

**TÒA ÁN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ CÀ MAU
TỈNH CÀ MAU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bản án số: 33/2017/LĐ-ST

Ngày 25-8-2017

“V/v tranh chấp chấm dứt hợp đồng lao động”

**NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

TÒA ÁN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CÀ MAU, TỈNH CÀ MAU

- Thành phần Hội đồng xét xử sơ thẩm gồm có:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Bà Du Thị Bội.

Các Hội thẩm nhân dân:

Ông Nguyễn Việt Bằng.

Bà Trần Thị Mỹ Hương.

- Thư ký phiên tòa: Bà Nguyễn Thị Ngọc Hân, là Thư ký Tòa án nhân dân thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau.

- Đại diện Viện kiểm sát nhân dân thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau tham gia phiên tòa: Vắng mặt

Ngày 25 tháng 8 năm 2017, tại trụ sở Tòa án nhân dân thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau xét xử sơ thẩm công khai vụ án thụ lý số 50/2016/TLST-LĐ, ngày 09 tháng 9 năm 2016 về tranh chấp chấm dứt hợp đồng lao động theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử số 820/2016/QĐXXST-LĐ ngày 13 tháng 12 năm 2016 giữa các đương sự:

- Nguyên đơn: Ông Nguyễn Hoàng Hải, sinh năm 1988.

Địa chỉ: Ấp Cái Rắn, xã Phú Hưng, huyện Cái Nước, tỉnh Cà Mau.

Người đại diện theo ủy quyền của nguyên đơn: Ông Ngô Đình Chiến, sinh năm 1954 – Có mặt.

Địa chỉ: Số 142, Phạm Hồng Thám, khóm 2, phường 4, thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau.

Người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nguyên đơn:

Ông Hồ Nguyên Lễ, sinh năm 1970; Địa chỉ: Số 384/8B, Nam Kỳ Khởi Nghĩa, phường 8, quận 3, thành phố Hồ Chí Minh - Là Luật sư của Văn phòng luật sư Luật Tín Nghĩa thuộc Đoàn luật sư thành phố Hồ Chí Minh - Vắng mặt.

Bà Vũ Thanh Hương, sinh năm 1987; Địa chỉ: Số 384/8B, Nam Kỳ Khởi Nghĩa, phường 8, quận 3, thành phố Hồ Chí Minh - Là Luật sư của Văn phòng luật sư Luật Tín Nghĩa thuộc Đoàn luật sư thành phố Hồ Chí Minh - Vắng mặt.

- Bị đơn: Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau.

Địa chỉ: Số 204, Quang Trung, khóm 3, phường 5, TP.Cà Mau, tỉnh Cà Mau.

Người đại diện theo pháp luật của bị đơn: Ông Lý Hoàng Trung - Chức vụ: Chủ tịch Hội đồng quản trị.

Người đại diện theo ủy quyền của bị đơn: Bà Lê Nhan Quyên, sinh năm 1982 - Chức vụ: Phó Phòng tổ chức hành chính của Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau; Địa chỉ: Số 11, Liên kế 24, Trần Quang Diệu, khóm 6, phường 9, thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau (Văn bản ủy quyền ngày 01/3/2017) - Có mặt.

NỘI DUNG VỤ ÁN:

Tại đơn khởi kiện và các lời khai trong quá trình giải quyết vụ án được bổ sung tại phiên toà, người đại diện theo ủy quyền của nguyên đơn ông Ngô Đình Chiến trình bày: Vào ngày 08/3/2010 giữa ông và Công ty cấp thoát nước và công trình đô thị Cà Mau nay là Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau (gọi tắt là Công ty) có ký hợp đồng lao động, thời hạn hợp đồng là 01 năm từ ngày 08/3/2010 đến ngày 08/3/2011, ông làm công nhân tại Đội thi công số 02 của Xí nghiệp cấp thuộc Công ty. Hết thời hạn hợp đồng hai bên không có ký hợp đồng mới mà hợp đồng đương nhiên được gia hạn theo điều 5 của hợp đồng lao động. Lương hưởng hàng tháng, hưởng theo chế độ nhưng ông không nhớ cụ thể số tiền bao nhiêu. Đến ngày 17/9/2015 ông nhận được Quyết định số 286/QĐ-CTN ngày 11/9/2015 của Công ty về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông và cũng trong ngày 17/9/2015 Công ty cho ông nghỉ việc. Tiền lương ông được hưởng 06 tháng liền kề trước khi ông nghỉ việc là 3.107.500đồng/tháng, Công ty đã trả lương cho ông đến hết tháng 8 năm 2015 và khi ông nghỉ việc Công ty có trả tiền trợ cấp mất việc làm cho ông chuyển qua thẻ ATM và ông đã nhận đầy đủ số tiền là 6.215.000 đồng. Việc Công ty đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông mà không báo trước cho ông 30 ngày, không phối hợp với Ban chấp hành công đoàn tổ chức đại hội công nhân viên chức hoặc đại hội đại biểu công nhân viên chức là không đúng theo quy định của pháp luật đã xâm phạm đến quyền lợi của ông, nay ông yêu cầu Tòa án giải quyết:

1. Hủy quyết định số 286/QĐ-CTN ngày 11/9/2015 của Công ty.
 2. Nhận ông trở lại làm việc.
 3. Truy trả tiền lương trong thời gian ông không được làm việc từ ngày 01/9/2015 đến ngày 25/8/2017 là 24 tháng x 3.107.500đồng/tháng = 74.580.000 đồng.
 4. Bồi thường do chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật: 02 tháng x 3.107.500đồng/tháng = 6.215.000 đồng.
 5. Truy đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp từ tháng 9 năm 2015 đến nay theo quy định của pháp luật.
 6. Buộc công ty tiếp tục trả lương từ ngày xét xử sơ thẩm là ngày 25/8/2017 đến ngày Công ty nhận ông trở lại làm việc.
 7. Bồi thường tiền tổn thất tinh thần số tiền 31.000.000 đồng.
- Tổng số tiền ông yêu cầu Công ty bồi thường là 111.795.000 đồng.

Tại bản tự khai và các lời khai trong quá trình giải quyết vụ án, được bổ

sung tại phiên tòa, người đại diện hợp pháp của bị đơn bà Lê Nhan Quyên trình bày: Năm 1999 Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau có tên là Công ty cấp nước Minh Hải, năm 2001 đổi lại thành Công ty cấp thoát nước và công trình đô thị Cà Mau, năm 2012 đổi lại là Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên cấp thoát nước và công trình đô thị Cà Mau. Vào ngày 08/3/2010 Công ty cấp thoát nước và công trình đô thị Cà Mau có ký hợp đồng lao động với ông Nguyễn Hoàng Hải, thời hạn hợp đồng là 01 năm từ 08/3/2010 đến ngày 08/3/2011, ông Hải làm công nhân tại Đội thi công số 02 của Xí nghiệp cấp nước thuộc Công ty cấp thoát nước và công trình đô thị Cà Mau. Lương hưởng theo hợp đồng, và chi trả theo lương khoán có thể tăng giảm. Khi hết thời hạn hợp đồng hai bên không có ký hợp đồng mới nhưng ông Hải vẫn làm việc tại Công ty. Ngày 21/8/2012 Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau ban hành quyết định số 1201/QĐ-UBND về việc cổ phần hóa bộ phận doanh nghiệp Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên cấp thoát nước và công trình đô thị Cà Mau. Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên cấp thoát nước và công trình đô thị Cà Mau đã xây dựng phương án sắp xếp lao động dôi dư theo Nghị định 91/2010/NĐ-CP ngày 28/8/2010 và Thông tư 38/2010/TT-BLĐTBXH ngày 24/12/2010 do chuyển đổi từ Công ty trách nhiệm hữu hạn 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần.

Trong quá trình xây dựng phương án sắp xếp lao động dôi dư, lãnh đạo Công ty chỉ đạo cho các bộ phận, đơn vị trực thuộc Công ty tổ chức họp để thảo luận về việc sắp xếp lao động dôi dư của đơn vị và thống nhất danh sách để Công ty xây dựng phương án. Sau khi phương án được xây dựng hoàn chỉnh, Công ty lập thủ tục trình Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau phê duyệt.

Ngày 26/8/2015 Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau ban hành Quyết định số 1246/QĐ-UBND về việc phê duyệt phương án sắp xếp lao động dôi dư do chuyển đổi Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên cấp thoát nước và công trình đô thị Cà Mau thành Công ty cổ phần.

Ngày 11/8/2015 đội thi công số 02 thuộc Xí nghiệp cấp nước có tổ chức họp để lấy phiếu tín nhiệm về việc sắp xếp lao động dôi dư và ông Nguyễn Hoàng Hải được xếp vào danh sách lao động dôi dư của xí nghiệp. Trên cơ sở đó nên Công ty cấp thoát nước và công trình đô thị Cà Mau ban hành Quyết định số 286/QĐ-CTN ngày 11/9/2015 về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông Hải. Đến ngày 17/9/2015 Công ty tổ chức cuộc họp trao quyết định cho ông Hải và ông Hải nghỉ việc từ ngày 17/9/2015, ông Hải nhận quyết định mà không có ý kiến gì liên quan đến việc Công ty cho ông Hải nghỉ việc. Quyền lợi của ông Hải được Công ty giải quyết theo đúng quy định chính sách hiện hành. Mức lương ông Hải được hưởng bình quân 06 tháng liền kề trước khi ông Hải nghỉ việc là 3.107.500đồng/tháng. Công ty đã trả lương cho ông Hải đầy đủ đến ngày 17/9/2015 và giải quyết đầy đủ các chế độ theo quy định cho ông Hải tổng cộng số tiền 6.215.000 đồng, ông Hải đồng ý và nhận tiền đầy đủ. Công ty cho ông Hải nghỉ việc mà không báo trước là đúng theo quy định tại Khoản 3 Điều 7 Thông tư số 38/2010/TT-BLĐTBXH ngày 24/12/2010. Việc Công ty không phối hợp với Ban chấp hành công đoàn tổ chức đại hội công nhân viên chức hoặc Đại hội đại biểu công nhân viên chức là do thực

hiện theo ý kiến chỉ đạo của Ban đổi mới là đẩy nhanh tiến độ cổ phần hóa Công ty, do số lượng người lao động của Công ty đông và do đặc thù hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty nên Công ty đã chọn phương án triển khai và chỉ đạo cho các cán bộ chủ chốt gồm những người đứng đầu các phòng, ban, xí nghiệp là những người đại biểu của người lao động họp và tự quyết về số lao động đáp ứng nhu cầu công việc, số lao động dôi dư, số lao động xin nghỉ việc. Công ty có phối hợp với công đoàn cơ sở để lấy ý kiến, thể hiện ở các biên bản khi họp để xây dựng phương án đối với lao động dôi dư có bà Hà Xuân Thắm là Chủ tịch công đoàn cơ sở Công ty tham dự và thống nhất. Do đó, Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau không chấp nhận toàn bộ yêu cầu của ông Nguyễn Hoàng Hải. Yêu cầu giữ nguyên Quyết định số 286/QĐ-CTN ngày 11/9/2015 của Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau.

Tại bản luận cứ của các Luật sư Hồ Nguyên Lễ, Vũ Thanh Hương là người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nguyên đơn thể hiện: Việc Công ty thực hiện cổ phần hóa theo chủ trương của nhà nước là đúng, trong quá trình cơ cấu, sắp xếp lại thì Công ty chưa thực hiện đúng quy trình quy định tại Điều 7 của Thông tư số 38/2010/TT-BLĐTBXH ngày 24/12/2010 của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 91/2010/NĐ-CP ngày 20/8/2010 của Chính phủ quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và quy định của Bộ luật Lao động đó là Công ty không thực hiện Đại hội công nhân viên chức hoặc Đại hội Đại biểu công nhân viên chức để xem xét tâm tư nguyện vọng của người lao động mà đã chốt danh sách người lao động dôi dư, trong danh sách này có ông Nguyễn Hoàng Hải. Việc cho nghỉ việc đối với nhiều lao động nhưng Công ty chưa trao đổi với công đoàn cơ sở, Công ty gửi phương án sắp xếp lao động dôi dư do chuyển đổi cổ phần cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chưa đủ thời hạn quy định thì đã cho ông Hải nghỉ việc và Phương án sắp xếp lao động dôi dư được cấp có thẩm quyền phê duyệt trước khi có quyết định công bố giá trị doanh nghiệp. Do Công ty đã chấm dứt hợp đồng lao động cho ông Hải nghỉ việc là trái quy định của pháp luật nên đề nghị chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

[1] Về thủ tục tố tụng: Việc Kiểm sát viên, người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nguyên đơn vắng mặt tại phiên tòa không thuộc trường hợp hoãn phiên tòa nên Hội đồng xét xử vẫn tiến hành xét xử theo quy định tại điều 227, khoản 1 điều 232 và điều 233 Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015.

[2] Về quan hệ pháp luật tranh chấp: Tranh chấp giữa các đương sự được xác định là tranh chấp chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 36 Bộ luật lao động và Điều 32 Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015 nên thuộc thẩm quyền giải quyết của Tòa án. Do ông Hải vào làm việc ngày và ký hợp đồng lao động với Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên cấp thoát nước và công trình đô thị Cà Mau (nay là Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau) vào ngày 08/3/2010 với thời hạn 01

năm, sau đó không ký thêm một hợp đồng lao động nào khác với Công ty và thực tế ông Hải đã tiếp tục làm việc tại Công ty cho đến khi nghỉ việc nên hợp đồng lao động của ông Hải được xác định là Hợp đồng lao động không xác định thời hạn theo quy định tại Điều 22 Bộ luật Lao động.

[3] Xét thấy, việc Công ty thực hiện cổ phần hóa là thực hiện theo sự chỉ đạo của Thủ tướng chính phủ và trực tiếp là chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau thể hiện tại quyết định số 1201/QĐ-UBND ngày 21/8/2012 Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau, thực hiện chỉ đạo này Công ty đã phối hợp với các ban ngành liên quan như công văn 276/SKHĐT-ĐKKD ngày 04/02/2015 của Thường trực Ban đổi mới và phát triển doanh nghiệp về việc triển khai thực hiện chủ trương cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước và Công ty lập phương án cổ phần hóa được Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau phê duyệt theo quyết định số: 1505/QĐ-UBND ngày 12/10/2015, trong việc xây dựng phương án cổ phần hóa phát sinh lao động dôi dư, Công ty đã xây dựng phương án sắp xếp lao động dôi dư đã thông qua Sở lao động thương binh tỉnh kiểm tra, sau khi kiểm tra sở Lao động đã trình và được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tại quyết định số 1246/QĐ-UBND ngày 26/8/2015. Trong quá trình thực hiện sắp xếp, cơ cấu lại bộ máy hoạt động của Công ty đã làm phát sinh dôi dư 76 người lao động do không bố trí được việc làm mới. Trong số 76 người lao động dôi dư này có ông Hải là công nhân của Đội thi công số 02 thuộc xí nghiệp cấp nước trực thuộc Công ty. Như vậy, việc công ty chấm dứt hợp đồng lao động với ông Hải theo phương án sắp xếp lao động dôi dư do chuyển đổi thành công ty cổ phần được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt, về mặt chủ trương chính sách là hoàn toàn đúng, vấn đề này được Ủy ban nhân dân tỉnh khẳng định tại công văn số 9044/UBND-KT ngày 29/12/2016.

[4] Tại phiên tòa, người đại diện theo ủy quyền của ông Nguyễn Hoàng Hải cho rằng khi chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông Công ty không báo trước cho ông Hải 30 ngày, không phối hợp với Ban chấp hành công đoàn tổ chức đại hội công nhân viên chức hoặc Đại hội đại biểu công nhân viên chức là trái quy định của pháp luật.

[5] Hội đồng xét xử thấy rằng, khi chấm dứt hợp đồng lao động với ông Hải thì Công ty không trực tiếp tiến hành Đại hội công nhân viên chức hoặc Đại hội đại biểu công nhân viên chức. Tuy nhiên, khi thực hiện cổ phần hóa, sắp xếp lại lao động dôi dư, Công ty đã tuyên truyền, phổ biến và ban hành nhiều văn bản chỉ đạo đến các phòng, ban, xí nghiệp, bộ phận trực thuộc biết để có sự chuẩn bị và tiến hành thực hiện, cụ thể: Ngày 11/3/2015, Công ty đã ban hành công văn số 11/CV-CTN về việc triển khai quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại Công ty (bút lục số 51, 52); ngày 25/3/2015, Công ty ban hành công văn số 16/CV-CTN về việc sắp xếp, tinh gọn lại bộ máy hoạt động của các đơn vị trực thuộc (bút lục số 50); ngày 27/5/2015, Công ty ban hành công văn số 45/CV-CTN về việc đề nghị lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Công ty tổ chức cuộc họp thống nhất số lượng lao động nghỉ khi cổ phần hóa Công ty (bút lục số 49).

[6] Thực hiện theo yêu cầu của Công văn số 16/CV-CTN ngày 25/3/2015, Đội thi công số 02 của Xí nghiệp cấp nước thuộc Công ty đã tổ chức họp vào ngày

11/8/2015 và thống nhất bỏ phiếu tín nhiệm sắp xếp nhân sự trước khi cổ phần hóa. Trong nội dung biên bản cuộc họp thể hiện ông Trần Đức Nhuận là Đội trưởng chủ trì cuộc họp, có ông Hoàng Văn Giáp đại diện tổ công đoàn tham gia họp (bút lục số 40). Điều đó cho thấy, ông Hải đã được thông báo và đã biết Công ty đang lập phương án sắp xếp lại lao động dôi dư sẽ phải nghỉ việc khi cổ phần hóa, trong số lao động này có ông Hải.

[7] Như vậy, các cuộc họp này đã đảm bảo nội dung đúng như quy định tại điểm c khoản 2 Điều 7 Thông tư số 38/2010/TT-BLĐTBXH ngày 24/12/2010 của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 91/2010/NĐ-CP ngày 20/8/2010 của Chính phủ quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu. Trên cơ sở đó, phương án sắp xếp lao động dôi dư đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Các chế độ, chính sách của ông Hải được giải quyết đầy đủ, đảm bảo theo quy định hiện hành, quyền lợi của ông Hải không bị thiệt hại.

[8] Người đại diện theo ủy quyền của ông Hải và đại diện hợp pháp của Công ty đều cho rằng, khi cho ông Hải nghỉ việc, Công ty đã tính toán và chi trả đầy đủ các chế độ đúng theo quy định cho ông Hải và tại phiên tòa người đại diện theo ủy quyền của ông Hải không đặt ra yêu cầu đối với vấn đề giải quyết chế độ, chính sách được hưởng này nên Hội đồng xét xử không đặt ra xem xét.

[9] Từ những phân tích trên, yêu cầu khởi kiện của ông Hải về việc hủy quyết định số 286/QĐ-CTN ngày 11/9/2015 của Công ty về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông Hải là không đủ cơ sở chấp nhận. Do yêu cầu hủy quyết định số 286/QĐ-CTN ngày 11/9/2015 nêu trên của ông Hải không được chấp nhận nên các yêu cầu khác của ông Hải cũng không được chấp nhận.

[10] Ông Hải được miễn nộp tiền án phí dân sự sơ thẩm về tranh chấp lao động theo quy định tại điều 11 Pháp lệnh án phí, lệ phí Tòa án. Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau không phải nộp tiền án phí sơ thẩm.

Vì các lẽ trên,

QUYẾT ĐỊNH:

- Căn cứ vào điều 32, điều 147, điều 227, khoản 1 điều 232 và điều 233 Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015; điều 11 Pháp lệnh án phí, lệ phí Tòa án;
- Áp dụng điều 36 và điều 44, 49 Bộ luật lao động;

1. Không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của ông Nguyễn Hoàng Hải đối với Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau về việc:

Hủy quyết định số 286/QĐ-CTN ngày 11/9/2015 của Công ty.

Nhận ông trở lại làm việc.

Truy trả tiền lương trong thời gian ông không được làm việc từ ngày 01/9/2015 đến ngày 25/8/2017 là 24 tháng x 3.107.500đồng/tháng = 74.580.000 đồng.

Bồi thường do chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật: 02 tháng x

3.107.500đồng/tháng = 6.215.000 đồng.

Truy đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp từ tháng 9 năm 2015 đến nay theo quy định của pháp luật.

Buộc công ty tiếp tục trả lương từ ngày xét xử sơ thẩm là ngày 25/8/2017 đến ngày Công ty nhận ông trở lại làm việc.

Bồi thường tiền tổn thất tinh thần số tiền 31.000.000 đồng.

2. Án phí dân sự sơ thẩm về lao động:

Ông Nguyễn Hoàng Hải không phải nộp, đã được miễn theo quy định của pháp luật.

Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau không phải nộp.

Nguyên đơn, bị đơn có quyền kháng cáo bản án trong hạn 15 ngày kể từ ngày tuyên án.

Nơi nhận:

- Các đương sự;
- VKSND TP. Cà Mau;
- Lưu: VT, hồ sơ vụ án.

**TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ SƠ THẨM
THẨM PHÁN – CHỦ TỌA PHIÊN TÒA
(Đã ký)**

Du Thị Bội

BIÊN BẢN NGHỊ ÁN

Vào hồi 09 giờ 40 phút, ngày 25 tháng 8 năm 2017.

Tại trụ sở Tòa án nhân dân thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau.

Với Hội đồng xét xử sơ thẩm gồm có:

Thẩm phán – Chủ tọa phiên tòa: Bà Du Thị Bội.

Các Hội thẩm nhân dân:

Ông Nguyễn Việt Bằng.

Bà Trần Thị Mỹ Hương.

Tiến hành nghị án vụ án dân sự thụ lý số 50/2016/TLST-LĐ ngày 09 tháng 9 năm 2016 về tranh chấp chấm dứt hợp đồng lao động giữa.

- *Nguyên đơn:* Ông Nguyễn Hoàng Hải, sinh năm 1988.

Địa chỉ: Ấp Cái Rắn, xã Phú Hưng, huyện Cái Nước, tỉnh Cà Mau.

Người đại diện theo ủy quyền của nguyên đơn: Ông Ngô Đình Chiến, sinh năm 1954 – Có mặt.

Địa chỉ: Số 142, Phạm Hồng Thám, khóm 2, phường 4, thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau.

Người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nguyên đơn:

Ông Hồ Nguyên Lễ, sinh năm 1970; Địa chỉ: Số 384/8B, Nam Kỳ Khởi Nghĩa, phường 8, quận 3, thành phố Hồ Chí Minh - Là Luật sư của Văn phòng luật sư Luật Tín Nghĩa thuộc Đoàn luật sư thành phố Hồ Chí Minh - Vắng mặt.

Bà Vũ Thanh Hương, sinh năm 1987; Địa chỉ: Số 384/8B, Nam Kỳ Khởi Nghĩa, phường 8, quận 3, thành phố Hồ Chí Minh - Là Luật sư của Văn phòng luật sư Luật Tín Nghĩa thuộc Đoàn luật sư thành phố Hồ Chí Minh - Vắng mặt.

- *Bị đơn:* Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau.

Địa chỉ: Số 204, Quang Trung, khóm 3, phường 5, TP.Cà Mau, tỉnh Cà Mau.

Người đại diện theo pháp luật của bị đơn: Ông Lý Hoàng Trung - Chức vụ: Chủ tịch Hội đồng quản trị.

Người đại diện theo ủy quyền của bị đơn: Bà Lê Nhan Quyên, sinh năm 1982 - Chức vụ: Phó Phòng tổ chức hành chính của Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau; Địa chỉ: Số 11, Liên kế 24, Trần Quang Diệu, khóm 6, phường 9, thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau (Văn bản ủy quyền ngày 01/3/2017) - Có mặt.

Căn cứ vào tài liệu, chứng cứ đã được xem xét tại phiên tòa, kết quả tranh luận tại phiên tòa, các quy định của pháp luật.

**HỘI ĐỒNG XÉT XỬ THẢO LUẬN, BIỂU QUYẾT,
QUYẾT ĐỊNH CÁC VẤN ĐỀ CỦA VỤ ÁN NHƯ SAU**

- Căn cứ vào điều 32, điều 147, điều 227, khoản 1 điều 232 và điều 233 Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015; điều 11 Pháp lệnh án phí, lệ phí Tòa án;

- Áp dụng điều 36 và điều 44, 49 Bộ luật lao động;

1. Không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của ông Nguyễn Hoàng Hải đối với Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau về việc:

Hủy quyết định số 286/QĐ-CTN ngày 11/9/2015 của Công ty.

Nhận ông trở lại làm việc.

Truy trả tiền lương trong thời gian ông không được làm việc từ ngày 01/9/2015 đến ngày 25/8/2017 là 24 tháng x 3.107.500đồng/tháng = 74.580.000 đồng.

Bồi thường do chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật: 02 tháng x 3.107.500đồng/tháng = 6.215.000 đồng.

Truy đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp từ tháng 9 năm 2015 đến nay theo quy định của pháp luật.

Buộc công ty tiếp tục trả lương từ ngày xét xử sơ thẩm là ngày 25/8/2017 đến ngày Công ty nhận ông trở lại làm việc.

Bồi thường tiền tổn thất tinh thần số tiền 31.000.000 đồng.

2. Án phí dân sự sơ thẩm về lao động:

Ông Nguyễn Hoàng Hải không phải nộp, đã được miễn theo quy định của pháp luật.

Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau không phải nộp.

Nguyên đơn, bị đơn có quyền kháng cáo bản án trong hạn 15 ngày kể từ ngày tuyên án.

Biểu quyết thống nhất 3/3.

Nghị án kết thúc vào hồi 09 giờ 55 phút, ngày 25 tháng 8 năm 2017.

Biên bản nghị án đã được đọc lại cho tất cả thành viên Hội đồng xét xử cùng nghe và ký tên dưới đây.

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG XÉT XỬ

THẨM PHÁN – CHỦ TỌA PHIÊN TÒA

Nguyễn Việt Bằng Trần Thị Mỹ Hương

Du Thị Bội