TÒA ÁN NHÂN DÂN **KHU VỰC 3 – ĐỒNG NAI**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bản án số: **44**/2026/LĐ-ST
Ngày: 24/7/2026
V/v: "Tranh chấp về việc tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu".

NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TÒA ÁN NHÂN DÂN KHU VỰC 3 - ĐỒNG NAI

THÀNH phần Hội đồng xét xử sơ thẩm gồm có:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Bà Nguyễn Thị Hường

Các Hội thẩm nhân dân:

+ Ông Huỳnh Bình.

+ Bà Nguyễn Ngọc Cúc .

- ***Thư ký phiên tòa*:** Bà Nguyễn Thị Yến Nhi – Thư ký Tòa án nhân dân khu vực 3 - Đồng Nai.

- ***Đại diện Viện kiểm sát nhân dân khu vực 3 - Đồng Nai tham gia phiên toà:*** Bà Phạm Thị Kiều Diễm – Kiểm sát viên.

Ngày 24 tháng 7 năm 2026, tại trụ sở Tòa án nhân dân khu vực 3 - Đồng Nai xét xử sơ thẩm công khai vụ án thụ lý số 17/2026/TLST-LĐ ngày 28 tháng 01 năm 2026 về việc "Tranh chấp về việc tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu" theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử số 53/2026/QĐXXST-LĐ ngày 03 tháng 7 năm 2026 và Thông báo số 90/TB-TA ngày 16/7/2026, giữa các đương sự:

Nguyên đơn: Bà Trương Thị T, sinh năm 1987;

Căn cước công dân số: 036187016831 cấp ngày 07/8/2022 tại Cục Cảnh sát QLHC về TTXH.

Nơi ở hiện nay: Số 46/7E, ấp 53, xã B, THÀNH phố Hồ Chí Minh.

Số điện thoại: 0337.155.156

Bị đơn: Bà Trương Thị D, sinh năm 1991;

Căn cước công dân số: 036191024193 cấp ngày 03/10/2021 tại Cục Cảnh sát QLHC về TTXH.

Địa chỉ: Số 161 đường Đoàn Thị Điểm, tổ 26, ấp V, phường T1, thành phố Đồng Nai.

Số điện thoại: 0354.878.323

Người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan:

- Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam;

Địa chỉ trụ sở: Khu công nghiệp Sông Mây, xã B1, thành phố Đồng Nai.

Số điện thoại: 0251.3967.171

Người đại diện hợp pháp: Bà T5– Chức vụ: Tổng Giám đốc.

Địa chỉ: Tổ 1, ấp 2, xã B2, huyện V1, tỉnh Đồng Nai (nay là tổ 1, ấp 2, phường T2, tỉnh Đồng Nai).

- Bảo hiểm xã hội thành phố Đồng Nai.

Người đại diện theo pháp luật: Ông T7 – Chức vụ: Giám đốc.

Người đại diện theo ủy quyền: Bà Đinh Thị P – Chức vụ: Phó trưởng phòng Tổ chức – Hành chính (Theo Giấy ủy quyền số 10/GUQ-BHXH ngày 12/5/2026).

Địa chỉ: Số 219 đường Hà Huy Giáp, phường Q, T3, tỉnh Đồng Nai (nay là số 219 đường Hà Huy Giáp, phường T4, tỉnh Đồng Nai).

(Bà T, bà D, bà Hoa và bà Thảo có đơn xin vắng mặt)

NỘI D VỤ ÁN:

Nguyên đơn - bà Trương Thị T trình bày:

Một phần vì thiếu hiểu biết, một phần do hoàn cảnh kinh tế khó khăn nên tôi có cho bà Trương Thị D là em gái ruột mượn hồ sơ để đi làm và tham gia bảo hiểm xã hội (BHXH) tại Công ty TNHH Dona Pacific từ tháng 4/2007 đến tháng 3/2009 được cấp sổ BHXH mã số 4708001757. Đồng thời, tháng 6/2007, tôi có đi làm và tham gia BHXH tại Công ty TNHH Nam Yang Sông Mây cho đến tháng 02/2011 và được cấp sổ BHXH mã số 7509000887.

Tháng 12/2025, tôi phát hiện tham gia đóng BHXH với 02 mã số BHXH: 4708001757, 7509000887 và bị trùng thời gian tham gia từ tháng 04/2007 đến tháng 03/2009. Việc tôi cho bà Trương Thị D mượn giấy tờ cá nhân để đi làm dưới tên của tôi đã vi phạm nguyên tắc trung thực, vi phạm trong giao kết hợp đồng lao động theo Bộ luật lao động hiện hành.

Nay tôi làm đơn này yêu cầu Toà án nhân dân khu vực 3 - Đồng Nai xem xét giải quyết những vấn đề sau:

1. Tuyên bố hợp đồng lao động không số tham gia lao động từ tháng 04/2007 đến tháng 03/2009 được cấp sổ BHXH mã số 4708001757 ký kết giữa công ty TNHH Dona Pacific và bà Trương Thị T do bà Trương Thị D mượn tên là vô hiệu vì hợp đồng này vi phạm nguyên tắc "Trung thực" và vi phạm nghĩa vụ do bà Trương Thị D mượn tên bà Trương Thị T để cung cấp thông tin khi giao kết hợp đồng lao động.

2. Tôi không yêu cầu giải quyết về hậu quả của hợp đồng vô hiệu, không tranh chấp gì về bồi thường thiệt hại với bất cứ chủ thể nào trong việc hợp đồng vô hiệu nêu trên". Và cam kết chỉ nộp đơn giải quyết tại Toà án nhân dân khu vực 3 - Đồng Nai.

Bị đơn - bà Trương Thị D có bản tự khai trình bày:

Một phần vì thiếu hiểu biết, một phần do hoàn cảnh kinh tế khó khăn nên tôi có mượn hồ sơ cá nhân của bà Trương Thị T là chị gái ruột để đi làm và tham gia BHXH tại Công ty TNHH Dona Pacific từ tháng 4/2007 đến tháng 3/2009 được cấp sổ BHXH mã số 4708001757.

Việc tôi mượn hồ sơ đi làm cũng được sự đồng ý của bà T vì chúng tôi là hai chị em ruột. Nay bà T làm thủ tục lãnh BHXH một lần nhưng bị vướng trùng sổ BHXH. Do đó, tôi đồng ý việc tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu nêu trên để bảo vệ quyền lợi hợp pháp của bà T, tôi không yêu cầu giải quyết hậu quả hợp đồng vô hiệu.

Người có quyền và nghĩa vụ liên quan - Công ty trách nhiệm hữu hạn Dona Pacific Việt Nam do bà T5 là đại diện hợp pháp có bản tự khai trình bày:

Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam và bà Trương Thị T có ký kết các hợp đồng lao động: 01 hợp đồng lao động số: 014800 ngày 18 tháng 4 năm 2007 hợp đồng thời gian 01 năm từ ngày 18/4/2007 đến ngày 18/4/2008; 01 hợp đồng lao động số 014800 ngày 17/4/2008, hợp đồng không xác định thời hạn. Trước khi ký hợp đồng lao động, Công ty đã yêu cầu người lao động cung cấp thông tin cá nhân, giấy tờ tùy thân, sơ yếu lý lịch. Tất cả các giấy tờ trên có xác nhận của UBND huyện V1, UBND thị trấn V2 và Công an thị trấn V2, huyện V1, tỉnh Đồng Nai (nay là phường T1, thành phố Đồng Nai) . Do có xác nhận từ chính quyền địa phương nên công ty chúng tôi hoàn toàn tin tưởng vào các tài liệu mà người lao động cung cấp và tiến hành ký Hợp đồng lao động dựa vào các tài liệu cung cấp nói trên.

Ngày 27 tháng 3 năm 2009, Công ty đã chấm dứt Hợp đồng lao động với người lao động trên. Tại thời điểm chấm dứt Hợp đồng lao động, Công ty đã hoàn tất mọi nghĩa vụ và giải quyết mọi chế độ cho người lao động, đồng thời công ty cũng đã trả sổ bảo hiểm cho người lao động.

Người lao động (bà Trương Thị D) mượn hồ sơ của người khác (bà Trương Thị T) để giao kết hợp đồng lao động với Công ty chúng tôi là hành vi vi phạm nguyên tắc trung thực và vi phạm nghĩa vụ cung cấp thông tin khi giao kết hợp đồng lao động.

Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam hoàn toàn không hề biết người lao động đã sử dụng giấy tờ tùy thân của người khác để làm hồ sơ xin việc và cũng không nghĩ rằng có người cho mượn giấy tờ tùy thân của mình để cho người khác đi ký Hợp đồng lao động. Chỉ đến khi nhận được Thông báo thụ lý vụ án của Tòa án, Công ty mới được biết đã bị người lao động lừa dối.

Đối với sự việc này, Công ty không có ý kiến với vụ án dân sự thụ lý số: 17/2026/TLST-LĐ ngày 28 tháng 01 năm 2026, về việc Tòa án tuyên bố Hợp đồng lao động là vô hiệu, cũng như giải quyết hậu quả của Hợp đồng vô hiệu.

Chúng tôi kính đề nghị Quý Tòa án giải quyết vụ việc theo quy định của pháp luật và đảm bảo quyền lợi hợp pháp của công ty.

Người có quyền và nghĩa vụ liên quan - Bảo hiểm xã hội thành phố Đồng Nai do bà Đinh Thị P đại diện theo ủy quyền có bản tự khai trình bày:

Bà Trương Thị T yêu cầu Tòa án tuyên bố Hợp đồng lao động giữa Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam và bà Trương Thị T (do bà Trương Thị D mượn

tên) thời gian từ tháng 4/2007 đến tháng 3/2009 là vô hiệu. BHXH thành phố Đồng Nai có ý kiến như sau:

Qua tra cứu dữ liệu của ngành BHXH, bà Trương Thị T, sinh ngày 08/08/1987, số CMND 026050492, số CCCD 036187016831. Hiện có 02 sổ BHXH (4708001757, 7509000887) có thời gian đóng BHXH trùng nhau, cụ thể như sau:

Mã số sổ BHXH	**Thời gian đóng BHXH**	**Đơn vị sử dụng lao động**	**Đã hưởng**
4708001757	4/2007-3/2009	Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam	-
7509000887	11/2006-12/2006	Công ty TNHH Đông Phương Đồng Nai Việt Nam	BHXH một lần
	6/2007-02/2011	Công ty TNHH Nam Yang Sông Mây	
	10/2015-12/2017	Công ty Cổ phần Sữa Quốc tế	
	7/2018-3/2019	Công ty TNHH Dược phẩm Hoàng Dương	
	10/2021-3/2023	Tham gia BHXH tự nguyện tại BHXH Quận 1, Thành Phố Hồ Chí Minh	

Ngày 09/12/2025, BHXH tỉnh Đồng Nai (nay là BHXH thành phố Đồng Nai) có làm việc với bà Trương Thị T và bà Trương Thị D ghi nhận về việc trùng thời gian đóng BHXH là do bà Trương Thị T cho bà Trương Thị D mượn hồ sơ để đi làm và tham gia BHXH tại Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam từ tháng 04/2007 đến tháng 03/2009 (sổ BHXH mã số 4708001757).

Như vậy, Hợp đồng lao động ký kết giữa bà Trương Thị D (mang tên bà Trương Thị T) với Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam thời gian từ tháng 4/2007 đến tháng 3/2009 thuộc trường hợp được hướng dẫn tại Công văn số 1767/LĐTBXH-BHXH ngày 31/5/2022 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội: Trường hợp người lao động mượn hồ sơ của người khác để giao kết Hợp đồng lao động là hành vi vi phạm nguyên tắc trung thực và vi phạm nghĩa vụ cung cấp thông tin khi giao kết Hợp đồng lao động, đây là trường hợp Hợp đồng lao động vô hiệu toàn bộ và Tòa án nhân dân có quyền tuyên bố Hợp đồng lao động vô hiệu.

Ý kiến của đại diện Viện kiểm sát tham gia phiên tòa:

Về việc tuân theo pháp luật tố tụng trong quá trình giải quyết vụ án của Thẩm phán và Hội đồng xét xử, Thư ký Tòa án; việc chấp hành pháp luật của người tham gia tố tụng kể từ khi thụ lý vụ án được tiến hành theo quy định pháp luật.

Về đường lối giải quyết vụ án: Chấp nhận đơn khởi kiện của bà Trương Thị T về việc tuyên bố hợp đồng lao động giữa bà Trương Thị D (lấy tên bà Trương

Thị T) ký kết các hợp đồng lao động từ tháng 4/2007 đến tháng 3/2009 với Công ty trách nhiệm hữu hạn Dona Pacific Việt Nam là vô hiệu. Do các đương sự không yêu cầu giải quyết hậu quả hợp đồng vô hiệu, không yêu cầu bồi thường thiệt hại nên không phải đặt ra xem xét giải quyết.

Về án phí: Bị đơn phải nộp án phí dân sự sơ thẩm theo quy định của pháp luật. Hoàn trả nguyên đơn số tiền tạm ứng án phí đã nộp.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

Sau khi nghiên cứu các tài liệu có trong hồ sơ vụ án được thẩm tra tại phiên tòa và căn cứ vào kết quả tranh tụng tại phiên tòa, Hội đồng xét xử nhận định:

[1] Về quan hệ tranh chấp, tư cách đương sự:

Bà Trương Thị T khởi kiện yêu cầu Tòa án tuyên bố hợp đồng lao động không số tham gia lao động từ tháng 04/2007 đến tháng 03/2009 được cấp sổ BHXH mã số 4708001757 ký kết giữa công ty TNHH Dona Pacific và bà Trương Thị T do bà Trương Thị D mượn tên là vô hiệu vì hợp đồng này vi phạm nguyên tắc "Trung thực" và vi phạm nghĩa vụ do bà Trương Thị D mượn tên bà Trương Thị T để cung cấp thông tin khi giao kết hợp đồng lao động.

Căn cứ vào khoản 1 Điều 32, điểm c khoản 1 Điều 35, điểm v khoản 2 Điều 39 Bộ luật tố tụng dân sự xác định quan hệ pháp luật là "Tranh chấp về việc tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu" và thuộc thẩm quyền giải quyết của Tòa án nhân dân Khu vực 3 – Đồng Nai. Căn cứ vào Điều 68 Bộ luật tố tụng dân sự xác định bà Trương Thị T là nguyên đơn; bà Trương Thị D là bị đơn; Bảo hiểm xã hội thành phố Đồng Nai và Công ty trách nhiệm hữu hạn Dona Pacific Việt Nam là người có quyền lợi nghĩa vụ liên quan trong vụ án.

[2] Về thời hiệu khởi kiện: Nguyên đơn xác định thời điểm nhận biết được quyền và lợi ích hợp pháp của mình bị xâm phạm là khoảng tháng 12/2025. Do đó, còn thời hiệu khởi kiện theo khoản 3 Điều 190 Bộ luật Lao động năm 2019.

[3] Về thủ tục tố tụng khác: Các đương sự đều có đề nghị xét xử vắng mặt. Căn cứ Điều 227, Điều 228 Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015 Tòa án tiến hành xét xử vắng mặt các đương sự.

[4] Về nội dung vụ án: Từ tháng 4/2007 đến tháng 3/2009, bà T khai đã cho bà D (em gái) mượn giấy tờ, hồ sơ cá nhân của mình để bà D đi làm và tham gia đóng BHXH tại Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam, do thời điểm đó, hoàn cảnh kinh tế gia đình khó khăn và không hiểu biết pháp luật. Trong thời gian này, bà D đã ký hợp đồng lao động dưới tên bà T và được Bảo hiểm xã hội tỉnh Đồng Nai cấp sổ bảo hiểm xã hội mang tên Trương Thị T mã số **4708001757**.

Cùng thời gian trên, bản thân bà T làm việc tại Công ty TNHH Nam Yang Sông Mây (6/2007-02/2011) và được Bảo hiểm xã hội tỉnh Đồng Nai cấp sổ bảo hiểm xã hội mang tên Trương Thị T, mã số **7509000887**.

Theo Biên bản ngày 09/12/2025 tại Bảo hiểm xã hội tỉnh Đồng Nai và Công văn số 22/VHXH ngày 16/01/2026 của Phòng Văn hóa – Xã hội xã B1, tỉnh Đồng Nai đều xác định trường hợp người lao động mượn hồ sơ để đi giao kết hợp đồng lao động là hành vi vi phạm nguyên tắc "trung thực" và vi phạm nghĩa vụ cung cấp thông tin khi giao kết hợp đồng lao động nên đây là trường hợp hợp đồng lao

động vô hiệu toàn bộ căn cứ các điều 15, 16, 49, 50 và Điều 51 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 10 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ; Công văn số 1767/LĐTBXH-BHXH ngày 31/5/2022 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

Theo quy định của Bộ luật Lao động, việc giao kết hợp đồng lao động phải tuân thủ nguyên tắc tự nguyện, trung thực, thiện chí và đúng chủ thể. Trong vụ việc này, bà D đã sử dụng hồ sơ, giấy tờ cá nhân của bà T để giao kết hợp đồng lao động với Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam, trong khi bà T không trực tiếp làm việc tại Công ty này.

Hành vi trên là vi phạm nguyên tắc trung thực và nghĩa vụ cung cấp thông tin khi giao kết hợp đồng lao động. Trường hợp này thuộc trường hợp hợp đồng lao động vô hiệu toàn bộ theo hướng dẫn tại Công văn số 1767/LĐTBXH-BHXH ngày 31/5/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Do đó, Hội đồng xét xử có căn cứ chấp nhận yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn, tuyên bố hợp đồng lao động ký kết từ tháng 4/2007 đến tháng 3/2009 giữa Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam và bà Trương Thị D (mang tên Trương Thị T, sổ BHXH mã số **4708001757**) là vô hiệu.

[5] Đối với việc giải quyết hậu quả của hợp đồng vô hiệu: Nguyên đơn xác định không yêu cầu Tòa án giải quyết hậu quả của hợp đồng lao động vô hiệu, không yêu cầu bồi thường thiệt hại và các đương sự không có tranh chấp gì khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ phát sinh từ hợp đồng lao động nêu trên. Do đó, Hội đồng xét xử không xem xét giải quyết nội D này.

[6] Các đương sự có quyền liên hệ cơ quan có thẩm quyền để được giải quyết các chế độ về bảo hiểm xã hội.

[7] Về án phí: Bà Trương Thị D phải chịu 300.000 đồng án phí lao động sơ thẩm. Hoàn trả cho bà Trương Thị T 300.000 đồng tiền tạm ứng án phí đã nộp theo biên lai thu số 0002053 ngày 22/01/2026 tại Thi hành án dân sự tỉnh Đồng Nai.

[8] Về quyền kháng cáo: Các đương sự được quyền kháng cáo theo quy định của pháp luật.

[9] Quan điểm của đại diện Viện kiểm sát nhân dân khu vực 3 - Đồng Nai phù hợp với các chứng cứ, tài liệu có trong hồ sơ vụ án và nhận định của Hội đồng xét xử nên chấp nhận.

Vì các lẽ trên,

QUYẾT ĐỊNH:

- Căn cứ vào Điều 5, khoản 1 Điều 32, điểm c khoản 1 Điều 35, điểm v khoản 2 Điều 39, Điều 48, Điều 68, Điều 70, Điều 147, Điều 203, khoản 2 Điều 210, Điều 220, Điều 227, Điều 228, Điều 243, Điều 264, Điều 266, Điều 273, Điều 280 Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015;

- Áp dụng Điều 15, Điều 16, Điều 49, Điều 50, Điều 51 và Điều 190 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 10 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ; Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội;

Tuyên xử:

1. Chấp nhận yêu cầu khởi kiện của bà Trương Thị T về việc yêu cầu tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu.

Tuyên bố Hợp đồng lao động được ký kết từ tháng 4/2007 đến tháng 3/2009 giữa Công ty TNHH Dona Pacific Việt Nam và bà Trương Thị D (mang tên Trương Thị T, sổ BHXH mã số **4708001757**) là vô hiệu.

Các đương sự có quyền liên hệ cơ quan có thẩm quyền để được giải quyết chế độ về bảo hiểm xã hội.

2. Về án phí sơ thẩm: Bà Trương Thị D phải chịu 300.000 đồng án phí lao động sơ thẩm. Hoàn trả cho bà Trương Thị T 300.000 đồng tiền tạm ứng án phí đã nộp theo biên lai thu số 0002053 ngày 22/01/2026 tại Thi hành án dân sự tỉnh Đồng Nai.

3. Về quyền kháng cáo: Các đương sự vắng mặt tại phiên tòa được quyền kháng cáo bản án trong hạn 15 (mười lăm) ngày kể từ ngày nhận được bản án hoặc kể từ ngày bản án được tống đạt hợp lệ theo quy định.

Nơi nhận:
- TAND Tp. Đồng Nai;
- VKSND Tp. Đồng Nai;
- VKSND khu vực 3 – Đồng Nai;
- THADS Tp. Đồng Nai;
- Phòng THADS khu vực 3 - Đồng Nai;
- Các đương sự;
- Lưu hồ sơ vụ án.

TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ SƠ THẨM
THẨM PHÁN - CHỦ TỌA PHIÊN TOÀ

Nguyễn Thị Hường