thi hành án, quyền yêu cầu thi hành án, tự nguyện thi hành án hoặc bị cưỡng chế thi hành án theo quy định tại các điều 6, 7 và 9 Luật Thi hành án dân sự. Thời hiệu thi hành án được thực hiện theo quy định tại Điều 30 Luật Thi hành án dân sự.

5. Quyền kháng cáo:

Các đương sự có mặt tại phiên tòa có quyền kháng cáo trong hạn 15 (mười lăm) ngày kể từ ngày tuyên án.

Nơi nhận:
- VKSND Quận 12;
- Chi cục THADS Quận 12;
- Các đương sự;
- Lưu hồ sơ vụ án.

TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ SƠ THẨM
THẨM PHÁN - CHỦ TỌA PHIÊN TÒA

Trương Minh Ký