TÒA ÁN NHÂN DÂN HUYỆN BẢO YÊN
TỈNH LÀO CAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Bản án số: 01/2018/LĐ - ST
Ngày 11/5/2018
V/v: " Bồi thường thiệt hại do tai nạn lao động"

NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TOÀ ÁN NHÂN DÂN HUYỆN BẢO YÊN, TỈNH LÀO CAI

- Thành phần Hội đồng xét xử sơ thẩm gồm có:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên toà: Ông Nguyễn Duy Dũng

Các Hội thẩm nhân dân: Ông Trần Bá Đường

Bà Phạm Thị Dung

- Thư ký Toà án ghi biên bản phiên toà: Ông Lê M Tuấn - Thư ký Toà án nhân dân huyện Bảo Yên, tỉnh Lào Cai.

- Đại diện Viện kiểm sát nhân dân huyện Bảo Yên, tỉnh Lào Cai tham gia phiên toà: Bà Hoàng Thị Hạnh - Kiểm sát viên.

Ngày 11 tháng 5 năm 2018, tại trụ sở Tòa án nhân dân huyện Bảo Yên, tỉnh Lào Cai xét xử sơ thẩm công khai vụ án thụ lý số: 02/2017/ST - LĐ ngày 12 tháng 7 năm 2017 theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử số: 01/2018/QĐXXST-LĐ ngày 12 tháng 4 năm 2018 giữa các đương sự:

1. Nguyên đơn: anh Dương Tiến M, SN 1992,

Người đại diện theo ủy quyền bà Nguyễn Thị H,

Cùng trú tại tổ 3B, TT.Phố Ràng, huyện Bảo Yên, tỉnh Lào Cai

2. Bị đơn: Công ty TNHH thương mại và xuất nhập khẩu Trường Phát,
Người đại diện theo pháp luật ông Nguyễn Ngọc T - Giám đốc,

Người đại diện theo ủy quyền Ông Phạm Công V - Phó giám đốc

Địa chỉ: Khu 9, TT.Phố Ràng, huyện Bảo Yên, tỉnh Lào Cai

NỘI DUNG VỤ ÁN:

Nguyên đơn trình bày: Ngày 02/6/2014 anh Dương Tiến M có ký hợp đồng lao động với công ty TNHH thương mại và xuất nhập khẩu Trường Phát thời hạn hợp đồng là 01 năm. Tháng 02/2015, anh M tiếp tục ký hợp đồng với công ty thời hạn là 01 năm, mức lương thử việc 3.500.000đ, sau đó mức lương

chính 4.500.000đ/tháng, các tháng đều làm thêm ca do vậy thu nhập bình quân khoảng 6.000.000đ/tháng. Công việc là làm ở các khâu trà, nhám, ghép ván.

Đến ngày 18/10/2015 trong lúc dọn dẹp vệ sinh quanh khu vực làm việc anh M dọn mùn cưa đổ vào lò đốt nhưng thấy lửa ở trong lò phụt ra nên đã khiến anh M bị bỏng nặng, đã được đưa cấp cứu tại bệnh viện Bảo Yên và bệnh viện đa khoa tỉnh Lào Cai điều trị 14 ngày. Sau khi ra viện bố mẹ anh M đã đến gặp lãnh đạo công ty để yêu cầu bồi thường nhưng công ty chỉ hỗ trợ 10.000.000đ, anh M không đồng ý với mức bồi thường do vậy đã khởi kiện ra tòa án nhân dân huyện Bảo Yên để giải quyết yêu cầu công ty phải bồi thường số tiền 230.598.224đ (gồm chi phí hợp lý cho việc cứu chữa, bồi dưỡng, phục hồi sức khỏe 42.098.224đ; thu nhập thực tế bị mất từ tháng 10/2015 đến tháng 2/2017 là 16 tháng x 6.000.000đ = 96.000.000đ; chi phí người chăm sóc 32.000.000đ; bù đắp tổn thất tinh thần 60.500.000đ). Ngày 15/12/2017 anh M đã làm đơn bổ sung thêm yêu cầu bồi thường mức suy giảm khả năng lao động 22.950.000đ.

Bị đơn ông Phạm Công V - người đại diện theo ủy quyền của công ty không nhất trí với yêu cầu của anh M. Công ty có ký hợp đồng lao động với ông Dương Tiến M là hợp đồng theo mùa vụ, đang trong thời gian thử việc lương là 120.000đ/ngày, hợp đồng ký 03 tháng, hiện giờ hợp đồng đã mất). Trong công ty có quy định là vào 05 giờ chiều mỗi ngày công nhân phải tắt hết máy móc và dọn dẹp vệ sinh và đổ vào lò đốt rác, trước khi đổ phải lấy vòi nước có sẵn phun ướt lò rồi mới được đổ vào nhưng anh M không thực hiện đúng quy trình nên dẫn đến bị bỏng. Công ty đã mua thuốc và thanh toán viện phí ở bệnh viện Bảo Yên là 4.000.000đ và đưa cho anh M 10.000.000đ để bồi dưỡng. Phía công ty cho rằng anh M làm việc không tuân thủ quy trình an toàn lao động do vậy công ty TNHH Trường Phát không bồi thường thêm các khoản.

Theo bản kết luận giám định pháp y về thương tích số 136 ngày 31/10/2017 của trung tâm pháp y tỉnh Lào Cai kết luận tổn thương cơ thể của anh Dương Tiến M tại thời điểm giám định là 19%.

Tại phiên tòa, đại diện Viện kiểm sát nhân dân huyện Bảo Yên nhận định:

Thẩm phán được phân công thụ lý giải quyết vụ án đã thực hiện đúng nội dung quy định tại Điều 48 của Bộ luật tố tụng dân sự, thụ lý đúng thẩm quyền, xác định đúng tư cách tham gia tố tụng. Việc tuân theo pháp luật của Hội đồng xét xử, thư ký tại phiên tòa: Hội đồng xét xử đã thực hiện đúng các quy định của BLTTDS về việc xét xử sơ thẩm vụ án.

Hướng giải quyết vụ án: Nguyên đơn và bị đơn đều không cung cấp được hợp đồng lao động, tuy nhiên, căn cứ vào biên bản làm việc ngày 08/3/2018

giữa Công ty TNHHTM và XNK Trường Phát với Thanh tra Sở Lao Động - TBXH tỉnh Lào Cai thì Công ty có ký hợp đồng lao động có thời hạn 06 tháng với anh M, như vậy, theo quy định Luật bảo hiểm xã hội thì công ty phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho anh M nhưng công ty không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc.

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính về lĩnh vực lao động của Sở lao động - TBXH tỉnh Lào Cai thì Công ty không tổ chức điều tra tai nạn lao động xảy ra đối với ông Dương Tiến M, tuy nhiên, trong hồ sơ thể hiện ngày 18/10/2015 sau khi tai nạn lao động xảy ra công ty đã lập biên bản vi phạm với thành phần tham gia có lãnh đạo công ty và các nhân viên trong công ty xác định nguyên nhân do anh M trong lúc dọn dẹp vệ sinh đổ rác vào lò không tắt các thiết bị, không phun nước vào lò đốt do đó bị lửa trùm lên và bị bỏng phần lưng.

Từ những phân tích trên, Viện kiểm sát nhân dân huyện Bảo Yên đề nghị Hội đồng xét xử áp dụng quy định tại Điều 144, 145 Bộ luật lao động; Điều 46, 52 Luật bảo hiểm xã hội; Thông tư liên tịch số 04 ngày 02/02/2015 về chế độ bồi thường, trợ cấp chi phí y tế của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đề nghị Hội đồng xét xử chấp nhận một phần đơn khởi kiện của anh Dương Tiến M về những yêu cầu sau:

Căn cứ khoản 1 Điều 144 Bộ luật lao động đó là: Thanh toán phần chi phí đồng chi trả và những chi phí không nằm trong danh mục do bảo hiểm y tế chi trả đối với người lao động tham gia bảo hiểm y tế và thanh toán toàn bộ chi phí y tế từ khi sơ cứu, cấp cứu đến khi điều trị ổn định đối với người lao động không tham gia bảo hiểm y tế chấp nhận yêu cầu về:

- Tiền viện phí điều trị tại Bệnh viện 500 giường tỉnh Lào Cai: 24.831.224đ (có hóa đơn kèm theo).

- Tiền sơ cứu, cấp cứu tại Bệnh viện huyện Bảo Yên; 217.000đ(có hóa đơn kèm theo).

- Tiền thuê xe chuyển viện từ BV Bảo Yên đi Lào Cai và từ Lào Cai về Bảo Yên: 5.800.000đ (có hóa đơn kèm theo).

- Tiền mua thuốc 03 túi đạm dinh dưỡng x 1.000.000đ/túi = 3.000.000đ

- 05 tuýt thuốc bôi liền sẹo x 200.000đ/tuýp = 1.000.000đ

Tổng cộng: 34.848.224đ

Căn cứ quy định khoản 2 Điều 145 Bộ luật lao động thì Người lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc mà người sử dụng lao động

chưa đóng bảo hiểm xã hội cho cơ quan bảo hiểm xã hội, thì được người sử dụng lao động trả khoản tiền tương ứng với chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội. Mặt khác, theo Điều 46 Luật Bảo hiểm xã hội suy giảm 5% thì được hưởng 05 lần mức lương cơ sở, sau đó giảm thêm 1% thì được hưởng thêm 0,5 lần mức lương cơ và còn được hưởng 0,5 tháng lương đóng bảo hiểm từ một năm trở xuống. Được hưởng tiền dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau khi điều trị thương tật, bệnh tật theo Điều 52 Luật Bảo hiểm xã hội từ 5 - 10 ngày, mức hưởng 25% mức lương cơ sở nếu nghỉ ở nhà, trường hợp này người lao động được hưởng:

- Tiền trợ cấp một lần: [(5 x 1.300.000) + (14 x 0.5 x 1.300.000) + (0.5 x 4.500.000đ) + (25% x 1.300.000đ x 10 ngày)] = 21.100.000đ

Theo khoản 4 Điều 145 Bộ luật lao động và Thông tư 04 trường hợp tai nạn xảy ra do lỗi của người lao động được trợ cấp một khoản tiền ít nhất bằng 40% mức bồi thường, người lao động được hưởng:

- Tiền bồi thường: 2.04 x 4.500.000đ/tháng = 9.180.000đ

Căn cứ Nghị quyết 03 ngày 08/7/2006 để xác định chi phí hợp lý và phần thu nhập thực tế bị mất của người chăm sóc gồm tiền tàu xe đi lại chi phí tiền thuê nhà trọ theo giá trung bình tại địa phương và thu nhập thực tế bị mất trong thời gian chăm sóc.

- Tiền công chăm sóc của bà Nguyễn Thị H: 5.653.850đ (gồm tiền phòng ở 14 ngày x 250.000đ/ngày = 3.500.000đ và tiền thu nhập 14 ngày x (4.000.000đ : 26 ngày) = 2.153.850đ).

Căn cứ Nghị quyết 03 ngày 08/7/2006 để xác định thu nhập thực tế bị mất do bị tai nạn lao động căn cứ tiền công từ hợp đồng lao động và thời gian điều trị để xác định.

- Thu nhập thực tế bị mất của anh M: 01 tháng x 4.500.000đ/tháng = 4.500.000đ

Tổng cộng: 75.282.074đ.

Có căn cứ xác định Công ty đã bồi thường cho gia đình anh M số tiền 10.000.000đ còn 4.000.000đ tiền viện phí công ty thanh toán cho anh M không có tài liệu chứng minh.

- Các đương sự phải chịu án phí và các chi phí giám định theo quy định của pháp luật.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

Sau khi nghiên cứu các tài liệu có trong hồ sơ vụ án và được thẩm tra tại phiên tòa, Hội đồng xét xử nhận định như sau:

Hợp đồng lao động giữa Công ty TNHH thương mại xuất nhập khẩu Trường Phát với anh Dương Tiến M là hoàn toàn tự nguyện, đúng theo quy định của Bộ luật lao động. Hợp đồng thỏa thuận mức lương 4.500.000đ/tháng.

Ngày 19/10/2015 anh Dương Tiến M bị taai nạn lao động do bị bỏng tại lò đốt rác của công ty. Hội đồng xét xử nhận thấy chủ doanh nghiệp phải chịu trách nhiệm với người lao động khi bị tai nạn lao động. Yêu cầu bồi thường thiệt hại về sức khỏe do tai nạn lao động của anh Dương Tiến M được chấp nhận như sau:

- Tiền viện phí điều trị tại Bệnh viện 500 giường tỉnh Lào Cai: 24.831.224đ (có hóa đơn kèm theo).

- Tiền sơ cứu, cấp cứu tại Bệnh viện huyện Bảo Yên; 217.000đ(có hóa đơn kèm theo).

- Tiền thuê xe chuyển viện từ BV Bảo Yên đi Lào Cai và từ Lào Cai về Bảo Yên: 5.800.000đ (có hóa đơn kèm theo).

- Tiền mua thuốc 03 túi đạm dinh dưỡng x 1.000.000đ/túi = 3.000.000đ

- 05 tuýt thuốc bôi liền sẹo x 200.000đ/tuýp = 1.000.000đ

- Tiền công người chăm sóc tại bệnh viện: 14 ngày x 150.000đ/ngày = 2.100.000đ.

- Tiền công chăm sóc tại nhà là 01 tháng x 150.000đ/ngày = 4.500.000đ

- Tiền thu nhập thực tế bị mất của anh M: 10 tháng x 4.500.000đ = 45.000.000đ

- Công ty phải thanh toán tiền chi phí giám định cho nguyên đơn 1.735.000đ.

Tổng cộng 88.183.224đ

Nhưng được trừ vào số tiền công ty đã bồi thường 10.000.000đ

Về án phí: Công ty TNHH thương mại xuất nhập khẩu Trường Phát phải chịu án phí theo quy định của pháp luật.

Vì các lẽ trên:

QUYẾT ĐỊNH:

Áp dụng Điều 144, 145 Bộ luật lao động

Xử buộc Công ty TNHH thương mại xuất nhập khẩu Trường Phát. Người đại diện theo pháp luật ông Nguyễn Ngọc T - Giám đốc công ty phải bồi thường cho anh Dương Tiến M và bà Nguyễn Thị H số tiền 88.183.224đ (Bằng chữ: Tám mươi tám triệu một trăm tám mươi ba nghìn hai trăm hai mươi bốn đồng)

Nhưng được trừ vào số tiền công ty đã bồi thường 10.000.000đ

Áp dụng Điều 147 Bộ luật tố tụng dân sự; Nghị quyết 326/QH quy định về án phí và lệ phí tòa án buộc Công ty TNHH thương mại và xuất nhập khẩu Trường Phát Người đại diện theo pháp luật ông Nguyễn Ngọc T - Giám đốc công ty phải chịu số tiền án phí 4.409.000đ

Kể từ ngày bản án có hiệu lực pháp luật, Công ty TNHH thương mại và xuất nhập khẩu Trường Phát không thi hành án số tiền trên thì còn phải chịu thêm tiền lãi xuất cơ bản do Ngân hàng nhà nước quy định tương ứng với thời gian chưa thi hành án.

Trường hợp bản án được thi hành theo quy định tại Điều 2 Luật Thi hành án dân sự thì người được thi hành án dân sự, người phải thi hành án dân sự có quyền thoả thuận thi hành án, quyền yêu cầu thi hành án, tự nguyện thi hành án hoặc bị cưỡng chế thi hành án theo quy định tại các Điều 6,7, 7a và 9 Luật Thi hành án dân sự; thời hiệu thi hành án được thực hiện theo quy định tại Điều 30 Luật Thi hành án dân sự.

Án xử công khai, nguyên đơn có quyền kháng cáo trong thời hạn 15 ngày, kể từ ngày tuyên án. Bị đơn có quyền kháng cáo trong thời hạn 15 ngày, kể từ ngày nhận bản án./.

Nõi nhận:
- TAND tỉnh;
- VKSND tỉnh;
- VKSND huyện;
- THADS
- Lưu-TA.

TM.HỘI ĐỒNG XÉT XỬ
THẨM PHÁN - CHỦ TỌA PHIÊN TÒA

Nguyễn Duy Dũng