| | |
|---|---|
| **TÒA ÁN NHÂN DÂN**<br>**TỈNH NINH THUẬN** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**<br>**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 01/2024/QĐ-PT | *Ninh Thuận, ngày 14 tháng 5 năm 2024* |

# QUYẾT ĐỊNH
# GIẢI QUYẾT VIỆC KHÁNG CÁO ĐỐI VỚI QUYẾT ĐỊNH ĐÌNH CHỈ GIẢI QUYẾT VỤ ÁN TÒA ÁN NHÂN DÂN TỈNH NINH THUẬN

**Với Hội đồng xét xử phúc thẩm gồm có:**

Thẩm phán - Chủ toạ phiên họp: Bà Ngô Thị Trang.

Các Thẩm phán: Ông Hàng Lâm Viên;

Bà Trần Thị Dịu.

Tại Quyết định đình chỉ giải quyết vụ án lao động số 01/2024/QĐST-LĐ ngày 05 tháng 3 năm 2024 của Tòa án nhân dân thành phố Phan Rang - Tháp Chàm đã căn cứ vào khoản 1 Điều 188, khoản 2 Điều 219 Bộ luật lao động 2019; khoản 1 Điều 32, điểm b khoản 1 Điều 192, điểm g khoản 1 Điều 217 của Bộ luật tố tụng dân sự quyết định đình chỉ giải quyết vụ án lao động về việc "*Tranh chấp hợp đồng lao động"* giữa:

Nguyên đơn: Ông **Nguyễn Văn K**, sinh năm: 1984.

Nơi cư trú: Chung cư C, phường M, thành phố P - T, tỉnh Ninh Thuận.

Bị đơn:

**1. Tổng Giám đốc Tập đoàn Đ**.

Địa chỉ: Số A C, phường T, quận B, thành phố Hà Nội.

**2. Giám đốc nhà máy N**.

Địa chỉ: Đường L, khu phố C, phường M, thành phố P - T, tỉnh Ninh Thuận.

Tại đơn kháng cáo ngày 11 tháng 3 năm 2024 của nguyên đơn ông Nguyễn Văn K kháng cáo đối với Quyết định đình chỉ giải quyết vụ án lao động số 01/2024/QĐST-LĐ ngày 05 tháng 3 năm 2024 của Toà án nhân dân thành phố Phan

Rang - T, tỉnh Ninh Thuận. Yêu cầu Tòa án nhân dân tỉnh Ninh Thuận hủy toàn bộ Quyết định đình chỉ giải quyết vụ án lao động số 01/2024/QĐST-LĐ ngày 05 tháng 3 năm 2024 của Toà án nhân dân thành phố Phan Rang - T.

**XÉT THẤY:**

Ông Nguyễn Văn K là nguyên đơn trong vụ án lao động sơ thẩm thụ lý số 03/2023/TLST-LĐ ngày 21 tháng 11 năm 2023 của Tòa án nhân dân thành phố Phan Rang - T về việc Tranh chấp hợp đồng lao động và Tổng Giám đốc Tập đoàn Đ với Giám đốc nhà máy N là bị đơn. Nguyên đơn ông Nguyễn Văn K khởi kiện yêu cầu Tòa án giải quyết:

1. Buộc người sử dụng lao động: Giao việc cho người lao động đúng chuyên môn, thỏa thuận đã ký kết tại hợp đồng lao động, đúng quy chế của EVN, pháp luật về lao động;

2. Buộc người sử dụng lao động cung cấp cho người lao động văn bản phân công công việc chính thức có bảng mô tả công việc rõ ràng đúng theo quy định của EVN/ pháp luật về lao động.

3. Buộc người sử dụng lao động cung cấp phương tiện, công cụ để người lao động phục vụ công việc được giao.

4. Buộc người sử dụng lao động cung cấp đầy đủ tài khoản email nội bộ, tài khoản văn phòng điện tử, các phần mềm dùng chung theo quy định và các các nội dung mà NSDLĐ phải cung cấp, công khai theo quy định Điều 6, Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2021.

5. Buộc người sử dụng lao động khôi phục lại vị trí công việc chuyên viên hành chính, bậc chuyên viên 3 và địa điểm làm việc tại văn phòng N1 như trước khi bị điều chuyển công tác trái quy định.

6. Buộc người sử dụng lao động chi trả lại tiền lương, tiền quyết toán lương bổ sung, chi trả tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ khác bị thiệt hại như hàng năm không được học các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, tiền quả bánh trung thu con trẻ em NSDLĐ đã cắt, nghỉ phục hồi sức khỏe... từ ngày 20/11/2020 đến nay.

7. Buộc người sử dụng lao động chỉ trả lại số tiền 25.140.000 đồng cho NLĐ và xử lý giải quyết khiếu nại tố cáo theo đúng trình tự, thủ tục quy định của EVN và pháp luật liên quan đến nội dung đơn thư tôi đã gửi cho Giám đốc Nhà máy, NSDLĐ.

8. Yêu cầu người sử dụng lao động cam kết xem xét trách nhiệm của các cá nhân, tổ chức vi phạm và chấm dứt hành vi phân biệt đối xử, chèn ép, trả thù, trù dập người lao động.

Quá trình thụ lý giải quyết vụ án, Tòa án nhân dân thành phố Phan Rang - T đã thực hiện các biện pháp thu thập chứng cứ theo đúng quy định của pháp luật, trong đó thực hiện thu thập những tài liệu, chứng cứ liên quan đến tranh chấp xảy ra giữa người sử dụng lao động là Giám đốc Nhà máy V và người lao động là ông Nguyễn Văn K.

Tranh chấp giữa ông Nguyễn Văn K khởi kiện yêu cầu Tòa án giải quyết là tranh chấp lao động cá nhân giữa người lao động với người sử dụng lao động liên quan đến hợp đồng lao động phải thông qua thủ tục hòa giải của hòa giải viên lao động và ông Nguyễn Văn K chưa thực hiện thủ tục hòa giải của hòa giải viên lao động trước khi yêu cầu Tòa án giải quyết.

Xét thấy: Ngày 05/3/2024, Tòa án nhân dân thành phố Phan Rang - T căn cứ quy định tại khoản 1 Điều 188, khoản 2 Điều 219 Bộ luật lao động năm 2019; khoản 1 Điều 32, điểm b khoản 1 Điều 192, điểm g khoản 1 Điều 217 của Bộ luật tố tụng dân sự ban hành Quyết định đình chỉ giải quyết vụ án lao động số 01/2024/QĐST-DS ngày 05 tháng 3 năm 2024 vì lý do chưa đủ điều kiện khởi kiện là đúng với quy định của pháp luật.

Kháng cáo của nguyên đơn ông Nguyễn Văn K là không có cơ sở chấp nhận.

Về án phí phúc thẩm: Ông Nguyễn Văn K phải chịu 300.000 đồng án phí lao động phúc thẩm.

Căn cứ vào điểm a khoản 5 Điều 314 của Bộ luật tố tụng dân sự,

## QUYẾT ĐỊNH:

**1**. Không chấp nhận kháng cáo của ông Nguyễn Văn K.

Giữ nguyên toàn bộ Quyết định đình chỉ giải quyết vụ án lao động số

01/2024/QĐST-LĐ ngày 05 tháng 3 năm 2024 của Toà án nhân dân thành phố Phan Rang - T, tỉnh Ninh Thuận.

**2**. Về án phí phúc thẩm: Ông Nguyễn Văn K không phải chịu 300.000 đồng án phí lao động phúc thẩm. Hoàn trả cho ông Nguyễn Văn K số tiền 300.000 đồng (Ba trăm ngàn) đã nộp theo Biên lai thu tạm ứng án phí, lệ phí Tòa án số 0001854 ngày 22/3/2024 tại Chi cục thi hành án dân sự thành phố Phan Rang - T, tỉnh Ninh Thuận.

**3.** Quyết định này có hiệu lực pháp luật kể từ ngày ra quyết định./.

***Nơi nhận:***
- VKSND tỉnh Ninh Thuận;
- Các đương sự;
- TAND TP. Phan Rang - Tháp Chàm;
- Chi cục THSDS TP. Phan Rang - Tháp Chàm;
- Phòng KTNV&THA;
- Lưu hồ sơ; Án văn; HC-TP;

**TM. HỘI ĐỒNG PHÚC THẨM**
**THẨM PHÁN - CHỦ TỌA PHIÊN HỌP**

**Ngô Thị Trang**